

## Henkilöstöraportti 2025

Kunnanhallitus 22.04.2026 § 65

Valmistelija hallinto- ja talousjohtaja Ossi Mäkinen

Vuosittain laadittavan henkilöstöraportin tavoitteena on tuottaa ajantasainen kokonaiskuva kunnan henkilöstön määrästä, rakenteesta ja kehityksestä sekä tukea kunnan johtamista, esihenkilötyötä ja henkilöstöhallintoa. Raportti toimii myös keskeisenä tietolähteenä luottamushenkilöille ja muille sidosryhmille sekä täydentää kunnan tilinpäätösinformaatiota.

Henkilöstöraportti sisältää keskeisiä tunnuslukuja ja tietoja henkilöstöstä, kuten henkilöstön määrästä, ikärakenteesta, poissaoloista sekä henkilöstökustannuksista. Näiden tietojen avulla voidaan arvioida henkilöstövoimavarojen nykytilaa sekä ennakoida tulevia muutoksia ja haasteita. Henkilöstövoimavarojen suunnitelmallinen kehittäminen ja ennakointi on osa kunnan strategista johtamista.

Henkilöstöraportti käsitellään tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä omana asiakirjanaan.

Esittelijä kunnanjohtaja Päivi Rautio

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen henkilöstöraportin vuodelta 2025 ja lähettää sen edelleen tarkastuslautakunnalle ja valtuustolle tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Kunnanvaltuusto 11.06.2026 § 18  
84/01.00.02/2026

Päätösehdotus Valtuusto merkitsee tiedoksi henkilöstöraportin vuodelta 2025.

Päätös Merkittiin tiedoksi.