

## Muutosneuvottelut kouluverkkojärjestelyissä

**Khall § 9 16.01.2023**

25/01.00.00/2023

### Valmistelija

*kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com*

*talous- ja hallintojohtaja Terhi Kultalahti, puh. 040 183 3165 tai terhi.kultalahti@perho.com*

Perhon kunnanhallitus velvoitti 13.6.2022 §:ssä 147 sivistyslautakunnan valmistelevaan Perhon koulupiirijakojen uudelleen järjestelyt kunnanhallituksen ja edelleen kunnanvaltuuston päätettäväksi Kuntaliiton "Päätöksentekomenettely kouluverkon muutoksissa"- ohjeistuksen mukaisesti. Sivistyslautakunta käsittelee asiaa kokouksessaan 15.6.2022 §:ssä 97 ja perusti kouluverkkotyöryhmän asian valmisteluun. Sivistyslautakunta on käsitellyt työryhmän työn etenemistä kokouksissaan 5.10.2022, 2.11.2022 ja 15.12.2022. Sivistyslautakunta käsittelee kouluverkkoselvitystyöryhmän raporttia kokouksessaan 11.1.2023 ja päättää sen jättämisestä julkiseen kuulemiseen.

Yhteistoimintalain (1333/2021, laki voimaan 1.1.2022) tarkoituksena on edistää työpaikoilla toimintakulttuuria, jossa työnantaja ja henkilöstö toimivat yhteistoiminnan hengessä toistensa oikeuksia ja velvollisuuksia kunnioittaen ja ottaen samalla huomioon toistensa edut. Lisäksi lain tarkoituksena on, että yrityksen toimintaa ja työyhteisöä kehitetään jatkuvaluonteisesti sekä toiminnan tuloksellisuutta ja työhyvinvointia parannetaan.

Lain tarkoituksena on myös turvata riittävä ja oikea-aikainen tiedonkulku työnantajan ja henkilöstön välillä, sekä turvata henkilöstölle vaikutusmahdollisuuksia yrityksen päätöksenteossa silloin kun se koskee heidän työtään, työolojaan tai asemaansa yrityksessä. Tarkoituksena on myös tiivistää työnantajan, henkilöstön ja työvoimaviranomaisten yhteistoimintaa työntekijöiden aseman parantamiseksi ja heidän työllistymisensä tukemiseksi toimintamuutosten yhteydessä.

Muutosneuvotteluvälvoitteen piiriin kuuluvat muun muassa työnantajan harkitsevat työnjohtovallan piiriin kuuluvat yhden tai useamman työntekijän asemaan vaikuttavat olennaiset muutokset työtehtävissä, työmenetelmissä, töiden järjestelyissä, työtilojen järjestelyissä tai säännöllisen työajan järjestelyissä, jotka johtuvat esimerkiksi työn organisointiin tai järjestelyihin tehtävistä muutoksista. Muutosneuvottelut on aloitettava, kun työnantaja harkitsee työntekijän asemaan vaikuttavaa olennaista muutosta työtehtävissä, työmenetelmissä, töiden järjestelyissä ja säännöllisen työajan järjestelyissä, johon 16 §:n 2 momentin 1–6 kohdassa tarkoitettu muutos antaa aiheutta.

Perhon kunnan koulupiirijakojen uudelleen järjestely koskee henkilöstön osalta erityisesti olennaisia muutoksia työtiloissa ja töiden järjestelyissä. Koulupiirijakojen uudelleen järjestelyssä muutosneuvottelut koskevat Oksakosken ja Kirkonkylän alakoulujen opetus- ja tukipalveluhenkilöstöä. Sivistyslautakunta vastaa koulupiirijakojen uudelleen järjestelyjen valmistelusta kunnanhallituksen ja edelleen kunnanvaltuuston käsittelevän. Kunnanhallitus vastaa työnantajaroolin mukaisista velvoitteista ja vastaa myös muutosneuvottelujen toteuttamisesta Perhon kunnan puolesta.

Muutosneuvotteluissa ei työnantajalla ole henkilöstön irtisanomis- tai lomauttamistavoitetta.

Muutosneuvottelut käydään työnantajan ja sen henkilöstön edustajan välillä, joka edustaa neuvotteluiden kohteena olevia työntekijöitä. Jos työntekijöillä ei ole edustajaa, muutoksenneuvottelut käydään neuvotteluiden kohteena olevien työntekijöiden kanssa yhdessä. Työnantajan on ennen muutoksenneuvotteluiden aloittamista annettava kirjallinen neuvotteluesitys, josta on käytävä ilmi ainakin muutoksenneuvottelujen alkamisaika ja -paikka sekä pääkohdittainen ehdotus neuvotteluissa käsiteltävistä asioista.

Kunnan henkilöstölle on järjestetty infotilaisuus Perhon kunnan koulupiirijakojen järjestelyn prosessista ja aikataulusta sivistysjohtajan toimesta 8.12.2022 klo 8:00. Kutsu henkilöstöinfoon jaettiin koko kunnan henkilöstölle ja siihen pystyi osallistumaan sekä paikanpäällä Haanensalissa, että Teams -yhteyden kautta.

Liitteenä neuvotteluesitys ja muutoksenneuvottelujen esityslistaluonnos.

### **Kunnanjohtajan päätösehdotus**

Kunnanhallitus

1. käynnistää muutoksenneuvottelut henkilöstön edustajien kanssa liittyen Perhon alakoulujen koulupiirien yhdistämiseen ja Oksakosken koulun lakkauttamiseen.
2. hyväksyy liitteenä olevan neuvotteluesityksen,
3. nimeää edustajansa muutoksenneuvotteluihin.

### **Päätös**

Kunnanhallitus

1. käynnistää muutoksenneuvottelut henkilöstön edustajien kanssa liittyen Perhon alakoulujen koulupiirien yhdistämiseen ja Oksakosken koulun lakkauttamiseen.
2. hyväksyy liitteenä olevan neuvotteluesityksen,
3. nimeää Mirja Siiroksen ja Mika V. Kellokosken kunnanhallituksen edustajiksi muutoksenneuvotteluihin.

-----

### **Toimenpiteet, otteet**

nimetyt henkilöt

OAJ

JHL

johtoryhmä

---

-----