

## **Työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteet vuodelle 2023**

**Ytry § 21 23.11.2022**

### **Valmistelija**

*talous- ja hallintojohtaja, henkilöstöpäällikkö Terhi Kultalahti, puh. 040 183 3165 tai [terhi.kultalahti@perho.com](mailto:terhi.kultalahti@perho.com)*

Työhyvinvointi on kokonaisuus, jonka muodostavat työ ja sen mielekkyys, terveys, turvallisuus ja hyvinvointi. Työhyvinvointia lisäävät muun muassa hyvä ja motivoiva johtaminen sekä työyhteisön ilmapiiri ja työntekijöiden ammattitaito. Työhyvinvointi vaikuttaa muun muassa työssä jaksamiseen. Hyvinvoinnin kasvaessa työn tuottavuus ja työhön sitoutuminen kasvaa ja sairauspoissaolojen määrä laskee. Työhyvinvoinnin edistäminen kuuluu sekä työnantajalle että työntekijöille. Työnantajan on huolehdittava työympäristön turvallisuudesta, hyvästä johtamisesta ja työntekijöiden yhdenvertaisesta kohtelusta. Työntekijällä on myös suuri vastuu oman työkykynsä ja ammatillisen osaamisensa ylläpitämisestä.

Yhteistyöryhmä keskusteli kokouksessaan 21.9.2022 toimenpiteistä, joilla voitaisiin vähentää sairauspoissaoloja, ja samassa kokouksessa päätettiin, että yhteistyöryhmä pitää työhyvinvointiseminaarin lokakuussa. Ennen seminaaria pyydettiin henkilöstöltä ideoita työhyvinvoinnin lisäämiseen. Työhyvinvointiseminaari pidettiin 13.10. ja annetun palautteen pohjalta yhteistyöryhmä teki työryhmätyöskentelyä, joiden tuloksia on voitu hyödyntää työhyvinvoinnin kehittämistarpeiden havainnoinnissa ja toimenpiteiden rakentamisessa.

Henkilöstön palaute jakautui seurravien työhyvinvointiin liittyvien osa-alueiden kesken: liikunta, tyhy-toiminta, johtaminen ja esihenkilötyö, työvälineet ja osaamisen kehittäminen sekä työyhteisö. Määrällisesti eniten henkilöstön ideat koskivat työyhteisöä, johtamista ja liikuntaa.

Henkilöstökyselyn ja yhteistyöryhmän työhyvinvointiseminaarin tulokset käydään läpi yhteistyöryhmän kokouksessa. Yhteistyöryhmä antaa kunnanhallitukselle ehdotuksensa työhyvinvointiin liittyvistä parannuksista.

Toimenpiteet voivat olla esimerkiksi seuraavanlaisia: kunnan henkilöstöllä on mahdollisuus käyttää maksutta kunnan kuntosalia, jokaisella työntekijällä on mahdollisuus käyttää itsenäiseen liikkumiseen työaikaan sovittu määrä kuukaudessa ja jokainen työyksikkö voi käyttää työaikaan yhteiseen liikkumiseen yhteensä 2 tuntia kuukaudessa. Perhon kunnan tyky-kuponki voidaan muuttaa sähköiseen henkilöstötetusovellukseen ja voidaan selvittää mahdollisuus työsuhteiden käyttöönotto.

### **Talous- ja hallintojohtajan päätösehdotus**

Yhteistoimintaryhmä ehdottaa kunnanhallitukselle, että vuoden 2023 alusta

1. jokaisella työntekijällä on mahdollisuus käyttää itsenäiseen liikkumiseen työaikaan yhteensä 2 tuntia kuukaudessa ja jokainen työyksikkö voi käyttää työaikaan yhteiseen liikkumiseen yhteensä 1 tunnin kuukaudessa,
2. tyky-kuponki muutetaan sähköiseen henkilöstötetusovellukseen ja tyky-raha on 100 euroa/ henkilö,
3. uudistetaan etätyöohjeistus ja käytänteet, ja että

4. edellä mainittuihin toimenpiteisiin liittyvät tarkemmat ohjeistukset valmistelee yhteistyöryhmä kunnanhallitukselle, ja kunnanhallitus vastaa toimenpiteiden seurannasta.

### **Päätös**

Yhteistoimintaryhmä ehdottaa kunnanhallitukselle, että vuoden 2023 alusta

1. jokaisella työntekijällä on mahdollisuus käyttää itsenäiseen liikkumiseen työaikaan yhteensä 2 tuntia kuukaudessa ja jokainen työyksikkö voi käyttää työaikaan yhteiseen liikkumiseen yhteensä 1 tunnin kuukaudessa,
2. tyky-kuponki muutetaan sähköiseen henkilöstöetusovellukseen ja tyky-raha on 100 euroa/ henkilö,
3. uudistetaan etätyöohjeistus ja käytänteet, ja että
4. edellä mainittuihin toimenpiteisiin liittyvät tarkemmat ohjeistukset valmistelee yhteistyöryhmä kunnanhallitukselle, ja kunnanhallitus vastaa toimenpiteiden seurannasta.

-----

### **Toimenpiteet, otteet**

kunnanhallitus

-----

Merkittiin, että kokous tarkasti ja hyväksyi pöytäkirjan tämän pykälän osalta heti päätöksenteon jälkeen.

---

-----

### **Khall § 267 28.11.2022**

120/01.04.00/2022

#### **Valmistelija**

*talous- ja hallintojohtaja Terhi Kultalahti, puh. 040 183 3165 tai  
terhi.kultalahti@perho.com.*

Yhteistyöryhmä on valmistellut ja käsitellyt työhyvinvointia lisääviä toimenpiteitä. Tyky-rahaa lisätään niin, että jatkossa varattu rahamäärä on 150 euroa/ henkilö. Suora kustannusvaikutus tyky-rahamen lisäyksellä on 8.000 euroa.

Yhteistyöryhmä linjasi, että työntekijöille mahdollistetaan kaksi tuntia kuukaudessa omaehtoiseen liikkumiseen työajalla. Laskennalliset kustannukset tulevat olemaan noin 68.000 euroa ilman sivukulua, mikäli jokainen työntekijä liikkuu työajalla yhteensä kaksi tuntia kuukaudessa. Laskennallinen kulu on mukana talousarvion henkilöstökuluissa.

Yhteistyöryhmä valmistelee tarkemmat, yksikkökohtaiset ohjeet työaikana mahdollistettavalle liikkumiselle. Tavoitteena on tukea ja lisätä työntekijöiden työhyvinvointia sekä tätä kautta vähentää sairauspoissaoloja. Liikkumiseen käytetyt tunnit tilastoidaan ja niitä seurataan kuukausiraporttien yhteydessä neljä kertaa vuodessa.

Lisäksi jokaisella yksiköllä/tiimillä on mahdollisuus käyttää työaikaa 1 tunti kuukaudessa yhteiseen liikkumiseen.

Perhon kunnassa on tällä hetkellä käytössä tyky-seteli, joka käy paikallisiin yrityksiin. Seteli vaatii kunnassa sisäistä työtä melko paljon. Kunnan henkilöstö on pitkään toivonut sähköisen henkilöstöetusovelluksen käyttöönottoa, johon tyky-raha voidaan ladata.

Perhon kunnan etätyöohjeistus on laadittu vuonna 2020, jolloin etätyö otettiin koronapandemian vuoksi laajasti käyttöön. Etätyö on vakiinnuttanut paikkansa sellaisissa työtehtävissä, joissa etätyö on mahdollista. Osa henkilöstöstä kokee etätyön tukevan työhyvinvointia esimerkiksi sitä kautta, että etänä tehdyssä työssä keskittyminen on yleensä keskeytykseltömämpää kuin toimistoympäristössä. Lisäksi työajan joustavuus etätyössä on koettu työhyvinvointia lisääväksi. Etätyö on vapaaehtoista ja sen tekeminen sovitellaan niin, ettei se häiritse tiimin työn sujuvuutta tai asiakaspalvelua. Etätyöohjeistus on syytä päivittää ja tarkastella hyväksi osoittuneiden käytäntöjen mukaiseksi.

### **Kunnanjohtajan päätösehdotus**

Kunnanhallitus päättää, että vuoden 2023 alusta

1. jokaisella työntekijällä on mahdollisuus käyttää itsenäiseen liikkumiseen työaikaa yhteensä 2 tuntia kuukaudessa ja jokainen työyksikkö voi käyttää työaikaa yhteiseen liikkumiseen yhteensä 1 tunnin kuukaudessa,
2. tyky-kuponki muutetaan sähköiseen henkilöstöetusovellukseen ja tyky-raha on 100 euroa/henkilö,
3. uudistetaan etätyöohjeistus ja käytänteet, ja että
4. edellä mainittuihin toimenpiteisiin liittyvät tarkemmat ohjeistukset valmistelee yhteistyöryhmä kunnanhallituksen hyväksyttäväksi, ja kunnanhallitus vastaa toimenpiteiden seurannasta.
5. Työhyvinvointiedut otetaan käyttöön kun ohjeistukset on hyväksytty kunnanhallituksessa.

### **Päätös**

Hyväksyttiin.

-----

**Toimenpiteet, otteet**  
yhteistyöryhmä  
talous- ja hallintojohtaja  
henkilöstösihteeri  
työsuojelupäällikkö

---

-----