

Kuntavastinrahoitus: OpeTimantti - Opettajien jatkuvan oppimisen hiontaa

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 24.03.2026 § 16
14/00.01.05/2026

Valmistelija

hallintopäällikkö Minna Kauppinen, p. 050 500 2102

Kokkolan yliopistokeskus Chydenius hakee Kaustisen seutukunnalta OpeTimantti – Opettajien jatkuvan oppimisen hiontaa -hankkeelle kuntavastinrahoitusta yhteensä 6.318 euroa vuosille 2026-2029. Kyseessä on ryhmähanke, jossa KYC on päätoteuttaja ja osatoteuttajia ovat Lapin yliopisto, Oulun yliopisto, Itä-Suomen yliopisto ja Tampereen korkeakoulusäätiö sr. Hankkeen toteutusaika 1.4.2026-31.3.2029

OpeTimantti-hankkeen tavoitteena on kehittää tutkimukseen perustuva toimintamalli opetushenkilöstön jatkuvan oppimisen tueksi. Malli pohjautuu kartoitukseen uusien opettajien työelämävalmiuksista ja opetushenkilöstön täydennyskoulutuksesta. Kehittämistyötä tehdään strategisessa verkostossa eri koulutusasteiden sekä kunta- ja järjestötoimijoiden välillä.

TARVE

Opettajien jatkuvassa oppimisessa on sekä rakenteellisia että sisällöllisiä haasteita, erityisesti vastavalmistuneiden opettajien tukemisessa opinnoista työelämään siirtymisessä eli nk. induktiovaiheessa sekä jatkuvan oppimisen koulutustarjoajien verkostojen uudelleen organisoitumiseen. Työuran aikaisen osaamisen kehittämiseen ei nykyisellään pysyviä vuslaunia riittävästi. Asiantuntijuuden vahvistamiseksi tarvitaan hyvien käytäntöjen jakamista, yhteistyötä jo rohkeita rakenteellisia uudistuksia.

TAVOITTEET

- Laatia tilannekuva opetustoimen henkilöstön jatkuvan oppimisen nykytilasta sekä etenkin vastavalmistuneiden ja työuran alkuvaiheessa olevien opettajien induktiovaiheen ja ammatillisen osaamisen lisäämisen tarpeista.
- Laatia kattava selvitys opettajien jatkuvan oppimisen polusta tällä hetkellä.
- Lisätä strategista verkostoitumista jatkuvan oppimisen ympärille.
- Vahvistaa jatkuvan oppimisen tarjontaa kohtaamaan opettajien kokemaa tarvetta ammatillisen osaamisen lisäämisestä ja tarjota koko uran kattavaa jatkuvan oppimisen palveluita jatkossa monipuolisesti ja yhdenvertaisesti saavutettavasti.
- Muotoilla jatkuvan oppimisen järjestäminen niin, että se on korkeakouluille, yhdistyksille ja järjestöille taloudellisesti kannattavaa.
- Kehittää uusi valtakunnallisesti sähköisesti hyödynnettävä toimintamalliehdotus jatkuvan oppimisen toteuttamiselle.

TULOKSET

- Tutkimusperustainen ja kattava selvitys jatkuvan oppimisen nykytilanteesta ja opettajakunnan tarpeista ammatillisen osaamisen lisäämiselle.
- Koota koulutuksen tarjoajat strategisiksi verkostoiksi, mikä mahdollistaa jatkuvan oppimisen palveluiden yhteisen ja monipuolisen kehittämisen.
- Valtakunnallinen induktiomalli uusien opettajien työhön siirtymiselle sekä tiedekuntayhteistyön vahvistamiselle.
- Uusi rakenne jatkuvan oppimisen toteuttamiselle, joka mahdollistaa osaamisen kehittämisen jatkumona suunnitelmallista urapolkua hyödyntäen.

VAIKUTTAVUUS

Hankkeen vaikuttavuus perustuu jatkuvan oppimisen mallin kehittämiseen ja verkostojen vahvistamiseen, mikä tuottaa kattavan tilannekuvan alan muutoksista pitkällä aikavälillä. Valtakunnallinen toteutus mahdollistaa laaja-alaisen verkostoitumisen ja edistää yhdenvertaista, saavutettavaa jatkuvaa oppimista opetushenkilöstölle. Tämä tukee opettajien asiantuntijuuden ja ammatillisen osaamisen vahvistumista kansallisesti ja kansainvälisesti.

VARSINAINEN KOHDERYHMÄ:

Opetus- ja kasvatusalan henkilöstö, erityisesti opettajat. Tampereen, Oulun, Jyväskylän, Itä-Suomen ja Lapin yliopistosta valmistuneet luokan-, varhaiskasvatuksen-, aine- sekä erityisopettajat. Opettajankoulutusta tarjoavat ja kehittävät yksiköt Kokkolan yliopistokeskus Chydenius sekä Lapin, Oulun, Tampereen, Itä-Suomen ja Jyväskylän yliopisto. Kuntien opetus- ja kasvatushenkilöstö.

TYÖPAKETIT

TP1 Hallinto ja koordinaatio (päävastuu KYC)

TP2 Laaditaan tilannekuva opettajien jatkuvan oppimisen nykytilanteesta

2.1 Valtakunnallinen selvitystyö ja työelämän osallistaminen
(päävastuu Lapin yo)

TP3 Selvitys opetus- ja kasvatusalan jatkuvan oppimisen markkinoista ja asiakasanalyysi (päävastuu Oulun yo)

TP4 Opetusalan jatkuvan oppimisen timantti (päävastuu Itä-Suomen yo)

Kustannusarvio	2026	2027	2028	2029	Yhteensä
Palkkakust.	56 341	106 227	106 227	14 211	283 006
Flat rate 40 %	22 536	42 491	42 491	5 684	113 202
Yhteensä	78 877	148 718	148 718	19 895	396 208

Rahoitussuunn.	2026	2027	2028	2029	Yhteensä	%-os
ESR+, valtio	63 101	118 974	118 974	15 916	316 965	80
Kuntarahoitus	7 896	14 887	14 887	1 991	39 661	10
-Kokkola	5 719	10 782	10 782	1 442	28 725	7,25
-Kannus	623	1 175	1 175	157	3 130	0,79
-Kase	1 246	2 350	2 350	314	6 260	1,58
-Perho	308	580	580	78	1 546	0,39
Omarah.,KYC	7 880	14 857	14 857	1 988	39 582	10
Yhteensä	78 877	148 718	148 718	19 895	396 208	100

Esittelijä

hallintopäällikkö Minna Kauppinen

Päätösehdotus

Johtoryhmä päättää osallistumisesta OpeTimantti -hankkeeseen.

Päätös

Johtoryhmä päätti esittää hallintopäällikölle, että Kaustisen seutukunta osallistuu OpeTimantti -hankkeen kuntavastinrahoitukseen yhteensä enintään 6.260 eurolla. Johtoryhmä hyväksyi kuntavastinrahoituksen jakoperusteeksi asukasluvun.

Eija Kellokoski-Kari (Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen hallituksen jäsen) ja Petri Jylhä (Kokkolan yliopistokeskus Chydeniuksen hallituksen varajäsen) poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. (Hallintolaki 28.1 § 5 yhteisöjäävi)