

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Ytry § 16 21.09.2022

Valmistelija

talous- ja hallintojohtaja, henkilöstöpäällikkö Terhi Kultalahti, puh. 040 183 3165 tai terhi.kultalahti@perho.com

Henkilöstön tasa-arvoinen ja yhdenvertainen kohtelu on työnantajan lakisääteinen velvollisuus ja osa hyvää johtamista ja työelämää. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen työssä parantaa henkilöstön työhyvinvointia ja tukee organisaation tuloksellisuutta ja työnantajakuva.

Jos työnantajan palveluksessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, työnantajan on vähintään joka toinen vuosi laadittava erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jonka mukaisesti toteutetaan tasa-arvoa edistävät toimet.

Tasa-arvosuunnitelma on laadittava yhteistyössä luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutetun tai muiden henkilöstön nimeämien edustajien kanssa. Henkilöstön edustajilla tulee olla riittävät osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet suunnitelmaa laadittaessa. Tämä tarkoittaa sitä, että henkilöstön edustajille tulee turvata tosiasialliset mahdollisuudet osallistua valmisteluun ja vaikuttaa suunnitelman sisältöön sen laatimisen eri vaiheissa. Tasa-arvolain mukaan työnantajien tulee ennaltaehkäistä sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Tämä velvoite tulee ottaa huomioon tasa-arvosuunnitelmia valmisteltaessa ja tasa-arvoa edistävästä toimenpiteistä päätettäessä.

Tasa-arvosuunnitelma voidaan sisällyttää osaksi henkilöstö- tai koulutussuunnitelmaa tai työsuojelun toimintaohjelmaa tai laatia yhdessä yhdenvertaisuussuunnitelman kanssa. Työnantaja vastaa siitä, että tasa-arvosuunnitelma täyttää tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvosuunnitelmaan on sisällytettävä selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta.

Perhon kunnassa ei ole ollut ajantasaista tasa-arvosuunnitelmaa eikä yhdenvertaisuussuunnitelmaa. On luontevaa, että nämä kaksi eri ohjelmaa kootaan saman suunnitelman alle. Perhon kunnassa tasa-arvoon liittyvien tilastojen seuranta ei ole ollut säännöllisesti seurattavaa tietoa. Jatkossa tasa-arvon toteutumista seurataan vuosittain suunnitelman 6. luvun tarkoittamilla tavoitteilla ja toimenpiteillä. Seuranta tuodaan yhteistyöryhmän käsittelyyn ja edelleen kunnanhallitukselle tiedoksi.

Talous- ja hallintojohtajan päätösehdotus

Yhteistyöryhmä

1. hyväksyy omalta osaltaan liitteenä olevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman,
2. esittää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Toimenpiteet, otteet
kunnanhallitus

Khall § 215 26.09.2022

365/01.00.00/2022

Valmistelija

*talous- ja hallintojohtaja Terhi Kultalahti, puh. 040 183 3165 tai
terhi.kultalahti@perho.com*

Yhteistoiminta ryhmä on käsitellyt tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja esittää sitä kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan suunnitelman Perhon kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Toimenpiteet, otteet
henkilöstö
osastopäälliköt
esihenkilöt
