

53/01.02.01/2026

Paikallisen järjestely- ja kehittämisohjelmaerän kohdentaminen Kaustisen seutukunnan työntekijöille

kehittämisohtaja Petri Jylhä, p. 050 551 3030

Kunta-alan sopimuksen (KVTES) mukainen paikallinen järjestelyerä on 0,2 % ja paikallinen kehittämisohjelmaerä 0,4 % KVTES:in palkkasummasta.

Kehittämisohjelmaerä lasketaan ko. sopimuksen piiriin kuuluvien kuntaan palvelussuhteessa olevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudesta. Seutukunnan kehittämisohjelmaerää määritettäessä on käytetty syyskuun palkkasummaa ja näin ollen jaettava erä on yhteensä vähintään 469,89 euroa (järjestelyerä 156,63 €, kehittämisohjelmaerä 313,26 €).

KT:n yleiskirjeen mukaan:

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasumat huomioiden eri palkkaliitteiden välillä. Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä. Palkkausluvun 19 §:n mukaisille työnantajan edustajille on myös mahdollista jakaa korotuksia osana tätä ryhmää.

Kaustisen seutukunnan henkilöstön palkat ja tasopalkat on harmonisoitu tasopalkkajärjestelmään siirtymisen yhteydessä viime vuoden lopulla. Tällä hetkellä ei ole palkkausepäkohtia, joihin paikallisia eriä tulisi kohdentaa. Näin ollen Kaustisen seutukunnan paikallinen järjestelyerä ja paikallinen kehittämisohjelmaerä kohdennetaan Kaustisen seutukunnalla käytössä olevien tasopalkkojen ja tasolisien sekä henkilökohtaisten lisien korottamiseen 0,6 %:lla 1.10.2026 alkaen. Poikkeuksena tähän on palkkaryhmä 1TOI62C1, johon kohdentuu kunnan esittämä 90,73 €:n korotus. Seutukunnalla tähän ryhmään kuuluu hallintosihteeri. Seutukunnalla 0,6 %:n korotus koskee myös palkkaryhmien ulkopuoliset -ryhmään kuuluvan hallintopäällikön kokonaispalkkaa. Kehittämisohtajan palkkaan ei tule korotusta 1.10.2026.

Edellä kuvattujen korotusten kustannusvaikutus seutukunnan osalta on yhteensä 507,40 euroa kuukaudessa.

Kaustisen seutukunnan henkilöstöä on tiedotettu

kehittämisohtaja

13.10.2026

§ 112/2026

kehittämisohtajien maksusta, perusteista ja suunnitellusta jakamisesta henkilöstöasioiden Teams-kanavan keskustelussa. Henkilöstöä on pyydetty ottamaan yhteyttä asiaan liittyen, mikäli jakoperusteisiin liittyy huomioita tai esiin tulee muita jakoperusteita. Esiin ei ole tullut poikkeavia ehdotuksia.

Seutukunnan ehdotus on hyväksytty kunnan järjestämässä paikallisneuvottelussa.

Toimivalla peruste

Hallintosääntö 33 §

Päätös

KVTES:in paikallinen järjestelyerä 0,2 % ja paikallinen kehittämisohtajien 0,4 % kohdennetaan 1.10.2026 alkaen siten, että Kaustisen seutukunnan käytössä olevia tasopalkkoja ja tasolisiä sekä henkilökohtaisia lisiä korotetaan 0,6 %:lla. Sama korotus koskee myös palkkaryhmien ulkopuolisena hallintopäällikön kokonaispalkkaa.

Poikkeuksena edelliseen on palkkaryhmä 1TOI62C1, johon kohdistuu kunnan päätöksen mukaisesti 90,73 €:n korotus.

Petri Jylhä
kehittämisohtaja

Jakelu

Ossi Mäkinen, Lestijärven kunta
Minna Kauppinen
Kari Laasanen, Kuntien Heta-palvelut Oy
Anne Lampakka, Kaustisen seutukunta

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen seuraavalle kunnan toimielimelle:

Lestijärven kunta
Kaustisen seutukunnan seutuvaltuusto
Lestintie 39
69440 Lestijärvi

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjanote on lähetetty hänelle kirjeellä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen. Hakemukseen on merkittävä oikaisua vaativan ja kirjelmän laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero.

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä:

- päätös, johon oikaisua haetaan joko kopiona tai alkuperäisenä
- asiakirjat, joihin vedotaan