

Osastopäälliköiden palkkauksen tarkastaminen

Khall § 170 27.06.2022

299/01.02.03/2022

Valmistelija

kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com.

Kunnanjohtajan johtajasopimukseen liittyvässä vuosittaisessa kehityskeskustelussa sovittiin, että kunnanjohtajan lisäksi myös osastopäälliköiden palkkauksen taso, vastaavuus vertailukohteisiin sekä palkkausjärjestelmän kehittämistarpeet otetaan tarkasteltavaksi.

Tarkastelu koskee talous- ja hallintojohtajaa, teknistä johtajaa ja sivistysjohtajaa.

Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan palkkausjärjestelmä on tarkastettava säännöllisesti ja sen on täytettävä hyvälle ja toimivalle palkkausjärjestelmälle asetetut tavoitteet. Palkkahinnoittelun ulkopuolisten viranhaltijoiden palkkausjärjestelmää voidaan kehittää päivittämällä viranhaltijoiden tehtäväkuvaukset tehtävän vaativuuden arviointia varten.

Tehtäväkuvauksen vahvistaa työnantaja. Se ei ole työsopimuksen osa ja työnantaja voi siten tarvittaessa tarkistaa sitä. Tehtäväkuvausten pitää olla yhteismitallisia, jotta objektiivinen arviointi on mahdollista.

Tehtävien vaativuutta arvioitaessa otetaan huomioon työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot, harkinta), työn vaikutukset ja vastuu (laajuus, pysyvyys, johtaminen ja vaikutukset toimintaedellytyksiin) sekä työn edellyttämät yhteistyötaidot (vuorovaikutus, ihmissuhdevaatimukset) ja työolosuhteet.

Johto- tai esimiestehtävissä toimivan tehtäväkohtaista palkkaa harkittaessa on otettava huomioon mm. johdettavan yksikön koko, vastuualueen tai johdettavan yksikön palvelutarjonnan laajuus ja moninaisuus, erikoispalveluiden tuottaminen sekä muut erityispiirteet, yhteistyövaatimus muiden hallinnonalojen ja palvelujen tuottajien kanssa, sekä esimiestyön merkitys toiminnan tuloksellisuudessa ja toimintaedellytysten luomisessa.

Kunnanjohtaja on laatinut Perhon kunnan osalta vertailun osastopäälliköiden palkoista suhteessa kuntatyönantajien ja KVTES tilastojen keskipalkkoihin vastaavissa tehtävissä. Vertailu esitetään kokouksessa.

Osastopäälliköiden osalta on tässä vaiheessa syytä tarkastaa palkkaus selkeiden poikkeamisten osalta.

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Päätösesitys tuodaan kokoukseen.

Kunnanjohtaja teki seuraavan päätösehdotuksen:

Kunnanhallitus päättää

1. merkitä tiedoksi osastopäälliköiden palkkavertailun suhteessa kuntatyönantajien ja KVTES tilastojen keskipalkkoihin vastaavissa tehtävissä,

2. että talous- ja hallintojohtajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.7.2022 alkaen 650 €/ kk ja 1.7.2023 650 €/ kk osastopäälliköiden palkkauksen tasapuolisuus huomioiden,

3. että osastopäälliköiden tehtävänkuvat päivitetään 30.9.2022 mennessä, huomioiden tehtävien edellyttämä osaaminen, työn vaikutukset ja vastuut sekä työn edellyttämät yhteistyötaidot, ja

4. että osastopäälliköiden palkkausjärjestelmää tarkastellaan tarvittaessa tehtävänkuvien ja työnvaativuuden arviointikriteereiden valmistuttua.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin, että Terhi Kultalahti poistui esteellisenä asian käsittelyn ajaksi osallisuusjäävyyden perusteella ja Sirpa Itäniemi poistui esteellisenä asian käsittelyn ajaksi palvelussuhde- ja toimeksiantosuhdejäävyyden perusteella.

Lauri Laajala piti pöytäkirjaa tämän pykälän osalta ja Matti Kytölä toimi pöytäkirjantarkastajana tämän pykälän osalta.

Toimenpiteet, otteet

Osastopäälliköt
Henkilöstösihteeri
