

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä

---

Aika 24.03.2026 klo 12:18 - 15:54

Paikka Liiketalon yläkerta, Lestintie 41, Lestijärvi

## Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 12	Hanke: KASE Welcome - Maaseudun vastaanottavuuden ja kaksisuuntaisen kotoutumisen rakentaminen	3
§ 13	Hanke: KASE DIVA -yritysryhmähanke	6
§ 14	Hanke: Johtamisjärjestelmät ja yritysverkostot - KASVUN PILARIT -hanke	8
§ 15	Kuntavastinrahoitus: Osallistu ja Osaa -hanke	10
§ 16	Kuntavastinrahoitus: OpeTimantti - Opettajien jatkuvan oppimisen hiontaa	13
§ 17	Kuntayhteistyön kehittäminen	16
§ 18	Valmiustilanne	17
§ 19	Kemian mahdollisuudet K-P vetyarvoketjun vahvistamiseksi - hankkeen ohjausryhmän jäsen	22
§ 20	Keski-Pohjanmaan investointitiimin edustajan ja varaedustajan nimeäminen	24
§ 21	RUEL 20235 yhteistyölle perustaa -ohjausryhmän / RUEL 2035 kehittämisryhmän edustajan nimeäminen	25
§ 22	Tiedoksi	26
§ 23	Muut asiat	27

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Penttilä Jari	puheenjohtaja, kunnanjohtaja Halsua	
	Nikander Minna	varapuheenjohtaja, kunnanjohtaja Kaustinen etänä	
	Kellokoski-Kari Eija	jäsen, kunnanjohtaja Veteli	
	Niemelä Juho	jäsen, kunnanjohtaja Toholampi	
	Rautio Päivi	jäsen, kunnanjohtaja Lestijärvi	
	Jylhä Petri	esittelijä, kehittämisjohtaja	
	Kauppinen Minna Pärkkä Timo	pöytäkirjanpitäjä, hallintopäällikkö aluekehittäjä	poistui §:n 14 käsittelyn jälkeen
	Finnilä Jarmo	asiantuntija	poistui §:n 14 käsittelyn jälkeen
	Mäntynen Markus	asiantuntija	paikalla §:n 22 aikana
Poissa	Jussila Inkeri Potila Rajja		

## Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.

puheenjohtaja

pöytäkirjanpitäjä

## Käsitellyt asiat

12 - 23

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Yleisessä tietoverkossa Kaustisen seutukunnan nettisivuilla  
[www.kaustisenseutu.fi](http://www.kaustisenseutu.fi).

**Hanke: KASE Welcome - Maaseudun vastaanottavuuden ja kaksisuuntaisen kotoutumisen rakentaminen**

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 24.03.2026 § 12  
12/00.01.05/2026

Valmistelija

kehittämisjohtaja Petri Jylhä, p. 050 551 3030

Kaustisen seutukunnan kunnat kohtaavat samanaikaisesti väestön vähene- mistä, työvoiman saatavuushaasteita sekä uusien asukkaiden asettumisen ja kotiutumisen lisääntyvää merkitystä osana alueen elinvoimaa. Uudistunut kotoutumislaki (681/2023) ja TE-palveluiden uudistus korostavat kuntien vastuuta kotoutumisen suunnittelussa ja yhteensovittamisessa. Vaikka lakisääteinen kotoutumislaki koskee maahanmuuttajia, KASE Welcome - hanke laajentaa tämän ajattelumallin koskemaan kaikkia uusia asukkaita.

Alueella kotiutumiseen ja asettumiseen liittyvä toiminta on tällä hetkellä hajanaista, kuntien resurssit vaihtelevat ja yhteisöpohjainen, systemaattinen vastaanottavuuden toimintamalli puuttuu. Monessa kunnassa ei ole vakiin- tuneita käytäntöjä, joilla uusia asukkaita – niin kotimaasta kuin ulkomailtakin muuttavia – tuetaan kiinnittymään paikallisyhteisöön. Kotoutumislain mu- kaan kotoutumisohjelma voi sisältää myös järjestö-, yhdistys- ja kulttuuritoi- mintaan tutustumista sekä siihen osallistumista. Kaustisen seutukunnassa on vahva ja jopa kansainvälisesti tunnistettu aineeton kulttuuriperintö, mutta sitä ei ole systemaattisesti hyödynnetty uusien asukkaiden osallisuuden ja kotiutumisen välineenä.

KASE Welcome -hankkeen tarkoituksena on rakentaa Kaustisen seutu- kuntaan pysyvä, yhteisöpohjainen vastaanottavuuden toimintamalli, joka vahvistaa alueen veto- ja pitovoimaa sekä tukee uusien asukkaiden kiinnittymistä paikallisyhteisöön heidän taustastaan riippumatta. Hanke vastaa tunnistettuun tarpeeseen: alueella ei ole tällä hetkellä systemaattista, seudullista mallia yhdistysten ja yhteisöjen toiminnasta viestimiseen ja tiedottamiseen, kolmannen sektorin toimintaan ohjaamiseen ja yhteisöön liittämiseen ja hyvien väestösuhteiden edistämiseen. Toiminta on hajanaista ja riippuvaista yksittäisten toimijoiden aktiivisuudesta. Samalla väestökehi- tys, työvoiman saatavuus ja alueen elinvoima edellyttävät pitkäjänteistä vastaanottavuustyötä.

Hankkeen tarkoituksena ei ole rahoittaa lakisääteisiä kotoutumispalveluja, vaan kehittää niitä täydentävä, käytännönläheinen Welcome-rakenne, jossa kunnat, yhdistykset, yritykset ja kulttuuritoimijat toimivat yhdessä. Malli perustuu kaksisuuntaiseen kotiutumiseen: sekä uudet asukkaat taustastaan riippumatta että vastaanottava yhteisö rakentavat aktiivisesti yhteistä arkea.

Hankeessa käynnistetään konkreettisia yhteisöpohjaisia pilotteja, vahvis- tetaan yhteistyöverkoston sekä kehitetään monikielinen digitaalinen Welcome-palvelu, joka hyödyntää tekoälyä saavutettavuuden ja tiedon jakamisen parantamiseksi. Näin luodaan skaalautuva ja kustannustehokas ratkaisu pienille maaseutukunnille. Hankkeen pitkän aikavälin tarkoituksena on vahvistaa Kaustisen seutukunnan elinvoimaa rakentamalla vastaan-

ottava, avoin ja yhteistyöhön perustuva maaseutu ympäristö, jossa uudet asukkaat kokevat kuuluvansa yhteisöön ja alueella toimivilla organisaatioilla on valmiudet toimia monimuotoisessa toimintaympäristössä.

Hankkeen konkreettiset tavoitteet ovat:

1. Rakentaa Kaustisen seutukuntaan seudullinen Welcome-toimintamalli.
2. Vahvistaa kaksisuuntaista kotiutumista, osallisuutta ja hyviä väestösuhteita.
3. Luoda käytännön yhteisöpohjaisia kiinnittymisen ja asettumisen toimintamalleja.
4. Parantaa seudun vastaanottavuutta kaikille uusille asukkaille ja yritysten työntekijöille.
5. Kehittää digitaalinen Welcome-ratkaisu, joka hyödyntää tekoälyä mm. kieliversioinnissa ja palvelupolkujen ohjauksessa.
6. Mallintaa yhteistyörakenne, jonka kunnat voivat vakinaistaa hankkeen jälkeen joko omaksi toiminnaksi tai yhteistyörakenteen mukaisesti kolmannen sektorin tuottamaksi toiminnaksi.

Kohderyhmä:

- kaikki uudet asukkaat
- asettajat ja kotiutajat
- perheet
- seudun yhdistykset ja yhteisöt
- kylätoimijat
- yritykset ja työnantajat
- kuntien henkilöstö ja luottamushenkilöt

Hanke hyödyttää välillisesti koko seutukunnan väestöä vahvistamalla yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia.

Konkreettiset tuotokset:

- Perustettu seudullinen Welcome-verkosto (kunnat, yhdistykset, yritykset, muut toimijat)
- Kuvattu ja käyttöön otettu Welcome-toimintamalli
- Toteutettu vähintään 3–5 yhteisöpohjaista Welcome-pilottia eri kunnissa
- Kehitetty ja käyttöön otettu monikielinen digitaalinen Welcome-palvelu
- AI-pohjainen kieliversiointi keskeisille palvelusisällöille
- Dokumentoidut pilotit ja jatkokehityssuunnitelma

Toiminnalliset tulokset:

- Yhdistysten ja yhteisöjen osallistuminen vastaanottavuustyöhön lisääntyy
- Uusien asukkaiden tietoisuus alueen palveluista ja harrastusmahdollisuuksista paranee
- Verkostomainen yhteistyö kuntien ja kolmannen sektorin välillä vahvistuu
- Yrityksille selkeä tietopaketti ja toimintamalli uusien työntekijöiden vastaanottamiseen

Kaustisen seutukunta on hakenut hankkeelle Leader-rahoitusta Pirityiset ry:ltä. Hankkeen kokonaisbudjetti on 148.869 euroa ja toteutusaika 1.9.2026-31.3.2028.

Kaustisen seutukunnan  
johtoryhmä

§ 12

24.03.2026

Esittelijä

kehittämisjohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi hanke-esittely. Johtoryhmä hyväksyy hankkeen rahoitushakemuksen jättämisen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Seutukunta selvittää myös muita mahdollisia rahoitusvaihtoehtoja, mikäli hanke ei sovellu Pirityisten rahoitettavaksi.

**Hanke: KASE DIVA -yritysryhmähanke**

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 24.03.2026 § 13  
13/00.01.05/2026

Valmistelija

kehittämisjohtaja Petri Jylhä, p. 050 551 3030

Kaustisen seutukunnan yrityksille toteutetun kyselyn ja puhelinhaastattelujen perusteella alueen mikro- ja pk-yrityksillä on selkeä tarve kehittää digitaalista osaamistaan. Tarpeet vaihtelevat voimakkaasti, mutta ei niin yllättävästi erityisesti tekoälyn hyödyntämistä liiketoiminnassa on yrityksissä pohdittu, opeteltu ja ihmetelty ja siitä on tullut myös keskeisimmät osaamisessa tunnistetut haasteet ja puutteet.

Haastattelujen perusteella keskeisiä havaintoja yritysten osalta ovat:

- ajankäytön haasteet ja resurssien rajallisuus opetella, ottaa haltuun ja hyödyntää
- useiden digitaalisten työkalujen moninaisuus ja hajanaisuus
- tarve tehostaa markkinointia ja myyntiä
- kiinnostus tekoälyn käytännön sovelluksiin omassa liiketoiminnassa
- halukkuus osallistua yhteiseen kehittämiseen

Yritykset eivät niinkään kaipaa yleisluontoista koulutusta, vaan käytännönläheistä, yritys kohtaista sparrausta ja konkreettisia käyttöönottoja.

KASE Diva -yritysryhmähanke vastaa tähän tarpeeseen kokoamalla kuuden yrityksen kehittämisryhmän, jossa tekoälyä ja digitaalisia työkaluja hyödynnetään systemaattisesti liiketoiminnan tehostamiseen eri toimialoilla, erilaisissa lähtötilanteissa ja erilaisin tavoittein.

Hanke on suunniteltu varsin lyhytkestoiseksi ja rajatuksi kokonaisuudeksi, jotta se auttaisi tämän käsillä olevan ”murrosvaiheen” yli ja jonka aikana ja jälkeen yritysten omat tarkat kehittämistarpeet vielä tarkemmin muotoutuvat myöhempää kehittämistä silmällä pitäen. Vaikuttavuus on kuitenkin varmistettu yhteiskehittämisellä, tiedon jakamisella ja tekoäly-roadmapien kehittämisellä jatkokehittämistä silmällä pitäen.

Hanke muodostaa raamin, jossa yleisiin ja tekoälyn nykytilanteeseen ja mahdollisuuksiin pureutuvilla yhteisillä osioilla sekä yritys kohtaisilla kehittämistoimilla luodaan toimiva kehittämisestä katalysoiva prosessi siten, että kunkin yrityksen toiminta tehostuu.

Hankkeen tarkoituksena on rakentaa osallistuville yrityksille käytännönläheinen ja pysyvä toimintamalli tekoälyn hyödyntämiseen kunkin yrityksen lähtötaso ja tunnistettu tarve huomioiden.

Tavoitteena ei ole yksittäisten työkalujen opettaminen, vaan kunkin yrityksen tarpeen mukaisesti:

- ajankäytön tehostaminen eri liiketoiminnan kokonaisuuksissa
- myynnin ja asiakasviestinnän kehittäminen
- prosessien selkeyttäminen ja tukeminen digitaalisilla ratkaisuilla

Kaustisen seutukunnan  
johtoryhmä

§ 13

24.03.2026

- kilpailukyyn vahvistaminen viemällä em. asioita yrityksen arkeen

Toimenpiteet:

TP1 AI-perusta kuntoon

TP2 Tekoäly yrityksen arjessa

TP3 Tekoäly kilpailuetuna

TP4 Verkostotoiminta ja kokemusten jakaminen

Kaustisen seutukunta on hakenut hankkeelle Leader-rahoitusta Pirityiset ry:ltä. Hankkeen kokonaisbudjetti (6 yritystä mukanaan) on 24.956,63 euroa ja toteutusaika 1.8.2026-31.5.2027.

Esittelijä

kehittämisohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi hanke-esittely. Johtoryhmän hyväksyy hankkeen rahoitushakemuksen jättämisen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Hanke: Johtamisjärjestelmät ja yritysverkostot - KASVUN PILARIT -hanke**Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 24.03.2026 § 14  
7/00.01.05/2026

Valmistelija kehittämisjohtaja Petri Jylhä, p. 050 551 3030

KASVUN PILARIT -hankkeen tavoitteena on vahvistaa Kaustisen seutukunnan ja lähialueiden pk-yritysten kilpailukykyä ja valmiuksia toimia vaativissa teollisissa ja puolustussektorin toimitusketjuissa. Useiden alueen alihankintayritysten toimintaympäristö on muuttumassa suurhankkeiden rakentamisvaiheiden päättyessä. Yrityksillä on muuttuvassa ja mahdollisuuksia tarjoavassa tilanteessa tarve kehittää osaamistaan, toimintamallejaan ja verkostojaan vastatakseen uusiin liiketoimintamahdollisuuksiin.

Hankkeessa kehitetään yritysten johtamis- ja toimintajärjestelmiä (laatustandardit, ERP, dokumentaatio), ja valmennuksellisella otteella parannetaan yritysten liiketoimintakykyä. Hankkeen tavoite on parantaa yritysten välistä yhteistyötä verkostomaisella toiminnalla, ja luoda klusterimainen toimintamalli, joka parantaa yritysten mahdollisuutta päästä mukaan teollisiin suurhankkeisiin ja puolustussektorille. Kehittämistyö toteutetaan yritysکوhtaisina ja yhteisinä valmennuksina, asiantuntijatyönä sekä erilaisina verkostoitumistoimenpiteinä.

Hankkeen tuloksena yrityksillä on paremmat valmiudet vastata vaativiin tarjous- ja hankintaprosesseihin, toimia osana laajempia toimitusketjuja ja hyödyntää uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Lisäksi hankkeessa syntyy pysyvämpiä yhteistyö- ja verkostorakenteita, jotka tukevat alueen elinkeinoelämän uudistumista.

Hanke toteutetaan ajalla 1.4.2026–30.9.2027 Kaustisen seutukunnan koordinoimana yhteistyössä yritysryhmähankkeeseen osallistuvien yritysten kanssa. Hankkeeseen on sitoutunut mukaan 10 yritystä. Kaustisen seutukunta on hakenut hankkeelle Euroopan maaseuturahaston rahoitusta Pohjanmaan elinvoimakeskukselta. Hankkeen kokonaisbudjetti on 220.000,30 euroa.

<b>Kustannusarvio</b>	<b>Yhteensä</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Henkilöstökulut	125350,20	62675,10	62675,10
Ostopalvelut	59524,00	34024,00	25500,00
Flat rate 19 %	35126,10	18372,83	16753,27
<b>Yhteensä</b>	<b>220000,30</b>	<b>115071,93</b>	<b>104928,37</b>
<b>Rahoitussuunnitelma</b>	<b>Yhteensä</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Pohjanmaan Elinvoimakeskus, EMR 75 %	165000,22	86303,95	78696,28
Yksityisrahoitus 25 %	55000,08	28767,98	26232,09
<b>Yhteensä</b>	<b>220000,30</b>	<b>115071,93</b>	<b>104928,37</b>

Kaustisen seutukunnan  
johtoryhmä

§ 14

24.03.2026

Esittelijä

kehittämisjohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi hanke-esittely. Johtoryhmä hyväksyy hankkeen rahoitushakemuksen jättämisen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Kuntavastinrahoitus: Osallistu ja Osaa -hanke**

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 24.03.2026 § 15  
19/00.01.05/2026

Valmistelija

kehittämisjohtaja Petri Jylhä, p. 050 551 3030

Mello ry hakee Kaustisen seutukunnalta kuntavastinrahoitusta Osallistu ja Osaa -hankkeelle yhteensä 33.811 euroa vuosille 2026-2027.

Hankkeen tavoitteena on mielenterveyden haasteiden kanssa elävien, pitkäaikaistyöttömien, yksinäisten sekä kohtaamisia kaipaavien ja toiminnan itselleen sopivaksi kokevien osallisuuden, elämönhallinnan, hyvinvoinnin ja työllistymismahdollisuuksien vahvistaminen matalan kynnyksen kohtaamispaikkatoiminnan, vertaisryhmätoiminnan ja digituen avulla.

Hankeen tarkoituksena on kehittää ja käynnistää matalankynnyksen kohtaamispaikkatoimintaa ja vertaisryhmätoimintaa Keski-Pohjanmaan maakunnan reuna-alueilla Lestijokilaaksossa ja Perhonjokilaaksossa. Hankkeen tarkoituksena on myös lisätä osallistujien digitaalista osallisuutta yhteiskunnassa digiopastuksella sekä työelämävalmiuksia työnhakupajoilla ja -ohjauksella.

**Tavoitteet:**

Tavoite 1: Kohderyhmien kokemus osallisuudesta lisääntyy, yksinäisyyden tunne vähenee ja mielenterveysongelmat eivät pahene tai jäävät synty-mättä. Toimintaan osallistujien hyvinvointi, elämönhallinta, työelämävalmiudet ja usko omiin voimavaroihin lisääntyy ja näin myös työllistymismahdollisuudet paranevat.

Tavoite 2: Kohderyhmien osallisuus ja yhdenvertaisuus digiyhteiskunnassa lisääntyy ja näin eriarvoisuus vähenee.

Tavoite 3: Alueen väestön tiedon lisääminen mielenterveyteen, yksinäisyyteen ja pitkäaikaistyöttömyyteen liittyvistä aiheista ja niiden esille tuominen ja näiden tiimoilta näkyvillä olo. Tämä vähentää mielenterveyskuntoutujiin ja pitkäaikaistyöttömiin kohdistuvia ennakkoluuloja ja lisää näin myös heidän mahdollisuuksiaan työllistyä.

Toiminnan tavoitteet on valittu siten, että ne lisäävät osallisuutta ja hyvinvointia sekä vähentävät eriarvoisuutta ja ennakkoluuloja. Hankkeen toiminta on suunniteltu siten, että se antaa osallistujille kokemuksen yhteisöön kuulumisesta, kuulluksi ja nähdyksi tulemisesta sekä taitoja vaikuttaa omaan elämään ja työllistymismahdollisuuksiin.

Hanke tuo alueelle kaikille avointa matalankynnyksen kohtaamispaikkatoimintaa, jollaista alueella ei tällä hetkellä ole. Sen uutuusarvona alueella on matalankynnyksen avoin toiminta, jossa osallistujilla on aidot mahdollisuudet vaikuttaa toimintaan ja sen sisältöihin. Ja näin lisätä omaa osallisuutta ja taitoja vaikuttaa omaan elämään ja sen mielekkyyteen. Hanke tukee matalalla kynnyksellä osallistujien työelämätaitojen kehittymistä mahdollistaen voimavaralähtöisesti arjenhallintataitojen sekä sosiaalisten ja työelämätaitojen harjoittelun ja kohdennetusti esim. cv- ja työnhakupajat.

## Toimenpiteet:

1. Kohtaamispaikkatoiminnan käynnistämisen suunnittelu  
Hanketyöntekijät järjestävät suunnittelutilaisuuksia Vetelissä ja Kannuksessa yhdistyksen vuokraamissa tiloissa kutsumalla kohderyhmää ja toiminnasta kiinnostuneita suunnittelemaan yhdessä alusta asti kohtaamispaikkatoimintaa. Suunnittelutilaisuuksia järjestetään myös alueen muissa kunnissa, jotta kaikkien kuntien kohderyhmäläiset pääsevät suunnittelemaan toimintaa heti alusta asti.
2. Kohderyhmän tavoittaminen  
Hanketyöntekijät tiedottavat viestintäasiantuntijan tuella säännöllisesti hankkeen toiminnasta lehti-ilmoituksella, kuntatiedotteissa, sosiaalisessa mediassa ja yhteistyötahojen kautta sähköpostitiedotteilla, käyvät esittelemässä hanketta eri yhteistyötahoille ja erilaisissa tilaisuuksissa sekä jakavat hankkeen esitettä laajasti.
3. Kohtaamispaikkatoiminnan käynnistäminen ja kehittäminen  
Hanketyöntekijät suunnittelevat suunnittelutilaisuuksien pohjalta kohtaamispaikkatoiminnan aloituksen. Se tapahtuu yhdistyksen vuokraamissa tiloissa noin kuukauden kuluttua hanketyöntekijöiden aloitettua työt. Fyysiset kohtaamispaikat sijaitsevat Vetelissä ja Kannuksessa, toiminta on avointa myös Kaustisen, Halsuan, Perhon, Lestijärven ja Toholammin asukkaille sekä etäryhmät kaikille alueen kohderyhmäläisille. Tärkeimpiä elementtejä toiminnassa ovat osallisuus, vertaistuki ja matalakynnys sekä vapaaehtoisuus. Toiminta koostuu vapaamuotoisesta yhdessä olostä, jutustelusta, kahittelusta, hanketyöntekijöiden ja/tai vertaisten ohjaamista harrasteryhmistä (esim. liikuntaa, keskustelua, kädentaitoja, musiikkia, tietovisaa, hyvinvoinnin edistämistä, asiantuntijoiden säännöllisistä infoista (esim. hammashoito, kela-asiointi, työllistyminen, taloudenhallinta jne.) ja yhdessä suunnitellusta toiminnasta esim. retkistä, pelailusta yms. Hanketyöntekijät tukevat hankkeeseen osallistuvia henkilöitä arjenhallinnassa löytämään omat voimavaransa ja toimimaan itse ohjaamalla ja neuvomalla heitä hyvinvointiin, taloudenhallintaan, asiointiin, työllistymiseen ja muihin asioihin liittyvissä haasteissa. Toimintaan osallistuvat pääsevät vaikuttamaan toiminnan sisältöön ja sitä kehitetään koko ajan heidän toiveidensa ja tarpeidensa pohjalta.
4. Vertaisohjaajakoulutukset ja harrasteryhmien veto  
Hanketyöntekijät järjestävät ensimmäisen vuoden syksyllä vertaisohjaajuudesta kiinnostuneille osallistujille vertaisohjaajakoulutuksen hyödyntäen alkujaan sosped. säätiön vertaisohjaajakoulutuksen sisällöistä yhdistyksellä kehitettyä vertaisohjaajakoulutusta. Jatkossa koulutus järjestetään aina, kun osallistujia on ilmoittautunut siihen tarpeeksi.
5. Etävertaisryhmätoiminnan kehittäminen  
Hanketyöntekijät käynnistävät Teams-yhteydellä toimivan etävertaisryhmän. Etävertaisryhmään voi osallistua koko hankkeen alueelta. Etäryhmään markkinoidaan sellaisille osallistujille, jotka eivät syystä tai toisesta (esim. etäisyys, huonot kulkuyhteydet, perhetilanne) pääse osallistumaan matalankynnyksen toimintaan paikanpäällä.

## 6. Digituki

Järjestetyllä digituella on mahdollista saada opastusta oman digilaitteen käyttöön, jos sellainen on, mutta ei osaamista sen käyttämiseen. Toiminta tarjoaa mahdollisuuden saada digitukea myös etäyhteydellä esim. puhelimitse, viesteillä tai teamsilla. Henkilökohtainen opastus sekä puhelin/muu etätukimahdollisuus digilaitteiden käyttöön tapahtuu kohtaamispaikkatoimintojen yhteydessä ja tässä tullaan hyödyntämään myös vertaisohjaajia, kun toiminta saadaan käynnistettyä. Jos kävijällä ei ole omaa laitetta, voi hän harjoitella digilaitteen käyttöä hankkeen laitteella. Vertaisohjaajat koulutetaan digitukeen vertaisohjaajakoulutuksen täydennysosalla. Digituessa voi olla myös vapaaehtoisia digitukihenkilöitä, jolle hanke mahdollistaa vapaaehtoisuuskoulutuksen ja tuen vapaaehtoistyöhön. Myös digiasioissa on mahdollista järjestää vertaisryhmiä livenä ja etänä vertaisohjaajan ohjaamana hanketyöntekijän tuella.

Kohderyhmiltä tulleen palautteen perusteella tällaista toimintaa kaivataan näille alueille. Samaa palautetta on tullut myös näiden kohderyhmien kanssa työskenteleviltä tahoilta. Yhdistyksen aikaisemman kokemuksen mukaan (kohtaamispaikkatoimintaa Kokkolassa yli 20 vuotta) matalankynnyksen toimintaa sitoudutaan hyvin, kun osallistujat saavat itse olla suunnittelemissa ja vaikuttamassa toimintaan ja sisältöihin.

Rahoitussuunn.	2026	2027	Yhteensä	%-os
EU/valtio	139 339	143 530	282 869	80,00
Kuntien rah.	26 126	26 912	53 038	15,00
-Kannus	6 793	6 997	13 790	3,90
<b>-Kase</b>	<b>16 655</b>	<b>17 156</b>	<b>33 811</b>	<b>9,56</b>
-Perho	2 678	2 759	5 437	1,54
Yks.rah., omarah. Mello ry	8 709	8 971	17 680	5,00
<b>Yhteensä</b>	<b>174 174</b>	<b>179 413</b>	<b>353 587</b>	<b>100</b>

Hakijan esitys kuntarahoituksen jakoperusteesta:

Kuntarahoitus on jaettu kuntien kesken siten, että 50 % kuntarahoituksesta on jaettu kuntien kesken kunnan asukasluvun mukaan. Toinen 50 % kuntarahoituksesta on jaettu kunnan etäisyyden mukaan fyysisestä kohtaamispaikasta. Tämä jako on tehty seuraavin prosenttein: Kannus ja Veteli 25 %, Kaustinen 15 %, Halsua ja Toholampi molemmat 10 % sekä Lestijärvi ja Perho molemmat 7,5 %.

Esittelijä

kehittämisjohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Muutettu päätösehdotus:

Kokouksessa käydyn keskustelun perusteella Johtoryhmä päättää, että Kaustisen seutukunta ei osallistu hankkeen kuntavastinrahoitukseen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Kuntavastinrahoitus: OpeTimantti - Opettajien jatkuvan oppimisen hiontaa**

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 24.03.2026 § 16  
14/00.01.05/2026

Valmistelija

hallintopäällikkö Minna Kauppinen, p. 050 500 2102

Kokkolan yliopistokeskus Chydenius hakee Kaustisen seutukunnalta OpeTimantti – Opettajien jatkuvan oppimisen hiontaa -hankkeelle kuntavastinrahoitusta yhteensä 6.318 euroa vuosille 2026-2029. Kyseessä on ryhmähanke, jossa KYC on päätoteuttaja ja osatoteuttajia ovat Lapin yliopisto, Oulun yliopisto, Itä-Suomen yliopisto ja Tampereen korkeakoulusäätiö sr. Hankkeen toteutusaika 1.4.2026-31.3.2029

OpeTimantti-hankkeen tavoitteena on kehittää tutkimukseen perustuva toimintamalli opetushenkilöstön jatkuvan oppimisen tueksi. Malli pohjautuu kartoitukseen uusien opettajien työelämävalmiuksista ja opetushenkilöstön täydennyskoulutuksesta. Kehittämistyötä tehdään strategisessa verkostossa eri koulutusasteiden sekä kunta- ja järjestötoimijoiden välillä.

**TARVE**

Opettajien jatkuvassa oppimisessa on sekä rakenteellisia että sisällöllisiä haasteita, erityisesti vastavalmistuneiden opettajien tukemisessa opinnoista työelämään siirtymisessä eli nk. induktiovaiheessa sekä jatkuvan oppimisen koulutustarjoajien verkostojen uudelleen organisoitumiseen. Työuran aikaisen osaamisen kehittämiseen ei nykyisellään pysyiä vuslaunia riittävästi. Asiantuntijuuden vahvistamiseksi tarvitaan hyvien käytäntöjen jakamista, yhteistyötä ja rohkeita rakenteellisia uudistuksia.

**TAVOITTEET**

-Laatia tilannekuva opetustoimen henkilöstön jatkuvan oppimisen nykytilasta sekä etenkin vastavalmistuneiden ja työuran alkuvaiheessa olevien opettajien induktiovaiheen ja ammatillisen osaamisen lisäämisen tarpeista.

-Laatia kattava selvitys opettajien jatkuvan oppimisen polusta tällä hetkellä.

-Lisätä strategista verkostoitumista jatkuvan oppimisen ympärille.

-Vahvistaa jatkuvan oppimisen tarjontaa kohtaamaan opettajien kokemaa tarvetta ammatillisen osaamisen lisäämisestä ja tarjota koko uran kattavaa jatkuvan oppimisen palveluita jatkossa monipuolisesti ja yhdenvertaisesti saavutettavasti.

-Muotoilla jatkuvan oppimisen järjestäminen niin, että se on korkeakouluille, yhdistyksille ja järjestöille taloudellisesti kannattavaa.

-Kehittää uusi valtakunnallisesti sähköisesti hyödynnettävä toimintamalliehdotus jatkuvan oppimisen toteuttamiselle.

**TULOKSET**

-Tutkimusperustainen ja kattava selvitys jatkuvan oppimisen nykytilanteesta ja opettajakunnan tarpeista ammatillisen osaamisen lisäämiselle.

-Koota koulutuksen tarjoajat strategisiksi verkostoiksi, mikä mahdollistaa jatkuvan oppimisen palveluiden yhteisen ja monipuolisen kehittämisen.

-Valtakunnallinen induktiomalli uusien opettajien työhön siirtymiselle sekä tiedekuntayhteistyön vahvistamiselle.

-Uusi rakenne jatkuvan oppimisen toteuttamiselle, joka mahdollistaa osaamisen kehittämisen jatkumona suunnitelmallista urapolkua hyödyntäen.

#### VAIKUTTAUVUUS

Hankkeen vaikuttavuus perustuu jatkuvan oppimisen mallin kehittämiseen ja verkostojen vahvistamiseen, mikä tuottaa kattavan tilannekuvan alan muutoksista pitkällä aikavälillä. Valtakunnallinen toteutus mahdollistaa laaja-alaisen verkostoitumisen ja edistää yhdenvertaista, saavutettavaa jatkuvaa oppimista opetushenkilöstölle. Tämä tukee opettajien asiantuntijuuden ja ammatillisen osaamisen vahvistumista kansallisesti ja kansainvälisesti.

#### VARSINAINEN KOHDERYHMÄ:

Opetus- ja kasvatustalan henkilöstö, erityisesti opettajat. Tampereen, Oulun, Jyväskylän, Itä-Suomen ja Lapin yliopistosta valmistuneet luokan-, varhaiskasvatuksen-, aine- sekä erityisopettajat. Opettajankoulutusta tarjoavat ja kehittävät yksiköt Kokkolan yliopistokeskus Chydenius sekä Lapin, Oulun, Tampereen, Itä-Suomen ja Jyväskylän yliopisto. Kuntien opetus- ja kasvatushenkilöstö.

#### TYÖPAKETIT

TP1 Hallinto ja koordinaatio (päävastuu KYC)

TP2 Laaditaan tilannekuva opettajien jatkuvan oppimisen nykytilanteesta

2.1 Valtakunnallinen selvitystyö ja työelämän osallistaminen  
(päävastuu Lapin yo)

TP3 Selvitys opetus- ja kasvatustalan jatkuvan oppimisen markkinoista ja asiakasanalyysi (päävastuu Oulun yo)

TP4 Opetustalan jatkuvan oppimisen timantti (päävastuu Itä-Suomen yo)

Kustannusarvio	2026	2027	2028	2029	Yhteensä
Palkkakust.	56 341	106 227	106 227	14 211	283 006
Flat rate 40 %	22 536	42 491	42 491	5 684	113 202
<b>Yhteensä</b>	<b>78 877</b>	<b>148 718</b>	<b>148 718</b>	<b>19 895</b>	<b>396 208</b>

Rahoitussuunn.	2026	2027	2028	2029	Yhteensä	%-os
ESR+, valtio	63 101	118 974	118 974	15 916	316 965	80
Kuntarahoitus	7 896	14 887	14 887	1 991	39 661	10
-Kokkola	5 719	10 782	10 782	1 442	28 725	7,25
-Kannus	623	1 175	1 175	157	3 130	0,79
<b>-Kase</b>	<b>1 246</b>	<b>2 350</b>	<b>2 350</b>	<b>314</b>	<b>6 260</b>	<b>1,58</b>
-Perho	308	580	580	78	1 546	0,39
Omarah.,KYC	7 880	14 857	14 857	1 988	39 582	10
<b>Yhteensä</b>	<b>78 877</b>	<b>148 718</b>	<b>148 718</b>	<b>19 895</b>	<b>396 208</b>	<b>100</b>

Esittelijä

hallintopäällikkö Minna Kauppinen

Päätösehdotus

Johtoryhmä päättää osallistumisesta OpeTimantti -hankkeeseen.

Päätös

Johtoryhmä päätti esittää hallintopäällikölle, että Kaustisen seutukunta osallistuu OpeTimantti -hankkeen kuntavastinrahoitukseen yhteensä

Kaustisen seutukunnan  
johtoryhmä

§ 16

24.03.2026

enintään 6.260 eurolla. Johtoryhmä hyväksyi kuntavastinrahoituksen jakoperusteeksi asukasluvun.

---

Eija Kellokoski-Kari (Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen hallituksen jäsen) ja Petri Jylhä (Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen hallituksen varajäsen) poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. (Hallintolaki 28.1 § 5 yhteisöjäävi)

**Kuntayhteistyön kehittäminen**

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 24.03.2026 § 17  
23/00.01.02/2025

Valmistelija

kehittämisjohtaja Petri Jylhä, p. 050 551 3030

Hallitusohjelman tavoitteiden toimeenpanemiseksi opetus- ja kulttuuriministeriö käynnisti vuonna 2024 työryhmän tarkastelemaan väestökehityksen haasteita perusopetuksen järjestämisessä. Opetus- ja kulttuuriministeriön asettama työryhmä esittelee loppuraportissaan ratkaisuja, joilla väestökehityksen nykyisiin ja tuleviin haasteisiin voidaan vastata perusopetuksen järjestämisessä. Työryhmä on valmistellut tilannekuvan väestökehityksestä perusopetuksen näkökulmasta ja strategisen näkemyksen perusopetuksen järjestämiseen liittyvästä kehittämisestä, jolla vahvistetaan lapsen oikeuksien toteutumista tilanteessa, jossa perusopetusikäisten määrä vähenee. Työryhmä esittää toimenpide-ehdotuksia perusopetuksen rahoitukseen, opetushenkilöstöön, maahanmuuttotasaisten oppilaiden opetukseen, opetuksen järjestäjien välisen yhteistyön vahvistamiseen, etäyhteyksiä hyödyntävään opetukseen, ruotsinkieliseen perusopetukseen sekä koulukuljetuksiin liittyen. Lisäksi tehdään esitys uudistetuiksi perusopetuksen järjestämisen laatutavoitteiksi ja valmistellaan niille seuranta. Pääosa työryhmän ehdotuksista on tarkoitettu toteutettavaksi seuraavalla hallituskaudella, osassa toimenpiteitä työ on käynnistetty jo kuluvalle hallituskaudella.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on avannut valtionavustushaun kuntien välisen yhteistyön vahvistamiseen perusopetuksen järjestämisessä. Hankeavustuksen tavoitteena on kuntien välisen yhteistyön vahvistaminen perusopetuksen yhdenvertaisen saavutettavuuden turvaamiseksi, kun perusopetuksen oppilasmäärä kääntyy voimakkaaseen laskuun.

Avustusta on haettavissa vuosille 2026–2028 (31.7.2028 saakka) yhteensä 8 miljoonaa euroa.

Esittelijä

kehittämisjohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus

Johtoryhmä merkitsee avustushaun tiedoksi ja päättää jatkotoimenpiteistä.

Päätös

Merkittiin tiedoksi. Seutukunta kutsuu seutukunnan kuntien ja lähikuntien kunnanjohtajat ja sivistysjohtajat koolle ja pyytää tilaisuuteen opetus- ja kulttuuriministeriön asiantuntijan etänä kertomaan tarkemmin julkaistusta loppuraportista ja avautuneesta avustushausta.



Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 6	13.02.2025
Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 22	20.03.2025
Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 30	23.04.2025
Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 34	20.05.2025
Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 76	27.11.2025
Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 3	28.01.2026
Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 10	19.02.2026
Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 18	24.03.2026

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

#### Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 23.04.2025 § 30

Valmistelija kehittämisjohtaja Petri Jylhä, p. 050 551 3030

Tilannekatsaus liitteenä olevan raportin pohjalta sekä keskustelu valmiustilanteesta.

Esittelijä kehittämisjohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Asian käsittely siirrettiin seuraavaan kokoukseen.

#### Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 20.05.2025 § 34

Valmistelija kehittämisjohtaja Petri Jylhä, p. 050 551 3030

Tilannekatsaus ja keskustelu valmiustilanteesta.

Esittelijä kehittämisjohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

#### Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 27.11.2025 § 76

Valmistelija kehittämisjohtaja Petri Jylhä, p.050 551 3030

Tilannekatsaus ja keskustelu HUOVA-hankkeen toimintamallin jatkamisesta seutukunnan normaalissa toiminnassa.

Esittelijä kehittämisjohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi. Johtoryhmä keskusteli HUOVA-hankkeen hyvistä käytänteistä ja niiden jatkamisen tarpeellisuudesta. Hanke todettiin onnistuneeksi ja tarpeelliseksi. Esille nostettiin mm. kuntien yhteisen

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 6	13.02.2025
Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 22	20.03.2025
Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 30	23.04.2025
Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 34	20.05.2025
Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 76	27.11.2025
Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 3	28.01.2026
Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 10	19.02.2026
Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 18	24.03.2026

varautumisasiantuntijan tarve ja mahdolliset toimintamallit asian toteuttamiseksi, seutukunnan edustus Alueturvan kokouksissa, hankkeistus erityisesti 3. sektorin varautumisen edistämiseen sekä johtoryhmän kokousten yhteydessä pidettävät valmiustilannekeskustelut. Keskustelua jatkototeutuksesta jatketaan seuraavassa kokouksessa.

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 28.01.2026 § 3

Valmistelija kehittämisjohtaja Petri Jylhä, p.050 551 3030

Seutukunnan selvitysten mukaan hankkeistus erityisesti 3. sektorin varautumiseen liittyen on mahdollista, mutta hankkeistamista ei ole vielä käynnistetty ja sitä varten johtoryhmä voi antaa näkemyksiään valmistelutyölle. Käydään läpi Hannes-myrskyn esiin nostamia kokemuksia ja kehittämistarpeita kuntien varautumiseen ja toimintaresursseihin liittyen sekä jatketaan em. liittyen keskustelua kuntien välisestä yhteistyöstä varautumisessa ja sen resurssoinnissa.

Esittelijä kehittämisjohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi. Johtoryhmä päättää tarvittavista jatkotoimenpiteistä.

Päätös Merkittiin tiedoksi. Jatketaan valmistelua ja selvitetään hankkeistamismahdollisuutta.

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 19.02.2026 § 10

Valmistelija kehittämisjohtaja Petri Jylhä, p. 050 551 3030

Käydään keskustelua ajankohtaisesta valmius- ja turvallisuustilanteesta sekä kuntien yhteistyötarpeista.

Esittelijä kehittämisjohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Käytiin keskustelu ja merkittiin tiedoksi. Kylien ja kuntalaisten varautumisen edistämiseksi käynnistetään hankevalmistelu ja pyritään löytämään hankkeeseen kumppaneita 3. sektorin yhdistyksistä. Seuraavassa kokouksessa käsitellään tarkemmin kuntayhteistyön mahdollisuuksia.

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 24.03.2026 § 18

11/00.04.01/2025

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 6	13.02.2025
Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 22	20.03.2025
Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 30	23.04.2025
Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 34	20.05.2025
Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 76	27.11.2025
Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 3	28.01.2026
Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 10	19.02.2026
Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 18	24.03.2026

Valmistelija kehittämisjohtaja Petri Jylhä, p. 050 551 3030

Hankevalmistelu on käynnistynyt Kuidut Käyttöön -hankkeen jatkohankkeena. Alustavan suunnitelman mukaan seutukunta olisi päätoteuttajana ja KP Kylät ry ja YritysKannus osatoteuttajina. Haku päättyy 30.4. Käydään kokouksessa läpi hankesuunnitelman alustava sisältö.

Kehittämisjohtaja on laatinut kuntayhteistyön mahdollisuuksista tiiviin koosteen, jonka perusteella johtoryhmä voi täsmentää valmistelun suuntaamista.

Esittelijä kehittämisjohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi hankkeistuksen ja kuntayhteistyön valmistelun tilanne. Johtoryhmä täydentää hankesuunnitelman sisältöjä tarpeen mukaan. Johtoryhmä päättää kuntayhteistyön valmistelun jatkotoimenpiteistä.

Päätös Merkittiin tiedoksi. Seutukunta jatkaa hankevalmistelua esitetyn mukaisesti. Seutukunta jatkaa kuntayhteistyön valmistelua ja lähtökohtana ovat kokouksessa esitetyt kuntien kumppaanusmallit. Yhteistyön osalta selvitetään myös ulkopuolisen rahoituksen mahdollisuutta.

**Kemian mahdollisuudet K-P vetyarvoketjun vahvistamiseksi -hankkeen ohjausryhmän jäsen**

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 24.03.2026 § 19  
15/00.01.05/2026

Valmistelija

hallintopäällikkö Minna Kauppinen, p. 050 500 2102

Kokkolan yliopistokeskus Chydenius on käynnistämässä Keski-Pohjanmaan vetytalouden kasvattamiseen tähtäävää hanketta **Kemian mahdollisuudet Keski-Pohjanmaan vetyarvoketjun vahvistamiseksi**.

Vetyteknologian kehitys on yksi tärkeimmistä hiilidioksidivapaista energian tuotantoteknologioiden kehityssuunnista. Teknologian kehityksen ajurina on maailmanlaajuinen hiilineutraalisuustavoite, jossa EU:n tavoitteena on ilmaston neutraali yhteiskunta v. 2050 mennessä. Vedyn käyttö ja vetyteknologian kehitys on tunnistettu ja tunnustettu yhdeksi merkittävimmistä ilmastonmuutoksen pysäyttämiseen tähtäävistä teknologioista.

Kansainvälinen tutkimus- ja kehitystoiminta ja siihen tarvittava rahoitus ovat kasvaneet kiihtyvällä vauhdilla. Sekä EU:n tasolla että kansallisella tasolla on luotu vetystrategioita, jotka tähtäävät samaan tavoitteeseen; hiilidioksidipäästöjen merkittävään vähentämiseen. Suomen hallitus on sitoutunut tavoitteeseen, että Suomi on hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä. Jotta tavoitteisiin päästään, tarvitaan laajaa yhteistyötä yritysten, yliopistojen ja tutkimuslaitosten sekä kaupunkien ja alueiden välillä. Kansainvälinen yhteistyö Euroopassa on jo alkanut mm yhteisöjen, kuten Hydrogen European2 ja European Clean Hydrogen Alliancen3 kautta.

Vetytalouden rooli siis kasvaa lähivuosina merkittävästi osana siirtymää kohti vihreää taloutta. Vedyn käyttö tulee lisääntymään erityisesti metallinjalostuksessa, ja Perämeren kaaren alueelle on rakentunut teollinen yhteistyöverkosto "Both2nia". Em. alue on keskeinen toimija kansallisessa vetyklusterissa. Kokkolan seudulla vety on ollut teollisessa käytössä jo kymmenien vuosien ajan, ja sitä on käytetty mm. metallien pelkistyksessä. Lisäksi alueella on toiminnassa vesielektrolyysiin perustuva Woikosken vetylaitos, joka tuottaa puhtaan vedyn ohella myös happea teollisuuskäyttöön. Lisäksi Kokkolan alueella on aiheeseen liittyvää tutkimusosaamista, ja aihepiiriin liittyen on toteutettu useita tutkimushankkeita. Tällä hetkellä keskeisin hanke on Oulun yliopiston profilaatiohanke H2FUTURE ja Oulun yliopiston koordinoimat Fossil Free Steel (FFS) ja Towards Carbon Neutral Metals (TOCANEM2)-hankkeet, joita Business Finland rahoittaa.

Hankeissa tutkitaan metaanipyrolyysiä, vetypelkistystä ja mm. erilaisia teollisia pelkistimiä ja mukana on useampi KIPin alueella toimiva yritys omilla rinnakkaishankkeillaan. Lisäksi aihepiiriin liittyen on käynnissä useita yritysten tilaustutkimuksen hankkeita.

Oulun yliopisto pyytää Kaustisen seutukuntaa nimeämään edustajan hankkeen ohjausryhmään.

Esittelijä

kehittämisohtaja Petri Jylhä

Kaustisen seutukunnan  
johtoryhmä

§ 19

24.03.2026

Päätösehdotus

Johtoryhmä nimeää hankkeen edustajiksi aluekehittäjä Timo Pärkän ja varalle kehittämisjohtaja Petri Jylhän.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Keski-Pohjanmaan investointitiimin edustajan ja varaedustajan nimeäminen**

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 24.03.2026 § 20  
17/00.04.02/2026

Valmistelija

kehittämisohtaja Petri Jylhä, p. 050 551 3030

Hallituksen keskeinen painopiste Suomen talouskasvun edistämiseksi on investointien edistäminen. Hallituksen puoliväliriihen 2025 kirjauksen mukaisesti itäiseen ja pohjoiseen Suomeen perustetaan maakunnalliset investointitiimit elinvoimakeskusten johdolla.

Pohjanmaan elinvoimakeskus on perustanut Keski-Pohjanmaan investointitiimin, jonka tavoitteena on elinkeinoelämän investointien alueellinen edistäminen.

Investointitiimien tehtävänä on vaihtaa tietoa ja muodostaa yhteistä tilannekuvaa alueen investoinneista sekä rakentaa yhteistyötä investointien houkuttelemiseksi.

Keski-Pohjanmaan investointitiimin ensimmäisessä kokouksessa on päätetty kutsua tiimiin mukaan myös kehitysyhtiöiden edustajat. Seutukuntaa on pyydetty nimeämään edustaja ja varaedustaja.

Esittelijä

kehittämisohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus

Kaustisen seutukunta -organisaation edustajaksi nimetään kehittämisohtaja Petri Jylhä ja varaedustajaksi yrityskehittäjä Jarmo Finnilä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**RUEL 20235 yhteistyölle perustaa -ohjausryhmän / RUEL 20235 kehittämisryhmän edustajan nimeäminen**

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 24.03.2026 § 21  
18/00.01.05/2026

Valmistelija

kehittämisjohtaja Petri Jylhä, p. 050 551 3030

KPEDU on suunnitellut RUEL kehittämishankekokonaisuuden. RUEL 20235 yhteistyölle perustaa -hankkeella ja RUEL 20235 - palvelu- ja kehittämistarpeet -hankkeella on tarkoitus käynnistää pitempikestoinen ja tavoitteinen alueen ruoka- ja elintarvikealan elinvoiman ja alan liiketoimintalähtöisen yrittäjyyden edistämistyö sekä luoda perustaa keskipohjalaiselle ruokaprovinsi- ja ekosysteemityölle.

Rahoittaja on hyväksymässä käsittelyssä olevan ”RUEL 20235 yhteistyölle perustaa” rahoitettavaksi yhteistyö- ja koordinaatiohankkeena. Toteuttajina Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä, Kokkolan yliopistokeskus Chydenius ja ProAgria/Maa- ja kotitalousnaiset.

Nyt hyväksyttävänä olevalle hankkeelle perustetaan ohjausryhmä, joka mahdollisesti muutetaan myöhemmin epävirallisemmaksi RUEL 20235 - kehittämisryhmäksi. Ryhmän kokoonpanoksi on suunniteltu:

- Pohjanmaan elinvoimakeskus (rahoittajan edustaja)
- KPEDU, toteuttaja ja organisaation edustaja
- KYC, toteuttaja ja mahd.organisaation edustaja
- ProAgria, toteuttaja
- Keski-Pohjanmaan Yrittäjät ry
- alueen ruel-alan yritykset (pienyrittäjät, teollisuus)
- alueen seutukunnat, kehitysyhtiöt (Kase, Kosek, Perho, YritysKannus):
- Biolaakso, Luova-verkosto
- Centria AMK
- Pirityiset ry
- MTK Keski-Pohjanmaa
- HKI YO/Ruralia Instituutti, kansallinen ruokaketjukoordinaatio
- K-P liitto

Mikäli rinnakkaishanke rahoitetaan ko. ryhmä toimisi myös sen ohjaus-/kehittämisryhmänä.

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä pyytää Kaustisen seutukuntaa niemämään edustajan ja varaedustajan ohjaus-/kehittämisryhmään.

Esittelijä

kehittämisjohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus

Johtoryhmä nimeää varsinaiseksi jäseneksi yritysneuvoja Erkki Laiteen ja valitsee hänelle varajäsenen.

Päätös

Johtoryhmä valitsi kaksi varsinaista jäsentä: Kaustisen seutukunnan yritysneuvoja Erkki Laiteen ja Toholammin kunnanjohtaja Juho Niemelän.

**Tiedoksi**

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 24.03.2026 § 22  
4/00.01.02/2026

Valmistelija kehittämisjohtaja Petri Jylhä, p. 050 551 3030

1. Edunvalvonnan ajankohtaiskatsaus
2. Seuraava kokous

Esittelijä kehittämisjohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi. Johtoryhmä päättää seuraavan kokouksen ajankohdan.

Päätös

1. Merkittiin tiedoksi. Johtoryhmä päätti, että seutukunta alkaa valmistella viestinnän asiantuntijapalvelun hankintaa teollisiin investointeihin liittyen ja niiden edistämiseksi. Selvitetään muiden lähialueen kuntien kiinnostusta osallistua viestintäpalvelun hankintaan.
2. Seuraava johtoryhmän kokous pidetään Teams-kokouksena 20.4.2026 klo 12.30. Johtoryhmä päätti alustavan aikataulu myös sitä seuraaville kokouksille:
  - maanantai 25.5.2026 klo 12.30 Toholammilla
  - torstai 11.6.2026 klo 13.00 Vetelissä.

**Muut asiat**

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 24.03.2026 § 23  
55/00.04.01/2025

1. Aluekehittäjä Timo Pärkkä esitteli KASE Vipuu! -hankeaihiota.

Esittelijä

kehittämisohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi. Jatketaan KASE Vipuu! -hankkeen valmistelua KASE Kehitys Oy:n hankkeena.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 12, § 13, § 14, §15, § 16, § 17, § 18, §19, § 20, §21, § 22, § 23**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.