



Työvalmentajan määräaikaisen viran perustaminen ja täyttö

Khall § 226 7.9.2021

Valmistelija

kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com.

Perhon kunta on mukana lakiin perustuvassa työllisyyden kuntakokeilussa, yhdessä maakunnan muiden kaupunkien ja kuntien kanssa. Kuntakokeilun isäntäkuntana toimii Kokkolan kaupunki. Kokeilu on käynnistynyt 1.3.2021. Työllisyyden kuntakokeilu ei itsessään tuota työllisyyden palveluita. Kokeilun tavoitteena on tiivistää yhteistyötä toimijoiden kanssa, luoda innovatiivisia toimintamalleja sekä tehostaa asiakkaan ympärillä tapahtuvaa polutusta eteenpäin palveluihin.

Kokkotyö-säätiön toiminnan päättyminen aiheutti suurimmat haasteet kuntouttavassa työtoiminnassa. Kuntouttavan työtoiminnan Keski-Pohjanmaalla tuottaa Soite, jolla on kilpailutettuna siihen eri palveluntarjoajia. Tämän lisäksi kunnan tulee omassa toiminnassaan pyrkiä tuottamaan kuntouttavan työtoiminnan palveluita, mutta myös työllistämiseen liittyviä palkkatukipaikkoja.

Muuttunut tilanne aiheutti keväällä 2021 palveluiden organisoinnissa muutospaineita, jotta pystyttiin vastaamaan paikkatarpeisiin ja erityisesti pajatoiminnan uudelleen suuntaamiseen. Osana työllisyyden kuntakokeilua on myös asiakkaiden aktiivinen ja kokonaisvaltainen palvelu, jossa palveluihin ohjauksella on iso merkitys.

Kunnanhallitus päätti 24.2.2021, 54 §:ssä hyväksyä työllisyyden edistämisen (kustannuspaikka 1301) ostopalveluihin varatun määrärahan käyttötarkoituksen muutoksen henkilöstökuluihin. Määrärahalla on palkattu määräaikainen työövalmentaja, jonka tehtävänä on toimia omavalmentajana, arvioida asiakkaan työ- ja toimintakykyä, tehdä jatkopolutukset, tukea asiakasta toimintaympäristössä ja tämän lisäksi valmentaja voi vetää ryhmiä. Lisäksi työvalmentaja tukee kunnan yksiköitä ja alueen yrityksiä ottamaan töihin palkkatuella työllistettäviä nykyistä laajemmin. Työvalmentaja toimii yhteistyössä etsivän nuorisotyöntekijän kanssa.

Työllisyyden kuntakokeilut siirsivät vastuun työllisyydenhoidosta kunnille 1.3.2021 lähtien ja kuntakokeilua toteutetaan ajanjaksolla 1.3.2021 – 30.6.2023. Kuntien työnjohdon alle siirtyi TE-toimiston resursseja, palveluita, toimintoja ja asiakasjärjestelmä. TE-toimiston aiemmin hoitamia viranomaistehtäviä siirtyi täten osaksi kuntakokeilua ja niiden hoitamiseen käytetään URA-järjestelmää. URA on julkisen työvoimapalvelun asiakastietojärjestelmä, jota käytetään päivittäisessä asiakastyössä työllisyyden kuntakokeiluissa ja TE-toimistoissa.

Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta (§ 14) määrittelee asiakasjärjestelmän käyttöä seuraavasti:

”Kokeilualueen kunnan on käytettävä tässä laissa tarkoitettujen tehtävien järjestämisessä ja tuottamisessa julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain 13 luvun 1 §:ssä tarkoitettua asiakastietojärjestelmää mainitun luvun 3 §:ssä säädettyjen tietojenkäsittelyäksi. Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten sekä työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskus voi myöntää

kokeilualueen

kunnan hakemuksesta sen henkilöstöön kuuluvalle viranhaltijalle käyttöoikeuden asiakastietojärjestelmään, jos se on välttämätöntä tässä laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseksi. Käyttöoikeus voidaan myöntää, jos tässä laissa tarkoitettujen tehtävien tai tässä laissa tarkoitettuihin palveluihin, tukiin tai asiakasprosesseihin liittyvät valvonta-, kehittämis-, seuranta-, tilastointi-, ennakointi- tai ohjaustehtävät muodostavat vähintään puolet käyttöoikeuden hakijan tehtävänkuvasta, eikä asiakastietojen käyttötarve ole satunnaista eikä harvinaista".

Kunnanhallituksen 24.2.2021 päätöksen jälkeen työvalmentajan tehtävään on palkattu henkilö määräaikaisilla työsopimuksilla 30.6.2021 saakka ja 1.8. - 31.10.2021 väliseksi ajaksi.

Työllisyyden kuntakokeilun edellyttämien viranomaistehtävien vuoksi työvalmentajan tulisi toimia virassa.

Ehdotus: Kunnanhallitus päättää:

1. esittää kunnanvaltuustolle, että Perhon kunnan hallinto- ja kehittäminen päävastuualueelle perustetaan määräaikainen työvalmentajan virka ajalle 1.11.2021 - 30.6.2023.

2. Mikäli kunnanvaltuusto hyväksyy määräaikaisen viran perustamisen, julistaa työvalmentajan määräaikaisen viran avoimeen hakuun ja täytettäväksi ajalle 1.11.2021 - 30.6.2023.

3. Viran kelpoisuusehtona on soveltuva tutkinto tai vahva kokemus vastaavista tehtävistä.

4. Hakuaika virkaan päättyy 30.9.2021 klo 12:00.

5. Hyväksyä viran hakuilmoituksen ja arviointipisteytyksen.

6. Hakijoiden arviointipisteytysryhmänä toimii kunnanhallituksen puheenjohtajisto, kunnanjohtaja ja etsivä nuorisotyöntekijä.

7. Arviointipisteytystyöryhmä valitsee haastatteluun kutsuttavat ja suorittaa haastattelut.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kvalt § 74 13.9.2021

Työvalmentajan hakuilmoitus sekä arviointi ja pisteytys kunnanvaltuuston jäsenille esityslistan oheismateriaalina.

Päätös: Kunnanvaltuusto päätti, että Perhon kunnan hallinto- ja kehittäminen päävastuualueelle perustetaan määräaikainen työvalmentajan virka ajalle 1.11.2021 - 30.6.2023.

Khall § 274 27.10.2021

Määräaikaan 30.9.2021 klo 12:00 mennessä virkaan saapui viisi hakemusta.

Vasalampi Kimmo, Perho
Laasala Markku, Perho
Alatalo Ilona, Perho
Kujala Jouni, Kaustinen
Kostiainen Pirjo, Vimpeli

Arviointipisteytysryhmä pisteytti hakijat 7.10.2021 ja päätti kutsua kaikki hakijat haastatteluun. Haastattelut toteutettiin 11.10.2021. Haastattelujen jälkeen Ilona Alatalo on ilmoittanut vetäytyvänsä viran hausta.

Ehdotus: Päätösesitys tuodaan kokoukseen.

Kunnanhallitus päättää valita Jouni Kujalan määräaikaiseen työvalmentajan virkaan ajalle 1.11.2021-30.6.2023. Virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Päätös: Hyväksyttiin.

--- -----

Khall § 296 8.11.2021

Työvalmentajan määräaikaiseen virkaan 27.10.2021 §:ssä 274 valittu Jouni Kujala ilmoitti kunnanjohtajalle 29.10.2021 lähettämällään sähköpostilla, ettei ota virkaa vastaan. Virkaan ei valittu ketään varalle.

Työvalmentajan määräaikaisen viran täyttö päättyi kunnanhallituksen tekemään valintapäätökseen ja viran täyttämiseksi virka on laitettava uudelleen julkiseen hakuun.

Kunnanjohtaja on tehnyt virkamääräyksen Markku Laasalalle vt. työvalmentajaksi ajalle 1.11.2021 - 31.1.2022 (Hallintosääntö § 41).

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää

1. julistaa työvalmentajan määräaikaisen viran uudelleen avoimeen hakuun ja täytettäväksi ajalle 1.2.2022 - 30.6.2023

2. että viran kelpoisuusehdot, hakuilmoitus ja arviointipisteytys ovat samat, kuin edellisessä haussa, lukuun ottamatta hakuaikaa ja

3. että haku virkaan päättyy perjantaina 3.12.2021 klo 12:00

4. että arviointipisteytystyöryhmä valitsee haastatteluun kutsuttavat ja suorittaa haastattelut

5. että arviointipisteytys- ja haastatteluryhmänä toimii kunnanhallituksen puheenjohtajisto, kunnanjohtaja ja etsivä nuorisotyöntekijä.

Keskustelun kuluessa kunnanjohtaja teki muutetun päätösehdotuksen kohdan 5. osalta.

Kunnanjohtajan muutettu päätösehdotus:

5. että arviointipisteytys- ja haastatteluryhmänä toimii kunnanhallituksen puheenjohtajisto, kunnanjohtaja ja kunnanhallituksen jäsen Mirja Siironen.

Päätös: Hyväksyttiin kohdat 1–4 päätösehdotuksen mukaan ja kohta 5 muutetun päätösehdotuksen mukaan.

Khall § 321 20.12.2021

Määräaikaan 3.12.2021 klo 12:00 mennessä virkaan saapui neljä hakemusta:

Ikonen Jarmo, Äänekoski
Kemppainen Sonja Marika, Viitasaari
Pohjolainen Kristiina, Veteli
Kostiainen Pirjo, Vimpeli

Arviointipisteytysryhmä pisteytti hakijat 10.12.2021 ja päätti kutsua haastatteluun hakijoista Jarmo Ikonen, Sonja Marika Kemppaisen ja Kristiina Pohjolaisten.

Jarmo Ikonen perui hakemuksensa haastatteluun kutsuttaessa.

Haastattelut toteutettiin 16.12.2021.

Kunnanjohtajan päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää

1. valita työvalmentajan määräaikaiseen virkaan ajalle 1.2.2022 – 30.6.2023 Sonja Kemppaisen ja varalle Kristiina Pohjolaisten

2. että virkaan valitun tulee ilmoittaa 31.12.2021 mennessä ottaako hän viran vastaan

3. että virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa

Päätös: Hyväksyttiin.

Khall § 28 07.02.2022

103/01.01.01/2022

Valmistelija



kunnanjohtaja Lauri Laajala, puh. 0400 517 380 tai lauri.laajala@perho.com.

Työvalmentajan määräaikaiseen virkaan 20.12.2021 §:ssä 321 valittu Sonja Kemppainen ilmoitti kunnanjohtajalle 27.12.2021 lähettämällään sähköpostilla, ettei ota virkaa vastaan ja virkaan varalle valittu Kristiina Pohjolainen ilmoitti kunnanjohtajalle 28.12.2021 sähköpostilla, ettei ota virkaa vastaan.

Kunnanjohtaja on jatkanut viranhoitomääräystä 28.2.2022 saakka Markku Laasalalle, joka on hoitanut tehtävää määräaikaisilla työsopimuksilla ja viranhoitomääräyksillä kevästä 2021 alkaen.

Virantäytön viivästyminen hidastaa jo merkittävästi Perhon kunnan työllisyydenhoidon ja työllisyyden kuntakokeilun yhteistyön koordinointia ja toimintaa.

Markku Laasala on antanut suostumuksensa työvalmentajan määräaikaiseen virkaan.

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. nimetä Markku Laasalan työvalmentajan määräaikaiseen virkaan ajalle 1.3.2022 - 30.6.2023.
2. että virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä lasten ja nuorten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukainen rikosrekisteriote.
3. että virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Toimenpiteet, otteet

Markku Laasala
henkilöstösihteeri
Järvinet Oy