

VIESTINTÄSIHTEERI / HAKIJOIDEN ARVIOINTI / PERHON KUNTA

kierros 1

Hakija	KOULUTUS	TYÖKOKEMUS MARKKINOINNIN JA VIESTINNÄN TEHTÄVISTÄ	KUNTA-ALAN TUNTEMUS	WORDPRESS, INDESIGN JA PHOTOSHOP OSAAMINEN	SOSIAALISEN MEDIAN TYÖKALUJEN TUNTEMUS	YHTEENSÄ	HUOMIOITAVAA
						0	
						0	
						0	
						0	
						0	
						0	
						0	
						0	
						0	
						0	

HAKIJOIDEN ARVIOINNIN 1. KIERROKSEN TAVOITTEENA ON LISTATA HAKIJAT JA KIRJATA HAKEMUKSESSA ILMOITETUT ARVIOINTIKRITEERIT PISTEITÄ ANNETAAN (1)TAI (0) /KRITEERI, RIIPPUEN SIITÄ TÄYTTYKÖ KRITEERI. ARVIOINTI MIELUUMMIN YLÖSPÄIN. MIKÄLI 1. KIERROKSELLA (0), EI VOI SAADA JATKOSSA PISTEITÄ LISÄÄ! KARSITAAN TOISELLE KIERROKSELLE N. KOLMANNES HAKIJOISTA.

VIESTINTÄSIHTEERI / HAKIJOIDEN ARVIOINTI / PERHON KUNTA

kierros 2

Hakija	KOULUTUS	TYÖKOKEMUS MARKKINOINNIN JA VIESTINNÄN TEHTÄVISTÄ	KUNTA-ALAN TUNTEMUS	ERILAISTEN VIESTINNÄSSÄ TARVITTAVIEN OHJELMIEN KÄYTTÖ KUTEN ESIMERKIKSI WORDPRESS, INDESIGN JA PHOTOSHOP OSAAMINEN	SOSIAALISEN MEDIAN TYÖKALUJEN TUNTEMUS	YHTEENSÄ	HUOMIOITAVAA
						0	
						0	
						0	
						0	
						0	
						0	
						0	
						0	
						0	
						0	

PISTEITYKSEN PERUSTEET:	3; soveltuva ylempi korkeakoulututkinto	3; yli 5 vuotta	3; yli 5 vuotta	3; Tutkinto ja referenssinäyttöä tai suosittelija hakemuksessa	3; käyttänyt työssään sosiaalista mediaa yli 3 vuotta
	2; soveltuva korkeakoulututkinto (amk tai aikaisempi opistotasoinen)	2; 3 - 5 vuotta	2; 3 - 5 vuotta	2; Referenssinäyttöä tai suosittelija hakemuksessa	2; käyttänyt työssään sosiaalista mediaa alle 3 vuotta
	1; soveltuva ammatillinen tutkinto	1; alle 3 vuotta	1; alle 3 vuotta	1; sisältynyt tutkintoon, mutta ei käytännön referenssiä	1; käyttänyt harrastustoiminnassa (yhdistys ym) sosiaalisen median kanavia

2. KIERROKSELLA PISTEYTETÄÄN HAKIJOIDEN TIEDOT JA TAIDOT PISTEIN 1-3 YLLÄ ESITETYN KRIITEREIN. ANNETTUJA (0) PISTEITÄ EI ARVIOIDA. PISTEITYS ON KAKSI (2) MIKÄLI TÄYTTÄÄ VAATIMUKSEN, KOLME (3) MIKÄLI YRLITTÄÄ VAATIMUKSEN JA YKSI (1) MIKÄLI ALITTA VAATIMUKSEN. KARSITAAN TOISELLE KIERROKSELLE N. KOLMANNES HAKUOISTA.

VIESTINTÄSIHTEERI / HAKIJOIDEN ARVIOINTI / PERHON KUNTA

kierros 3

Painokerroin

1,00

1,50

1,10

1,30

1,20

Hakija	KOULUTUS	TYÖKOKEMUS MARKKINOINNIN JA VIESTINNÄN TEHTÄVISTÄ	KUNTA-ALAN TUNTEMUS	ERILAISTEN VIESTINNÄSSÄ TARVITTAVIEN OHJELMIEN KÄYTTÖ KUTEN ESIMERKIKSI WORDPRESS, INDESIGN JA PHOTOSHOP OSAAMINEN	SOSIAALISEN MEDIAN TYÖKALUJEN TUNTEMUS	YHTEENSÄ		HUOMIOITAVAA
						0	0	
						0		
						0		
						0		
						0		
						0		
						0		
						0		
						0		
						0		

PISTEYTYKSEN PERUSTEET:

3; soveltuva ylempi
korkeakoulututkinto (KTM,
HTM tai OTM)

3; yli 5 vuotta

3; yli 5 vuotta

3; Tutkinto ja
referenssinäyttöä tai
suositteleva
hakemuksessa

3; käyttänyt työssään
sosiaalista mediaa yli 3
vuotta

2; soveltuva
korkeakoulututkinto (amk tai
aikaisempi opistotasoinen)

2; 3 - 5 vuotta

2; 3 - 5 vuotta

2; Referenssinäyttöä
tai suositteleva
hakemuksessa

2; käyttänyt työssään
sosiaalista mediaa alle 3
vuotta

1; Ammatillinen tutkinto

1; alle 3 vuotta

1; alle 3 vuotta

1; sisältynyt
tutkintoon, mutta ei
käytännön
referenssiä

1; käyttänyt
harrastustoiminnassa
(yhdistys ym) sosiaalisen
median kanavia

HAASTATTELUIHIN JA TARVITTAESSA SOVELTUVUUSTESTEIHIN KUTSUTAAN TARVITTAVA MÄÄRÄ HAKIJOITA.

VIESTINTÄSIHTEERI / HAKUJOIDEN ARVIOINTI / PERHON KUNTA

Arviointikriteerit										
A. Koulutus										
1	2	3	4	5	Koulutuksen soveltuvuus suhteessa työnantajan odotuksiin					
1	2	3	4	5	Koulutuksen laajuus suhteessa työnantajan odotuksiin					
1	2	3	4	5	Hakijan kyky käyttää hankittuja tietoja työssään					
Yhteensä						0	0	0	0	0
B. Työkokemus										
1	2	3	4	5	Työkokemus suhteessa työnantajan odotuksiin					
1	2	3	4	5	Työkokemuksen osoittama kyky kehittyä tehtävässään					
1	2	3	4	5	Työkokemuksen osoittama pitkäjännittäisyys työtehtävissä					
1	2	3	4	5	Työkokemuksen osoittama vastuuntunto työtehtävissä					
1	2	3	4	5	Työkokemuksen osoittama kyky sopeutua työyhteisöön					
1	2	3	4	5	Työkokemuksen osoittama yhteistyöverkosto ja kumppanuudet, jotka edistävät tehtävän hoitamista					
Yhteensä						0	0	0	0	0
c. Henkilökohtaiset ominaisuudet / Hakijan persoona										
1	2	3	4	5	Työasenne suhteessa työnantajan odotuksiin tehtävässä					
1	2	3	4	5	Keskustelutaito haastattelutilanteessa					
1	2	3	4	5	Kehittämismyönteisyys tehtävässä suhteessa työnantajan odotuksiin					
1	2	3	4	5	Kyky ja tahto itsenäiseen työskentelyyn					
1	2	3	4	5	Aloitteellisuus haastattelutilanteessa					
1	2	3	4	5	Hakijan yleinen käsityskyky tehtävästä					
1	2	3	4	5	Ulkoinen esiintyminen					
Yhteensä						0	0	0	0	0
Pisteet yhteensä						0	0	0	0	0

PISTEITYKSEN PERUSTEET HAASTATTELUTILANTEESSA:

ARVIOINTI TEHDÄÄN ASTEIKOLLA 1 - 5, JOSSA ARVO KOLME (3) TÄYTTÄÄ TYÖNANTAJAN ODOTUKSET KO TEHTÄVÄSSÄ.
HUOM. ARVIOINTI TEHDÄÄN KUNKIN HAASTATELTAVAN KOHDALLA MYÖS SUHTEESSA MUIHIN HAASTATELTAVIIN!