

Toimintamalli väkivalta- ja uhkatilanteiden varalle

Ytry 23.11.2022

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja, henkilöstöpäällikkö Terhi Kultalahti, puh. 040 183 3165 tai terhi.kultalahti@perho.com

Työpaikkaväkivallalla tarkoitetaan joutumista fyysisen väkivallan tai sen uhan kohteeksi työssä. Se voi ilmetä uhkaavana käytöksenä, ahdisteluna ja pelotteluna tai fyysisenä väkivaltana, kuten tönimisenä, kiinnipitämisenä, lyömisenä, potkimisena tai ääritapauksessa aseiden käyttönä.

Työturvallisuuslaki edellyttää, että väkivalta työssä pyritään estämään ennakolta.

Työnantajan tulee huomioida työpaikkaväkivallan uhka ja sen hallinta osana työpaikan työturvallisuutta. Työnantajan on huolehdittava, että työtehtäviin, työympäristöön ja työn järjestelyihin liittyvät väkivaltavaarat tunnistetaan ja selvitetään. Tunnistetut väkivallan uhkatilanteet on estettävä mahdollisuuksien mukaan ennakolta. Niissä tilanteissa, missä tunnistettuja uhkatekijöitä ei voida poistaa, niiden merkitys työntekijän turvallisuudelle ja terveydelle on arvioitava. Arviointi tulee tehdä niin, että työnantaja voi päättää, mitä toimia on tarpeen tehdä ja missä aikataulussa.

Työnantajan tulee huomioida vaarojen arvioinnissa, kuuluuko oma työpaikka korkean riskin toimialoille. Toimialasta riippumatta joissakin työtehtävissä saattaa työn luonteen vuoksi olla lisääntynyttä väkivallan uhkaa. Työn vaarojen selvittämisessä ja arvioinnissa otetaan huomioon muun muassa tapaturma ja terveyden menettämisen vaara, sattuneet tapaturmat ja vaaratilanteet sekä työntekijän henkilökohtaiset edellytykset työhön.

Perhon kunnan toimintamalliohje väkivalta- ja uhkatilanteiden varalle on yleistasoinen työpaikoilla noudatettavaksi ja se tulee olla henkilöstön saatavilla työpaikoilla. Mikäli riskialttiissa työpaikassa on tarpeellista laatia yksityiskohtaisempi ohje väkivaltatilanteiden hallitsemiseksi, tämä ohje toimii yksityiskohtaisemman ohjeen pohjana.

Liitteenä Perhon kunnan toimintamalliohje väkivalta- ja uhkatilanteiden varalle.

Talous- ja hallintojohtajan päätösehdotus

Yhteistyöryhmä hyväksyy omalta osaltaan toimintamallin väkivalta- ja uhkatilanteiden varalle, ja lähettää sen edelleen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Toimenpiteet, otteet
kunnanhallitus

Khall § 282 07.12.2022

20/01.00.00/2022

Valmistelija

*talous- ja hallintojohtaja Terhi Kultalahti, puh. 040 183 3165 tai
terhi.kultalahti@perho.com*

Yhteistyöryhmä on käsitellyt ja hyväksynyt toimintamallin väkivalta-
uhkatilanteiden varalle.

Liitteenä toimintamalli.

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy toimintamallin väkivalta- ja uhkatilanteiden varalle.
Toimintamalli annetaan tiedoksi henkilöstölle ja esihenkilöt perehdytetään
toimintamallin sisältöön.

Päätös

Hyväksyttiin.

Toimenpiteet, otteet

Aluehallintovirasto
työsuojelupäällikkö
henkilöstö
esihenkilöt
