

Hyvinvointialueella siirtyvän henkilöstön siirtosopimus

Ytry § 15 21.09.2022

Valmistelija

*talous- ja hallintojohtaja Terhi Kultalahti, puh. 040 183 3165 tai
terhi.kultalahti@perho.com*

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1. päivänä tammikuuta 2023. Pelastustoimen järjestämisestä annetun lain mukainen pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1. päivänä tammikuuta 2023.

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sen hyvinvointialueen palvelukseen, jolla on tuottamisvastuu niistä tehtävistä, joissa asianomainen henkilö on ollut ennen siirtymistä. Henkilöt luovuttavista organisaatioista siirtyvät automaattisesti ilman hakumenettelyä virkoihin, joiden kelpoisuusvaatimukset he täyttävät ja joita voidaan pitää heille sopivina. Ne viranhaltijat, jotka eivät tule käyttämään julkista valtaa, siirretään vastaavaan työsuhteeseen tehtävään muutoin entisin palvelusuhde-ehdoin ilman palvelussuhteen keskeytystä. Näille työsuhteisiin siirtyville tehdään työsopimus tai annetaan työsopimuslain 2 luvun 4 §:n mukainen kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista. Työsuhteesta työsuhteeseen siirtyvälle henkilöstölle ei lähtökohtaisesti tehdä uusia kirjallisia työsopimuksia, mikäli esimerkiksi tehtävä ei muutu.

Laki sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta säädetään kuntien ja hyvinvointialueen toimintojen siirtämisestä lain 10 §:n mukaan väliaikainen valmistelualueen valmistelea siirtosopimuksen.

Valmistelutoimielimen tehtävänä on yhteistyössä niiden viranomaisten kanssa, joista tehtäviä ja niitä hoitavaa henkilöstöä siirtyy hyvinvointialueelle, selvittää hyvinvointialueille siirtyvä henkilöstö ja valmistella aluevaltuustolle ehdotukset henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja -sopimuksiksi.

Väliaikainen valmistelualue on aloittanut yhteistoimintamenettelyn väliaikaisen yhteistoimintaelimen kanssa 10.2.2022. Tämän jälkeen väliaikainen valmistelualue on aloittanut yhteistoimintamenettelyn yhteistyössä luovuttajien kanssa.

Perhon kunnan siirtyvän henkilöstön kanssa on käyty käyty ensimmäinen keskustelu henkilöstön siirtymiseen liittyen 9.6.2022 yhdessä hyvinvointialueen ja kunnan kanssa. Yhteistoimintamenettely siirtoon liittyen on käynnistetty kesän aikana ja ensimmäinen yhteistoimintaneuvottelu on käyty 11.8.2022 Perhon kunnalta hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön edustajien ja työnantajien edustajien kanssa. Paikalla neuvottelussa olivat JHL:n ja Jukon pääluottamusmiehet, Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstösiirtoa valmisteleva Soiten henkilöstöjohtaja sekä Perhon kunnasta henkilöstöpäällikkö ja henkilöstösihteeri. Neuvottelussa käytiin läpi henkilöstön siirtosuunnitelma ja siirtosopimusluonnos.

Siirrossa on kyse niin sanotusta automaattisesta liikkeenluovutuksesta. Siirtosopimuksen sisältö on vapaamuotoinen. Sopimus tehdään luovuttajien työnantajien ja hyvinvointialueen kesken, ja siirtämisen periaatteet tulevat hyvinvointialuelainsäädännöstä. Siirtosopimus on olemassa olevien asioiden todentamista ja Keski-Pohjanmaan alueella tehdään yksi, yhteinen sopimus kaikkien kanssa. Siirtosopimus käsitellään yhteistoimintaelimissä ja kunnanhallitusten on hyväksyttävä sopimus syyskuun 2022 loppuun mennessä.

Liitteenä sopimusluonnos.

Talous- ja hallintojohtajan päätösehdotus

Yhteistyöryhmä

1. hyväksyy omalta osaltaan liitteenä olevan siirtosopimuksen,
2. esittää siirtosopimuksen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Toimenpiteet, otteet
kunnanhallitus

--- -----

Khall § 211 26.09.2022

136/02.07.01/2022

Valmistelija

*talous- ja hallintojohtaja Terhi Kultalahti, puh. 040 183 3165 tai
terhi.kultalahti@perho.com*

Yhteistoimintaryhmä on käsitellyt omalta osaltaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimuksen kokouksessaan 21.9.2022.

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimuksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Toimenpiteet, otteet

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue
