

Kuntastrategian toimeenpano

Khall § 217 26.09.2022

Valmistelija

Kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com.

Perhon kunnanvaltuusto hyväksyi Perhon kunnan strategian 2022-2030 – Puheista tekoihin kokouksessaan 16.5.2022 §:ssä 115.

Strategian toteuttaminen, seuranta ja arviointi muodostavat kokonaisuuden, joka on jatkuva prosessi ja osa kunnan toimintakulttuuria. Strategian onnistuneen läpiviennin tavoitteena on pysyvä rakenteellinen muutos, joka viedään osaksi kuntaorganisaation toimintakulttuuria johdon ja esimiesten kautta.

Hallintosäännön 22 §:n mukaan kunnanhallituksen tehtävänä on kunnanvaltuuston asettamien tavoitteiden mukaisesti huolehtia kunnan toiminnan tarkoituksen mukaisesta ja tuloksellisesta hoitamisesta.

Kunnanhallitus seuraa kuntastrategian toimeenpanoa ja toteutumista säännöllisesti kokouksissaan sekä antaa viranhaltijoille tarvittaessa ohjeistukset ja evästyksset kuntastrategian toteuttamiseksi.

Kunnanhallituksen 26.9.2022 kokouksessa teemana on toimintakulttuurin muutoksen mahdollistaminen. Perhon kunta 2022-2030 – Puheista tekoihin - kuntastrategian kriittinen tekijä on, että onko kunta organisaationa ja yhteisönä (kuntalaiset, yhdistykset ja yritykset) riittävän rohkea uudistamaan toimintakulttuuriaan arvolauseen (Olemme ennakkoluulottomia tekemään yhdessä uusia asioita) mukaisesti.

Strategian toimeenpanopolun ensimmäinen askel on ideoivan toimintakulttuurin liikkeelle saaminen, jonka kautta luodaan kaikille edellytykset ja sen mukana vapaus ja vastuu vaikuttaa kunnan toimintoihin, palveluihin ja vetovoimaisuuteen.

Ideoivaa toimintakulttuuria ja sen käytännön työkaluja on esitelty johtaville luottamushenkilöille, kunnan esimiehille sekä koko henkilöstölle järjestetyissä valmennuksissa, mutta työkalut tulee mahdollistaa myös kaikkien kuntalaisten käyttöön.

Kunnanjohtaja esittelee valmennuksessa käsiteltyjä teemoja kunnanhallitukselle.

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee esittelyn tiedoksi.

Kunnanhallitus keskusteli seuraavista asioista:

1. kuntastrategian toimeenpanoon liittyen on käynnistetty johtavien
2. luottamushenkilöiden ja esihenkilöiden valmennus
3. henkilöstölle on pidetty kick off- tilaisuudet

4. käynnistetään valmistelu sähköisen idealomakkeen luomiseksi kunnan verkkosivuille

Päätös

Esittely merkittiin tiedoksi.

Toimenpiteet, otteet
