

95/01.02.01/2025

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönnotosta aiheutuvat muutokset henkilöstön palkkauksessa

Kunta-alalla siirrytään tasopalkkajärjestelmään vuoden 2025 aikana. Uudistus on tullut periaatteiltaan voimaan 1.2.2025, ja sen paikallinen soveltaminen käytäntöön on aloitettava työehtosopimuksen mukaan viimeistään 1.10.2025.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, ja se korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmässä henkilön palkka muodostuu tasopalkasta ja mahdollisesta yhdestä tai useammasta tasolisästä. Euromääräistä tasolisää voidaan maksaa tasopalkan lisäksi tietyistä lisätehtävistä ja/tai -vastuista, jos näitä ei ole otettu huomioon tasopalkkoja määriteltäessä. Työkokemuslisä lasketaan yhteenlasketusta tasopalkan ja tasolisän euromäärästä henkilölle myönnetyn työkokemuslisän mukaisesti. Lisäksi henkilölle voidaan maksaa henkilökohtaista lisää.

Tasokuvaukset, palkkaryhmät ja tasokriteerit sekä seutukunnan tehtävien sijoittuminen näihin määritellään Lestijärven kunnan tasopalkkajärjestelmässä. Kaustisen seutukunnan tasolisät on määriteltävä samassa yhteydessä.

Osana palkkausjärjestelmäuudistusta KVTES:n Palkkausluvun 19§:n mukaisen työnantajan edustajan palkka on jatkossa kokonaispalkka. KT:n yleiskirjeen 3/2025 liitteessä 2 ohjeistetaan kokonaispalkkaan siirtymisessä. Muuttunut sopimusmääräys on kuntia velvoittava eikä kunta työnantajana voi siitä toisin päättää tai sopia.

Palkkausluvun 19 §:n mukaan työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi. Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä.

Kaustisen seutukunnassa kokonaispalkkaan siirtyvät kehittämisjohtaja ja hallintopäällikkö.

Toimivallan peruste: Hallintosääntö § 34

Päätös Päätän, että tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä
1. Kaustisen seutukunnan henkilöstölle maksetaan tasopalkan lisäksi taso- ja henkilökohtaisia lisiä seuraavasti:

Finnilä Jarmo: 150 e tiimivastaava (1.12.2025 alkaen)

Lehto Santtu: 200 e vastuullinen/itsenäinen tehtävä useassa eri hankkeessa
Lampakka Anne: 50 e koko organisaatiota koskevan sovelluksen pääkäyttäjä, 150 e erityisosaaminen, 200 e itsenäinen tehtävä useassa eri hankkeessa
Raittila Pekka: 150 e erityisosaaminen
Palén Niklas: 150 e erityisvastuu
Mäntynen Markus: henkilökohtainen lisä 120 e
Virtanen Reijo: 150 e erityisosaaminen, henkilökohtainen lisä 60 e
Skantsi Päivi: 50 e koko organisaatiota koskevan sovelluksen pääkäyttäjä, 200 e itsenäinen tehtävä useassa eri hankkeessa
Pärkkä Timo: 150 e tiimivastaava (1.12.2025 alkaen)
Pohjola Tytti: 200 e vastuullinen/itsenäinen tehtävä useassa eri hankkeessa

Tasolisä maksetaan, koska em. lisätehtävää tai -vastuuta ei ole huomioitu ko. tasopalkassa.

Tasopalkan ja em. tasolisän yhteenlaskettu summa vastaa henkilön tehtäväkohtaista palkkaa 30.9.2025 huomioiden palkkojen harmonisoinnin ja sovittamisen tasopalkkajärjestelmään.

1.12.2025 alkaen tiimivastaaville maksettava lisä perustuu kehittämisojohtajan päätökseen §119/2025.

2. Tasolisää maksetaan KVTES:in mukaisesti ko. lisätehtävän tai -vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.
3. Työnantajan edustajana hallintopäällikkö siirtyy kokonaispalkkaukseen
 1. Kokonaispalkka muodostuu 30.9.2025 tilanteen tehtäväkohtaisesta palkasta ja 434 euron korotuksesta sekä näistä laskettavasta työkokemuslisästä.
 2. Ei makseta erillistä korvausta tiimivetäjä-nimityksestä (kehittämisojoht §119/2025).
 3. Ei makseta erillisiä työaikakorvauksia, ellei erikseen toisin sovita. Työajan seuranta ja saldolaskenta entiseen tapaan.
 4. Kokonaispalkkaan kohdistuvat jatkossa sopimusalan yleiskorotukset. Palkassa ei eritellä työkokemus- eikä henkilökohtaista lisää, eikä niihin kohdistu jatkossa erillistä korotusta.
4. Tasopalkkajärjestelmään siirtyminen ei poista samalle päivälle sattuvia yleiskorotuksia, vaan yleiskorotukset tehdään viimeisenä, edellä mainittujen muutosten jälkeen. Tämän päätöksen euromääriin lisätään KVTES:in mukaiset korotukset siten, että ensimmäinen yleiskorotus huomioidaan takautuvasti 1.10.2025 alkaen.

Petri Jylhä
kehittämisojohtaja

Jakelu

Henkilöstö

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen seuraavalle kunnan toimielimelle:

Lestijärven kunta
Kaustisen seutukunnan seutuvaltuusto
Lestintie 39
69440 Lestijärvi

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjanote on lähetetty hänelle kirjeellä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen. Hakemukseen on merkittävä oikaisua vaativan ja kirjelmän laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero.

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä:

- päätös, johon oikaisua haetaan joko kopiona tai alkuperäisenä
- asiakirjat, joihin vedotaan