

MUUT PALVELUT

54 Kaustisen seutukunta

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2026

B -osa: Seutuorganisaation oma toiminta

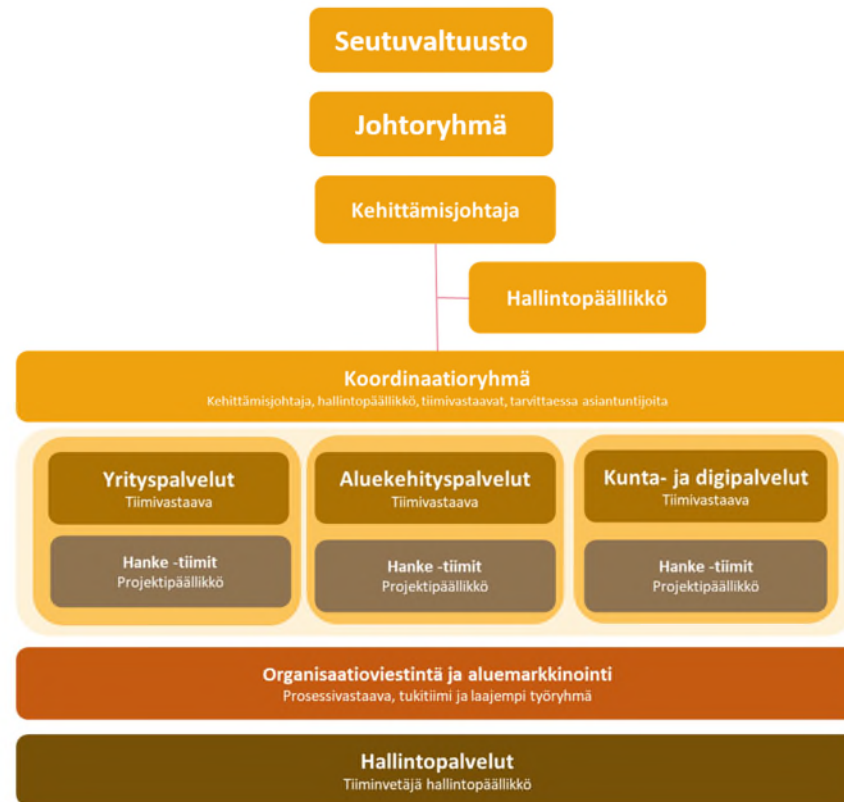
I Seutukunnallinen toiminta

Kaustisen seutukunta toimii kuntalain 51§:n tarkoittamana kuntien yhteisenä toimielimenä. Toimielimen toiminimi on *Kaustisen seutukunta* ja toimielimen kokoonpanosta käytetään nimitystä *seutuvaltuusto*. Kaustisen seutukunnan toiminta perustuu kuntien vuonna 2000 solmimaan yhteistyösopimukseen, joka viimeisimmällä uusintakierroksella solmittiin toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2016 lähtien. Sopimuskunnat Halsua, Kaustinen, Lestijärvi, Toholampi ja Veteli.

Seutuvaltuusto toimii Lestijärven kunnan hallinto-organisaatiossa itsenäisenä lautakuntana. Seutuvaltuustoon kuuluu 15 jäsentä, kustakin kunnasta yksi jäsen alka-
vaa 1000 asukasta kohti kuitenkin vähintään kaksi jäsentä. Yhteistyön valmisteluelimenä toimii seutukunnan *johtoryhmä*. Seutukunnan ylin viranhaltija, *kehittämis-
johtaja*, toimii johtoryhmän ja seutuvaltuuston esittelijänä. Hallintopäällikkö toimii seutukunnan ylimmän viranhaltijan sijaisena. Seutukunnan toimintaa ja kehittä-
mistyötä johtaa kehittämisjohtaja Petri Jylhä ja hallintopäällikkönä toimii Minna Kauppinen.

Seutuvaltuuston ja johtoryhmän asioiden valmistelu ja hankkeiden hallinnointi tapahtuu seutukunnan omana toimintana, jota seutukunnan kunnat rahoittavat. Seutukunnan perustehtävien mukaiseen toimintaan hankitaan mahdollisuuksien mukaan ulkopuolista rahoitusta hanketoiminnalla ja palveluiden myynnillä.

Kaustisen seutukunnan organisaatiokaavio 1.12.2025 alkaen:



II Seutukuntaorganisaation perustehtävät

Kaustisen seutukunnan perustehtävät ja niiden sisältämät toimenpiteet ovat yhteistoimintasopimuksen mukaisesti seuraavat:

1. Aluekehittäminen

- Hankevalmistelu ja hankkeiden toteutus
- Hankkeiden kuntaosuuksien valmistelu, päätökset ja hallinto sekä hankkeiden toiminnanaikainen ohjaus
- Suunnitelmat, selvitykset, kyselyt, esitykset ja uudet avaukset
- Verkostoyhteistyö eri alueen toimijoiden kanssa
- Verkostoyhteistyö rahoittajien ja mahdollisten hankekumppaneiden kanssa kansallisesti ja kansainvälisesti
- Keski-Pohjanmaan tilastoyhteistyön koordinointi ja maakunnallisten tilastojen tuottaminen
- Aluearkkinointi: tiedottaminen ja viestintä, tapahtumat, kaustisenseutu.fi ja visitkaustisenseutu -portaalit

2. Alueen elinkeinotoiminnan kehittäminen

- Yritysneuvontapalvelut alueen uusille ja toimiville yrityksille (KASE Yrityspalvelu)
- Yritysten kehittäminen verkostoyhteistyön avulla
- Toimiala- ja yritysryhmähankkeiden valmistelu ja toteuttaminen
- Alueelle sijoittuvien yritysten hankinta ja avustaminen
- Elinkeinoja kehittävä oma hanketoiminta ja hankkeiden kuntaosuudet
- Rekrytointi- ja työllistämispalvelut omana toimintana ja yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa

3. Kuntien yhteistoiminnan edistäminen

- Kuntien yhteistoimintaan liittyvien mahdollisuuksien etsiminen ja avausten tekeminen
- Yhteiset tilaisuudet, tapahtumat
- Selvitykset ja kyselyt (kuntakohtaiset/seudulliset/maakunnalliset)
- Yhteishankkeiden käynnistys ja toteuttaminen

4. Seudun edunvalvonta

- Vaikuttamistoiminta; päättäjäkontaktointi, lausunnot, osallistuminen/vaikuttaminen suunnitelmien, ohjelmien ym. laadintaan
- Maakunnallisiin päätöksentekoihin osallistuminen
- Seudullisiin, maakunnallisiin ja valtakunnallisiin työ- ja ohjausryhmiin osallistuminen

Yhteistoimintasopimuksen mukaan seutukunnalle voidaan asettaa lisätehtäviä seutuvaltuuston esityksestä ja kuntien valtuustojen niin hyväksyessä. Seutukunnalla on vuonna 2025 voimassa sopimus tietosuojavastaavan palvelun tuottamisesta jäsenkunnille ja palvelun jatkaminen vuosille 2026-2027 on seutukunnan johtoryhmän hyväksymässä talousarviossa. Myös kehittämisasiantuntijan toimi on seutukunnan johtoryhmän hyväksymässä talousarviossa vuosille 2026-2027. Yrityspalveluiden tuottamisesta on erillinen toistaiseksi voimassa oleva sopimus. Digikehittämisen koordinointi jatkuu aikaisempien vuosien tapaan. Seutukunnalle on myös asetettu tehtäväksi mm. maaseutuhallinnon yhteistyö ja sen toiminnan kehittämiseen liittyvä yhteistyö ja ohjaus Kaustisen seutukunnan kuntien ja Kannuksen kaupungin alueella.

Perustehtävien toteuttamisessa seutukunnan keskeiset kumppanit ovat kuntien ja yritysten lisäksi muun muassa KaseNet Oy, Keski-Pohjanmaan Liitto, MTK Keski-Pohjanmaa, Pohjanmaan, Etelä-Pohjanmaan ja Keski-Suomen ELY-keskukset, Pohjanmaan TE-toimisto, Soite, Kokkolan Yliopistokeskus Chydenius, Vaasan yliopiston Levon-Instituutti, Helsingin yliopiston Ruralia-Instituutti, Teknologian tutkimuskeskus VTT, Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä KPEDU, Pro Agria, LUKE, Viexpo, CENTRIA Ammattikorkeakoulu, Pro Kaustinen Ry, Pirityiset Ry, Keski-Pohjanmaan Yrittäjät ry ja kunnittaiset yrittäjäyhdistykset, Kaustisen kehitys Oy, Kokkolan seudun kehitys KOSEK Oy ja Pietarsaaren seudun kehittämisyritys Concordia Oy. Lisäksi seutukunnalla laaja yhteistyöverkosto koostuen asiantuntijaorganisaatioista, rahoittajista ja muista organisaatioista.

III Seutukuntaorganisaation tilanne ja toiminnan painopisteet

Tilanne

Kaustisen seutukunnan toiminta on laajentunut viimeisten vuosien aikana huomattavasti uusien kunnille tuotettavien palvelujen ja hanketoiminnan vuoksi. Vuosi 2024 oli seututoiminnan laajin vuosi ottaen huomioon talousarvion koon, henkilöstömäärän, palvelujen laajuuden ja hanketoiminnan. Vuoden 2025 talousarviota supistettiin merkittävästi kuntien heikentyneen taloustilanteen vuoksi. Työllisyyspalvelut omana yksikkönään lakkautettiin, mutta työllisyyden edistämiseen liittyviä tehtäviä jatkettiin kehittämisasiantuntijan toimesta Halsuan ja Toholammin kunnissa. Vuonna 2025 on toteutettu tietosuojavastaavan palveluja erillisen sopimuksen mukaisesti.

Seutukunnalla on suunnitelman laatimisen hetkellä käynnissä 15 hanketta ja hankesalkun koko on noin 2,4 miljoonaa euroa, mikä on hyvin samalla tasolla kuin edellisenä vuonna. Jätettyjä rahoitushakemuksia on parhaillaan 4 kpl ja valmistelussa 1 kpl.

Seutukunnan henkilöstömäärä 10.11.2025 on yhteensä 20 henkilöä, joista 8 henkilöä toimii toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa ja 12 henkilöä määräaikaisessa työsuhteessa. Vakituksia tehtäviä ovat tällä hetkellä kehittämisjohtajan ja hallintopäällikön virkasuhteet sekä yrityskehittäjän (2 kpl), yritysneuvojan, aluekehittäjän, digikehittäjän, tiedottajan ja toimistosihteerin toimet. Toimistosihteerin toimi vapautui toukokuussa 2024 eikä sitä ole täytetty.

Hankkeissa toimii sekä määräaikaista ja erikseen rekrytoitua henkilöstöä että vakituksissa työsuhteissa työskentelevää seutukunnan henkilöstöä. **Vuoden 2024 jälkeen on edelleen laajennettu toimintamallia, jossa seutukunnan vakituinen henkilöstö aluekehitys- ja yrityspalveluista toteuttaa hankkeita oman toimensa**

ohella. Määräaikaiset työsuhteet ovat enintään kahden vuoden mittaisella työ sopimuksella hanketehtävissä (projektipäälliköt ja -työntekijät) ja hallinnossa (hankassistentti sekä osa-aikaiset hallintosihteeri ja talousassistentti, tietosuoja-asiantuntija ja kehittämisasiantuntija). Seutukunta ostaa vuosittain ulkopuolisia asiantuntijapalveluja hankkeiden ja toimintasuunnitelman toteutukseen liittyen.

Seutukunnan toiminta vuonna 2025 supistui merkittävästi vuoteen 2024 nähden talousarvion laskiessa 18,3 % ja kuntarahoituksen laskiessa 33,8 %. Muutos johtui pääosin työllisyyspalveluiden viranomaistehtävien päättymisestä seutukunnan toimintana sekä kiristyvän kuntatalouden myötä tehdyistä säästötoimenpiteistä. Vuoden 2026 talousarvion laadinnan yhteydessä ei tullut esiin samankaltaisia talousmuutoksia, joten seutukunnan toimintaan ei olla tekemässä merkittäviä muutoksia vuodelle 2026 ja toiminta säilyy samalla tasolla kuin vuonna 2025.

Vuoden 2026 talousarvion loppusumma on 1.853.839 euroa. Vuoden 2026 talousarvion loppusumma pienenee edelleen merkittävästi aiempiin vuosiin verrattuna: vuoteen 2025 verrattuna (2.157.119 euroa). Talousarvio on noin 14 % pienempi kuin kuluvan vuoden talousarvion loppusumma.

Kuntarahoituksen osuus vuoden 2026 talousarviossa on yhteensä 1.003.733 euroa (54 %). Kuntarahoitus pienentyi kokonaisuudessaan 0,4 % ja n. 4300 euroa talousarviovaiheessa. Kuntien välillä on eroja johtuen palveluihin varautumisesta sekä asukasmäärän muutoksissa (asukasmäärää käytetään perustana tietyissä kuntarahoituksen osuuksissa). Huomioitavaa on, että vuoden 2024 talousarviossa kuntien rahoitustarve oli noin 500 000 euroa suurempi. Tämä kuvastaa sekä seutukunnan palvelujen supistumista että onnistuneita sopeutumistoimia

Ulkopuolisen rahoituksen määrä talousarviossa on 850.106 euroa, mikä on noin 24 % vähemmän kuin kuluvana vuonna. Seutukunnan hanketoiminta on talousarvion laatimisen hetkellä supistumassa, mutta hankehakuja on avautumassa vuoden 2025 lopussa ja vuoden 2026 aikana.

Talousarvion valmistelua on tehty johtoryhmässä ja jäsenkuntien viranhaltijoiden kanssa. Toimintavuodelle on kuntien taholta asetettu tiukat raamit, joiden puitteissa seutukunnan perustehtäviä pyritään toteuttamaan mahdollisimman asiakas- ja tarvelähtöisesti, laajasti ja laadukkaasti. Osalla kuntia ei ole taloudellista mahdollisuutta hyödyntää kaikkia seutukunnan palveluja, jolloin palveluita toimijoille ja yrityksille joudutaan rajoittamaan. Seutukunnan talousarviossa on huomioitu ensimmäistä kertaa KASE Kehitys Oy:n ostopalvelujen ja hanketoiminnan osuudet. Menettelyllä kuntien kokonaisrahoitus seudullisiin palveluihin pysyy samana.

Tulevaan vuoteen ja suunnittelukauteen lähtiessä on tarkasteltu edellisen vuoden tapaan sekä toimintoja että kulurakennetta, ml. toimitilat. Seutukunnan toimitiloja on vähennetty suunnitelmien mukaisesti eikä seutukunnalla ole tällä hetkellä entisen tyyppistä seututoimistoa. Seutukunnan henkilöstö toimii eri kunnanvirastojen yhteydessä sekä etätyössä. Kaustisella on suurin toimipiste, jonka yhteydessä on kaksi toimistotilaa ja neuvotteluhuone sekä Kaustisen kunnan etätyötilat. Kustannusleikkauksia on tehty mm. aluemarkkinointiin, ostopalveluihin ja hankintoihin. Seutukunnan vakituinen henkilöstö hyödyntää entistä enemmän omaa hanketoimintaa. Hanketoiminnalla ns. flat rate-rahoituksella pyritään kattamaan myös viestintää ja tiedottamista sekä hallinnollisia kuluja entistä enemmän. Jo tähän saakka seutukunnan toiminnassa on pystytty hyödyntämään merkittävästi omaa hanketoimintaa, mikä on vähentänyt huomattavasti kuntien rahoituksen tarvetta.

Seutukunta kehittää palvelujaan tarvelähtöisesti ja jatkaa seutukunnan perustehtävien toteutusta. Tavoitteena on laajentaa KASE Kehitys Oy:n toimintaa seutukunnan toiminnan ja palvelujen täydentäjänä. **Seudun kehitysnäkymien, laaja-alaisten mahdollisuuksien ja uhkaavien haasteiden myötä seutuyhteistyölle,**

seutukunnan tuottamille palveluille ja muille toiminnoille nähdään edelleen jatkuvaa ja kasvavaa tarvetta. Kuntien valtionosuusjärjestelmän uudistus, valtionhallinnon rakenneuudistukset ja valtion taholta tuleva viesti kuntien yhteistyön kehittämis- ja lisäämistarpeesta eri sektoreilla vaikuttavat seutukunnan asemaan tulevina vuosina. Tässä talous- ja rakennekehityksessä sekä seudun kehittymisen uhkiin varautumisessa ja mahdollisuuksien hyödyntämisessä seutukunnan ja kuntien yhteistoiminta on jatkossakin ensiarvoisen tärkeää. Seutukunta on kuntien yhteinen kehittämistyökalu - kunnilla on käytössään poikkeuksellisen vahva kehittämisorganisaatio suhteessa niiden kokoon ja seudun asukasmäärään. Oman henkilöstön lisäksi seutukunta on verkostoitunut kymmenien yhteistyötahojen ja asiantuntijaorganisaatioiden kanssa. Alueen kehittämiseen on lisäksi valjastettu maakunnallisten yhteistyökumppaneiden ohella monia toimijoita, jotka ovat kansallisia huippuosaajia.

Seutukunta toteutti organisaatiouudistuksen vuoden 2025 aikana ja **vuonna 2026 uuden organisaation mukaiset toimintamallit otetaan käyttöön ja niitä myös kehitetään saatujen kokemusten mukaan.** Seutuorganisaation toimintakyky, prosessien toimivuus, osaaminen ja verkostoitumisen laatu ja laajuus ovat kriittisiä menestystekijöitä, jota on jatkuvasti ylläpidettävä ja kehitettävä ja jotka näkökulmat on otettava huomioon toiminnan suunnittelussa. Seutukunta on asiantuntijaorganisaatio, jossa korostuu henkilöstön itseohjautuvuus, itsensä johtaminen ja itsenäinen työ yhdessä vuorovaikutuksessa seututiimin ja verkostojen kanssa. Hajautettu toimintamalli työn tekemisessä ja asiakkaiden kohtaamisessa on välttämätöntä nyt ja jatkossa. Tiimimäistä toimintamallia tulee edelleen kehittää ja organisoida nykyistä selkeämmin sekä vuorovaikutus ja tiedonvälitys varmistaa. Seutuorganisaation tulee toimia nopeasti ja joustavasti tarpeiden mukaan: haasteita tähän asettavat joissain tilanteissa kuntapohjainen hallinto ja hankesäännökset. Tärkeää on kehittää jatkuvasti henkilöstön osaamista ja koko organisaation oppimista sekä työhyvinvointia ja työssä viihtymistä. Organisaation toimintaa ja vuorovaikutusta sekä oppimista ja uudistamista on kehitettävä. Tulevaisuuden ennakointi ja suunnitelmallisuus korostuvat nopean reagointikyvyn ohella.

Kuntien yhteinen, vuonna 2025 hyväksytty digistrategia ohjaa kuntien ja seutukunnan digipalveluiden kehittämistä. Seutukunnalle on osoitettu seudullisen digistrategian koordinointi, jonka tehtävän hoitamiseen seutukunta varautuu talousarviossa sekä kunta- että hankerahoituksella.

Seutukunta ylläpitää ja kehittää www.kaustisenseutu.fi ja www.visitkaustisenseutu.fi -sivustoja sekä toteuttaa aktiivista aluemarkkinointia ja viestintää eri kanavia hyödyntäen. Visit-sivusto on uudistettu vuoden 2025 aikana, mikä antaa hyvän lähtökohdan matkailun kehittämiseen ja alueen palvelujen esille tuomiseen.

Organisaation oman toiminnan suunnittelu ja kehittäminen pidemmällä aikavälillä pohjautuu seutukunnan sopimuksellisiin perustehtäviin, seudun tilannekuvaan ja kehitysnäkyymiin sekä elinvoimaohjelman toteuttamiseen.

IV Toiminta-alueiden tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit sekä tarvittavat resurssit vuodelle 2026

Hallintopalvelut -tiimi

Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit
Hallintopalvelujen sujuva toiminta digityökaluja hyödyntäen	▪ Otetaan haltuun olemassa olevat ohjelmat (Dynasty 10, Personec F Ess, Approval, Ontime, web-lasku, web-tosite, Accuna). ○ Nykyisten ohjeistuksien tarkentaminen ja täsmentäminen tarvittaessa ○ Valmiiden pohjien käytön lisääminen Dynasty-sovelluksessa ▪ Otetaan käyttöön sähköisiä lomakkeita mahdollisuuksien mukaan ○ yhteistyö Lestijärven kunnan kanssa ▪ Yleisenä toimenpiteenä koko organisaatiota ja mahdollisesti myös kuntia koskien tekoälyn ja automatisoinnin hyödyntämisen selvitykset ja tarvittavat käyttöönotot	Ohjelmistojen sujuva ja tehokas käyttö.
Työn suunnittelu ja ennakointi Työn ruuhkautumisen välttämisen/ruuhkien tasaaminen	▪ Ennakoivien toimintamallien ja -prosessien kehittäminen ○ Ohjeistukset henkilöstölle (pystyykö automatisoimaan Outlookissa?) ○ Omien työtehtävien valmistelu etukäteen mahdollisuuksien mukaan ○ Yhteistyön kehittäminen kunnan ja Heta-palvelujen kanssa	
Organisaation operatiivisen rakenteen kehittäminen	▪ Vakiinnutetaan ja kehitetään kokemusten mukaan uudistetun organisaation toimintamalleja ▪ Tehostetaan ja uudistetaan tiimikäytänteitä ja toimintamalleja tiimeittäin ja tiimien välillä	Toimenpiteiden toteutumisasteet
Toiminnan siirtäminen soveltuvin osin uuteen yhtiöön	▪ Siirretään soveltuvin osin toimintaa lautakunnalta yhtiöön soveltuvin osin, painopiste soveltuviin yritys- ja kuntien palvelutoiminnoissa	Toimenpiteiden toteutumisasteet
Organisaation toimintakyvyn ylläpitäminen nykyisillä henkilöstövoimavaroilla	▪ Kehitetään organisaation pitovoimaa henkilöstöresurssin pysymiseksi ▪ Mitoitetaan henkilöstöresursseja työtehtävien mukaan ▪ Selkeytetään tehtäväkuvia (osana organisaatiouudistusta)	Henkilöstön määrä Työtunnit
Henkilöstön osaamisen ja hyvinvoinnin kehittäminen	▪ Toteutetaan työhyvinvointiohjelmaa ja päivitetään sitä tarpeen mukaan ▪ Jatketaan TYHY-päivien järjestämistä säännöllisesti, myös kokonaisia päiviä ▪ Tuetaan ja ohjataan työn tekemistä, tarvittaessa TyöPlus Oy:n palvelujen hyödyntäminen ▪ Laaditaan osaamisen kehittämisen ohjelma (digipalvelut, tietosuoja) ▪ Pidetään kehityskeskustelut ja laaditaan henkilökohtaiset osaamisen kehittämissuunnitelmat	Pidetty kehityskeskustelut TYHY -tapahtumien määrä

Tiimityön ylläpitäminen	▪ Kehitetään koko organisaation yhteistä tiimityötä ja palvelutiimien tiimityötä ▪ Varmistetaan ja tuetaan uuden organisaatorakenteen käyttöönottoa valmennuksilla ja koulutuksilla (koko henkilöstö, tiimit, yksilöt) ▪ Jatketaan tiimipalavereita ja uudistetaan niiden käytäntöjä vastaamaan organisaatorakennetta ▪ Järjestetään säännöllisesti koko henkilöstön tiimipäiviä ja -työpajoja ▪ Järjestetään koko tiimin tiimipalaveri viikoittain ▪ Jatketaan yhteisten tiimikahvien järjestämistä Teamsissa 2 krt/vko	Tiimipäivien/työpajojen/tiimipalaverien määrät
Hallintoprosessien kehittäminen ja toimintavarmuuden ylläpitäminen	▪ Jatketaan seutukunnan toimintojen laatukäsikirjan valmistelua: toimintamallien ja –prosessien kuvaaminen ja tarpeellinen kehittäminen: keskeiset prosessit, tiedon ohjaussuunnitelma ▪ Tarkistetaan hallintotiimin tehtäväkuvaukset tarvittaessa huomioiden peruskunnan palvelut ja järjestelmät ▪ Yhteistyön kehittäminen Heta-palveluiden kanssa ▪ Varmistetaan hallinnon toimintavarmuus tiedostamalla riskit ja huomioimalla ne tarvittaessa tehtäväkuvauksissa ▪ Selkeytetään tiedonkulkua	Toimenpiteiden toteutumisasteet

Kunta- ja digipalvelut -tiimi

Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit
Työllisyyden palvelutarpeeseen vastaaminen	- Kehittämisasiantuntijan tehtävä ja toimintamallin kehittäminen yhteistyössä asiakkaiden, kuntien ja sidosryhmien kanssa - Tehtävinä rekrytointi, työllistymis- ja kv./kotopalvelut	Toimenpiteiden toteutumisaste
Kuntayhteistyön kehittäminen ja uusien avausten löytäminen	- Johtoryhmän ja seutuvaltuuston toiminta (ohjaus, avaukset, toimeksiannot) - Kuntien omaa toimintaa kehittävien yhteishankkeiden kokoaminen ja valmistelu esiin nousevien tarpeiden mukaan - Hankeistaminen ja avustushaut kuntien yhteistoiminnan kehittämisen tukemiseen - Henkilöstön kehittäminen yhteistyössä kuntien kanssa	Toimenpiteiden toteutumisaste Yhteishankkeiden määrä Uusien hankkeiden määrä Uusien avausten määrä
Viestinnän kehittäminen kuntiin	- Seutuvaltuusto – pidetään yksi kehittämiseminaari elinvoimaohjelman päivittämisen yhteydessä - Kuntien päättäjät – järjestetään yksi kuntien puheenjohtajiston, johtoryhmien ja seutukunnan edustajien keskustelutilaisuus vuodessa - Kuntien johtoryhmät / toimialajohtajat - Kuntatoiminnan kehittämiseen liittyvien hankkeiden käynnistyessä keskustellaan viestinnän kohdentamisesta - Viestitään toimenpiteistä ja niiden toimeenpanosta - Hankeviestinnän kohderyhmien kehittäminen	Toimenpiteiden toteutumisaste Toteutuneet kokoukset ja seminaarit
Digitalisaation hyödyntäminen kuntien yhteistoiminnassa ja palveluissa	- Digikehittäjän toimi - Digistrategian koordinointi ja toteuttaminen - Digituen kehittäminen ja koordinointi osana maakunnallista digikompassia - Digipalveluiden kehittäminen seutukunnalle asetetuissa tehtävissä, ml. seudullisen asiointiportaalin kehittäminen (kaustisenseutu.fi) - Oppimisympäristön kartoittaminen ja pilotointi - Hankeistaminen ja avustushaut - Tekoäly- ja ohjelmistorobotiikkasovellusten kartoittaminen kuntien toiminnan kehittämisessä - pilotointi yo. palveluissa - Tiedolla johtamisen kokonaisuuden suunnittelu - Tiivis yhteistyö KaseNet Oy:n kanssa sekä digipalveluiden että tietoliikenneyhteyksien kehittämisessä	Toimenpiteiden toteutumisaste

Maakunnallisen digikompassin toteutuksen koordinointi	- Maakunnallisen digikompassin seudullinen toimenpiteiden koordinointi osana digikehittäjän toimea - Eri toimenpideryhmiin osallistuminen ja maakunnallinen yhteistyö	Toimenpiteiden toteutumisaste
Tietosuojatyön kehittäminen	- Tietosuojaan liittyvien toimintamallien sekä ohjeistuksen jatkokehitys - Tietosuojadokumentaation päivitystyön jatkaminen - Vaikutustenarviointien kattavuuden laajentaminen - Lainsäädännön ja muun ohjeistuksen seuranta - Päivitystyön jatkuvuuden prosessien jatkokehitys - Toiminnan valvonta ja käytännön ohjeistaminen - Yleiskoulutuksen kertauksen järjestäminen - Tarkennetun/kohdennetun koulutuksen järjestäminen - Tietosuojatyön näkyvyyden lisääminen - Ohjaus ja neuvonta kunnille myös nousevien tarpeiden mukaan	Toimenpiteiden toteutumisaste Julkaistun dokumentaation kattavuus Toteutuneiden koulutusten määrä Toteutuneiden neuvontojen/konsultaatioiden määrä
Yhteistyö hyvinvointialueen kanssa	Yhteistyön vahvistaminen digipalveluiden ja -asioinnin kehittämisessä yhteistyössä	Asiointipisteiden määrä
Huoltovarmuuden ja varautumisen kehittäminen kuntien yhteistoiminnassa	- Yhteistyö ELVAR-toimikunnassa ja alueellisessa sekä maakunnallisessa varautumisessa - Yhteistyö Huoltovarmuuskeskuksen, kuntien, Hyvinvointialueen, maakuntaliiton, 3. sektorin ja muiden ao. toimijoiden kanssa. - Johtoryhmän valmiuskokoukset johtoryhmän kokousten yhteydessä - HUOVA -toimintamallien kehittäminen ja siirtäminen kuntien ja seutukunnan perustoiminnaksi - Koordinoinnin toimintamallien ja koordinoitiresurssien selvittäminen	
Seudullisen kokonaiskuvan ylläpito työllisyyden tilanteesta, työllisyyden hoidon tarpeista ja osaavasta työvoimasta	- Ylläpitää seudullista kokonaiskuvaa työllisyyden tilanteesta, työllisyyden hoidon tarpeista ja osaavasta työvoimasta - Kokoo ja hyödyntää paikallisia, verkostoja sekä tekee tiivistä yhteistyötä kuntien, työllisyysalueen, Soiten ja koulutusorganisaatioiden kanssa. - Tekee tavoitteellista yhteistyötä laajasti työllisyyden edistämisen verkostoissa ja kehittää verkostoyhteistyötä ja eri työllistymistä tukevien palveluiden saatavuutta seutukunnassa. - Tekee yhteistyötä työllisyysalueen kanssa täydentäen ja laajentaen palveluja Kaustisen seudulla - Toteuttaa työllisyyttä edistäviä toimenpiteitä seutuorganisaation, kuntien, yritysten ja muiden työnantajien kanssa	Toimenpiteiden toteutumisaste Kunnille työttömyydestä koituvien kustannusten määrä
Kotoutumis- ja kansainvälistymispalvelujen kehittäminen	Seudullisen kotoutumistyön tukeminen Työllisyys- ja yrityspalveluiden, sote-palveluiden ja kotoutumispalveluiden välinen koordinointi ja verkostoyhteistyön kehittäminen seutukunnan kuntien alueella.	Toimenpiteiden toteutumisaste

	▪ Matalan kynnyksen palveluiden kehittäminen kotoutumiseen, kotiutumiseen ja asettumiseen yhteistyössä verkoston kanssa ▪ Hankkeistamisen mahdollisuuksien selvittäminen ja mahdollisten avustusten hakeminen perustyötä tukevaan toimintaan ja kehittämiseen. ▪ Kuntien lakisääteisessä tehtävässä avustaminen, tuleviin lainsäädäntömuutoksiin varautuminen sekä asiakkaiden avustaminen, ohjaaminen ja neuvonta ▪ Tarpeen mukaan kehittää seudullista ja kuntakohtaista kotoutumisohjelmaa yhdessä kuntien ja tarvittavien tahojen kanssa ▪ Alueellisten asettautumispalveluiden tarpeen selvittäminen ja kehittäminen, tarvittaessa kv. työvoiman hankintaan, rekrytointiin ja kotoutumiseen liittyvät tehtävät ja niissä avustaminen	Kunnissa tehtyjen palvelutarvearvioiden ja kotoutumissuunnitelmien määrät
Kuntien ilmastotyön edistäminen ja kehittäminen	▪ Toteutetaan kuntien ilmastotyötä edistäviä hankkeita ▪ Etsitään uusia mahdollisuuksia ja rahoituksia kuntien ilmastotyön edistämiseksi	Kuntien ilmastotyötä toteutettavan rahoituksen määrä

Yrityspalvelut -tiimi

Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit
Yrityspalvelun perustehtävien laadukas ja tehokas toteutus	- Yritysten perustaminen yhdessä asiakkaan kanssa - Yritysten kehittäminen oman ja verkostojen osaamisen avulla - Yritysten tukeminen muutostilanteissa mm. omistajanvaihdokset - Yritysverkostojen tunnistaminen, verkostojen ja toimialojen kehittäminen - Yritysten rekrytointiin edistäminen yritysten tarpeen mukaan yhdessä työllisyyden kehittämis-asiantuntijan kanssa sekä kumppaniverkostoa hyödyntäen	1. Suoritemittarit Asiakastapaamiset (sisältäen puhelin-, netti-, ja lähitapaamiset) 2. Tulostittarit Uudet yritykset, kpl Omistajanvaihdosprosessissa olevat yritykset, kpl Kehittämisen- ja investointirahoitus, saatu € Palveluita käyttäneet yritykset kpl Eteenpäin poluttuneet henkilöasiakkaat, kpl
Asiakaslähtöiset joustavat palvelut	- Uusien digitaalisten palveluiden viestintä yrityksille (mm. digitaalinen ajanvarauskalenteri, Yritystulkki, Suurhanketoimisto.fi) - Palvelujen sisältöjen jatkokehittäminen - Suurhanketoimisto.fi-palvelualustan käytön tehostaminen yritysverkostoissa - Toiminta eri kunnissa ja yrityksissä asiakastarpeiden mukaan - Kaustisen seutukunnan maksuttomien yrityspalveluiden ja KASE Kehitys Oy:n mahdollisten maksullisten palveluiden toteuttaminen (Palvelumuotoilu, IPR-oikeudet, myynti) - Suurhanketoimisto.fi taustalla olevan ERP-järjestelmän mahdollinen laajentaminen myös muihin prosesseihin, kuten esimerkiksi sijoittumispalvelut (single-sign-on, prosessien ja päällekkäisyyksien poistaminen)	Toimenpiteiden toteutumisaste Suurhanketoimisto.fi rekisteröityneiden yritysten määrä (kpl), kävijämäärien kehitys, Suurhanketoimisto.fi palvelua hyödyntäneiden suurhankkeiden ja yritysten määrä
Yhteistyön tiivistäminen palveluekosysteemissä	- Yhteistyön syventäminen yhteistyökumppaneiden kanssa esimerkiksi hankevalmistelussa (esim. yritysryhmähankkeet) - Yhteistyöverkoston laajentaminen (TKI-toimijat) - Elinvoimaohjelman 2022–2026 tavoitteiden mukaisten toimialakohtaisten toimenpiteiden toteuttaminen yhteistyössä koko seutuorganisaation ja muiden sidosryhmien kanssa	Sopimukset Yhteishankkeiden määrä (kpl) Hankkeissa tehty työpanos

	Kehityshankkeiden hyödyntäminen yrityspalveluiden perustyön syventämisessä (myös siten, että yrityspalvelutiimi toimii hankkeissa työntekijänä)	
Yrityspalveluiden markkinointi ja viestintä	- Yritysrekisterin markkinoinnin tehostamien yrittäjille ja asukkaille - Palvelujen tehostettu esilletuonti ja sähköisen asioinnin kehittäminen www-, some- ja mobiilikana- navissa (mm. yritysartikkelit eri kanaviin, yrityspalvelutiimin toiminnan esille tuonti) - Yrityspalveluiden markkinointi valikoiduissa tapahtumissa ja tilaisuuksissa - Suora viestintä yrityksiin (puhelin, sähköposti) - Verkostoitumis-, valmennus- ja tiedotustilaisuuksien järjestäminen yhteistyössä eri toimijoiden kanssa (esim. Tervatynnyri, paikalliset yrittäjätapaamiset) - Verkottumis- ja opintomatkojen järjestäminen valikoituihin kohteisiin	Yritysrekisterin käytön li- sääntyminen Osallistuminen paikallisiin ja lähialueen yrittäjille suun- nattuihin tilaisuuksiin, kpl Tilaisuuksien määrä, kpl ja osallistujamäärät, kpl Verkottumismatkojen osal- listujamäärät, kpl
Yrityspalvelujen asiakashallinnan laajempi käyttöönotto	CRM-järjestelmän arviointi, mahdollinen kilpailutus ja vaihtoehtoiset ratkaisut	Toimenpiteiden toteutumis- aste
Yritysten keskinäisen yhteistyön aktivointi	- Yritysryhmähankkeiden valmistelu yhdessä yritysten ja kumppaneiden kanssa huomioiden uu- den ohjelmakauden rahoitusinstrumenttien mahdollisuudet ja Kase Kehitys Oy:n joustavuus - Tarvittaessa yritysryhmähankkeiden hallinnoiminen eri toimialoilla (huomioidaan KASE Kehitys Oy:n mahdollisuudet) - Suurhanketoimisto.fi -verkostoitumisalustan jatkokehittäminen ja hyödyntäminen myös seutu- kunnan alueen ulkopuolella (huomioiden yrityskehittäjän resurssit) - Lähialueiden suurempiin investointeihin liittyvät info- ja verkostoitumistilaisuudet (järjestämi- nen, osallistuminen ja yritysten aktivointi) - Hankkeiden toiminnan tukeminen ja aktiivinen seuranta	Kartoitetut/Valmistellut yri- tysryhmähankkeet, kpl Toteutuneet yritysryhmä- hankkeet, kpl Tilaisuuksien määrä ja osal- listujamäärät, kpl
Työllisyys-, rekrytointi- ja kv. palvelut		
Työllisyyspalvelujen kehittäminen henki- löasiakkaille (Halsua ja Toholampi)	- Työ- ja työkokeilupaiikkojen etsiminen työttömille ja työttömyysuhan alaisille yhdessä työllisyys- alueen kanssa - Kartoitukset, keskustelut, yksilölliset jatkotoimet (yhdessä työllisyysalueen ja muiden toimijoi- den kanssa) - Kuntien yhteisen työllisyyspalvelun toimintamallin kehitys ja toteutus yhdessä työllisyysalueen kanssa - Työllisyyteen liittyvien tapahtumien järjestäminen Kasen alueella (esim. rekrytointimessut). Työllisyyspalveluiden osallistuminen tarpeen mukaan verkostotapahtumiin	Toimenpiteiden toteutumisasteet TEM:n työllisyystilastot Palveluiden saavutettavuus ja tunnettavuus Osallistumisaktiivisuus

Rekrytointipalvelujen kehittäminen yrityksille ja työnantajille (Halsua ja Toholampi)	Palvelujen kehittäminen ▪ Avustavan rekrytointipalvelun kehittäminen työnantajille = seudun yritykset, kunnat ja muut työnantajat, yhteistyö työllisyysalueen ja henkilöstöpalveluyritysten kanssa ▪ Kehitetään ja tarjotaan kunnille, yrityksille ja muille työnantajille työllisyyden ja rekrytoinnin asiantuntija-apua ▪ Kohtaantoa parantavien toimenpiteiden suunnittelu ja toteutus ▪ Osaavan työvoiman saatavuuden selvittäminen ja hankinta, myös seudun ulkopuolelta ▪ Digitaaliset työnantajan ja työnhakijan kohtauttamisen työkalut (asiakastietojärjestelmän vaihtoehtojen kartoitus, ks. edellä CRM) ▪ Yrityskäynnit ja työantajakontaktit ▪ Tapahtumien ja muiden tilaisuuksien järjestäminen yhteistyökumppanien kanssa ▪ Yrittäjille ja työnantajille suunnatun viestinnän ja tiedottamisen kehittäminen ▪ Yritysten ja kuntien avustaminen työnantajamielikuvan kehittämisessä ▪ Kv. osaavan työvoiman ja kotopalvelujen kehittäminen	Toimenpiteiden toteutumisasasteet TEM:n työllisyystilastot
---	---	--

Aluekehityspalvelut -tiimi

Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit
Toteutamme Elinvoimaohjelmaa 2022-2026. Pidämme hanketoiminnan painopisteet Elinvoimaohjelmaa toteuttavissa ja seudun elinvoimaa tukevissa hankkeissa.	- Ohjelman toteutukseen liittyvä suunnittelu, yhteistyö, hankkeistaminen ja muu valmistelu vastaa seudun tarpeita ja Elinvoimaohjelman tavoitteita - Jatketaan ohjelman toteutuksen seurannan kehittämistä ja raportoidaan elinvoimaohjelman 2022-26 keskeisimmät tulokset - Elinvoimaohjelman 2022-2026 tavoitteiden viestintä/markkinointi kumppaniverkostolle - Seuraavan strategisen kehittämisohjelman luominen vuosille (2027-2031)	Elinvoimaohjelman mittarit Omien hankkeiden määrä ja arvo euroina Strateginen kehittämisohjelma vv. 2027-31
Parannamme hanketoiminnan laatua ja vaikuttavuutta	- Hankkeiden onnistunut toteuttaminen hankesuunnitelmien mukaisesti. - Aluekehityspalveluiden tiimin työskentelyllä parannetaan hankkeiden yhteistyötä, toteutusta ja resurssointia - Parannetaan edelleen hankkeiden vaikuttavuutta. - Jokaiselle hankkeelle tehdään tulosten hyödyntämissuunnitelma tulosten pitkäaikaisia vaikutuksia ja hyötyjä painottaen. - Tiedotetaan hankkeiden tuloksista, hyödyistä ja vaikutuksista suunnitelmallisesti ja kohderyhmät huomioiden ja viestintäsuunnitelman mukaisesti.	Hankkeiden mittarit Toimenpiteiden edistytminen Hankkeiden tulosten hyödyntämissuunnitelmat Viestintä: hankkeiden määrä, tavoitteet, tulokset ja vaikutukset
Hyödynnämme EU -koheesiorahoitusta ja muita aluekehityksen rahoituksia Kaustisen seutukunnan alueella.	- Oman hanketoiminnan jatkaminen (hankkeistaminen ja hankkeiden toteuttajana toimiminen) - Yhteistyö ja verkostoituminen valmistelussa ja toteutuksessa muiden hanketoteuttajien kanssa - Yhteistyö maakunnan kuntien ja maakuntaliiton kanssa: osallistuminen MYR ja MYR Sihteeristö, eri työryhmät, lausunnot	Omien hankkeiden hankesalkku kuntarahoitusta vastaavasti Hankkeiden määrä Hankkeet kattavat Elinvoimaohjelman painopisteet Muiden organisaatioiden toteuttamien hankkeiden kpl- ja rahoitusmäärä seudulle
Jatkamme maakunnallista yhteistyötä muiden kuntarahoittajien kanssa	- Pyritään edelleen hyödyntämään rahoituksia, joissa ei ole kuntarahoitusvaadetta tai se on hyvin pieni - Yhteistyö maakunnan kuntarahoittajien kanssa kp-kuntaraha-ryhmässä - Johtoryhmän kuntarahoituspäätökset ja muut päätökset	Kuntarahoituksen osuus koko hankekartassa Hankkeiden kuntarahoitusosuuksien päätökset
Vahvistamme osaamistamme aluekehittämisessä ja siitä viestimisessä elinvoimaohjelman tavoitteita tukien	Aluekehittämisen osaamistarpeiden tunnistaminen suhteessa Elinvoimaohjelman 2022-26 ja tulevan strategiakauden tavoitteisiin. Vahvistetaan omaa osaamistamme koulutuksissa, työpaikoissa, valmennuksissa.	Yhteistyökumppaneiden määrä

	- Hyödynnetään yhteistyökumppaneita seutukunnan aluekehittämisen tarpeista lähtien. - Hyödynnetään opinnäytetyömahdollisuuksia hankkeissa ja osana aluekehittämisen kokonaisuutta	Ulkopuolisia organisaatioita mukana hankevalmistelussa
Kehitämme toiminnan vaikuttavuutta digitaalisilla palveluilla, joilla alueen resurssit tulevat paremmin/tehokkaammin/järjestyneemmin hyödynnetyiksi.	- Hyödynnetään toteutettuja digialustoja/-palveluja vaikuttavuuden lisäämiseksi (Suurhanketoimisto.fi, Kulukuri.com, BAIA (biokaasualan tekoälyagentti), visitkaustisenseutu.fi,) - Lisätään erityisesti tekoälyn käyttöä sekä tukemaan kehittämistoimintaa että analysoimaan sen vaikutuksia kaikessa aluekehityspalveluiden toiminnassa	Digialustan käyttäjämäärän kasvu Uusia käyttäjä-/kohderyhmiä digialustoille
Vahvistamme suoran EU-rahoituksen hankevalmistelua	- Osallistutaan osana hankeryhmä/konsortiota hankehaun valmisteluun seudun tarpeen ja päätösten mukaan - Hyödynnetään hankevalmistelun tukirahoituksia mahdollisuuksien mukaan	Hankevalmistelussa olevien hankkeiden määrä EU-suoran rahoituksen hankkeiden määrä ja arvo euroina
Parannetaan tki-toiminnan tulosten hyödyntämistä alueella	- TKI toiminnasta kerrotaan, tulostietoja välitetään, verkostoja luodaan. - Opinnäytetöiden lisääminen seudun hankkeissa ja toiminnoissa: kerrotaan aktiivisesti mahdollisuuksista tehdä opinnäytetöitä yhteistyössä seutukunnan ja seutukunnan alueen yritysten kanssa	Toimenpiteiden toteutumisaste Toteutettu pilotti Tarjotaan 1-2 opinnäytetyöaihetta korkeakouluilla

Läpileikkaavat tavoitteet ja toimenpiteet

Organisaatioviestintä ja aluemarkkinointi

Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit
Viestintästrategian laatiminen	Laaditaan pidemmän aikavälin (3 vuotta) viestintästrategia ja lyhyemmän aikavälin viestintäsuunnitelma sisältäen vuosikellon kuluvalle vuodelle (1 vuosi)	Toimenpiteiden toteutumisaste Seutuvaltuuston hyväksyntä viestintästrategialle
Viestinnän toimintamallien kehittäminen	- Uuden organisaatorakenteen mukaisten toimintamallien käyttöönotto ja kehittäminen kokemusten mukaan - Vuosittaisten tavoitteiden ja linjausten tekeminen ja niiden hyväksyminen koordinaatioryhmässä - Ohjeistuksen, työsuunnitelmien, visuaaliseen ilmeeseen ja muiden viestintään ja aluemarkkinointiin liittyvien asiakirjojen ja materiaalien kokoaminen yhteneväiseksi kokonaisuudeksi - Viestintä -salkun (Teams) selkeyttäminen sekä helppokäyttöisyyden lisääminen	Toimenpiteiden toteutumisaste Uuden toimintatavan käyttöönotto
Tiedottamisen ja viestinnän tehostaminen järjestelmällisesti viestinnän vuosikellon mukaan parantamaan seudun tunnettuutta ja seutukuntaorganisaation toiminnan tunnettuutta	- Toimitaan viestinnän vuosikellon mukaisesti neljännesvuosittain tarkemmin määriteltävien viestintätoimenpiteiden ja -kampanjoiden mukaisesti - Kaustisen seudun imagon kehittämistä Suomen parhaana älymaaseutuna jatketaan edelleen - Hyödynnetään kirkastettuja ydinviestejä viestinnässä järjestelmällisesti - Sosiaalisen median alustojen käyttöä kehitetään ja jatketaan aktiivisesti viestinnän vuosikellon mukaisesti - roolitetaan somekanavat ja niiden sisältö seutukunnan ja seudun viestinnässä - erityisesti keskitytään Instagram -työkalun kehittämiseen osana aluemarkkinointia - Viestintätoimenpiteiden seuranta ja arviointia kehitetään osana viestinnän vuosikellon toimenpiteitä	Facebook –sivuilla tavoitettujen määrä kaustisenseutu.fi -sivuilla käyneiden määrä visitkaustisenseutu.fi -sivuilla käyneiden määrä LinkedIn-seuraajien määrä Instagram-seuraajien määrä YouTube -seuraajien ja katselukertojen määrä

		Toimenpiteiden toteutumis-aste
Nettisivustojen ylläpitäminen ja edelleen kehittäminen ja nettisivuston markkinoinnin lisääminen	▪ kaustisenseutu.fi ja visitkaustisenseutu.fi -sivustojen kehitystyötä jatketaan. Kehittämistyöhön haetaan mahdollisuuksien mukaan ulkopuolista rahoitusta sekä otetaan mukaan ulkopuolisia kumppaneita. ▪ Jatketaan em. seutukunnan hallinnoimien www-sivujen kehittämistä mm. ottamalla käyttöön hakukoneoptimointi. ▪ Selvitetään seudullisen tapahtumakalenterin kehittämistarve ja toteutustapa. Hallinnointia ja kehitystä jatketaan, mikäli selvitys ei aiheuta muutoksia.	kaustisenseutu.fi -sivuilla käyneiden määrä visitkaustisenseutu.fi -sivuilla käyneiden määrä Toimenpiteiden toteutumis-aste
Aluemarkkinoinnin tehostaminen	▪ Aluemarkkinointi osa viestinnän vuosikellon toimenpiteitä ▪ Jatketaan yhteistyötä Kaustisen kansanmusiikkijuhlien kanssa ▪ Osallistutaan myös muihin tapahtumiin seudulla ja lähialueella tarkoituksenmukaisesti ja tarkemman vuosisuunnitelman mukaisesti resurssit huomioiden - o laaditaan alkuvuodesta lista (suuremmista) tapahtumista, joihin osallistutaan ▪ Toteutetaan pito- ja vetovoiman kehittämiseen liittyviä kampanjoita tai tempauksia mahdollisuuksien ja resurssien mukaan. Reagoidaan nopeasti havaittuihin mahdollisuuksiin. ▪ Seudun kirkastetut ydinviestit tulevat osaksi kaikkien seutukunnan työntekijöiden viestintä tavalla tai toisella (ohjeistus koko tiimille) ja myös seutukunnan tone-of-voice kirkastetaan koko henkilöstölle ▪ Ydinviestejä toistetaan viestinnässä tehokkaasti, tarkasti ja tunnollisesti ▪ Toteuttamiseen haetaan mahdollisuuksien mukaan hankkeistuksella ulkopuolista rahoitusta ja hyödynnetään käynnissä olevien hankkeiden resursseja mahdollisuuksien mukaan ▪ Aletaan toteuttamaan KASE video/audio podcasteja hankkeista, ihmisistä ja ilmiöistä	Toimenpiteiden toteutumis-aste Toimenpiteiden kohdeyleisön koko Medianäkyvyyden määrä - lehti, radio, tv-artikkelien määrä Ulkopuolisen rahoituksen sekä kumppanien määrä.

Edunvalvonta

Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit
EU -tukien (EAKR ja ESR) ja JTF-rahoituksen kohdentuminen seudulle	- Yhteistyö valmistelussa ja toteutuksessa muiden hanketoteuttajien kanssa sekä maakunnan kuntarahoittajien kanssa - Johtoryhmän kuntarahoituspäätökset ja muut päätökset - Yhteistyö maakunnan kuntien ja maakuntaliiton kanssa: osallistuminen MYR ja MYR Sihteeristö, eri työryhmät, lausunnot	EAKR- ja ESR-rahoituksen määrä seudulla JTF-rahoituksen määrä seudulla
Alueen infrastruktuuriin liittyvien hankkeiden edistäminen ja edunvalvonta JOHTORYHMÄ SEUTUVALTUUSTO	- Tiehankeet - KT63/86 kehityskäytävän edistäminen: KT63 kunnostaminen Ina – Kaustinen - Toholampi - Kevyen liikenteen väylät KT63 Kaustisella ja VT13 Kaustinen - Veteli - Vt 13 kunnossapidon ja kehittämisen seuranta - Yhdystie 7594 kunnostaminen Lestijärveltä Reisjärvelle - Yhdystie 7511 ns. Köyhäjoentie kunnostaminen Halsualla - Yhdystie 7530 kunnostaminen Halsualla - Kalliojärventie kunnostaminen Vetelissä - Ns. rahtitien 18097 Sykäräinen-Härkäneva-Länttä-Rahkonen kunnostaminen Toholammilla ja ent. Ullavan alueella - Tie 17947 Kaustinen kk – Jylhä kunnostaminen Kaustisella - Liikuntapaikkahankkeet - Tietoverkkoinfrastruktuurin rakentamishankkeisiin kohdistuvien avustusten ja tukien ehtoihin ja kohdistumiseen vaikuttaminen - Yritysten toimitila- ja yrityspuistohankkeiden edunvalvonta	Toimenpiteiden toteutumisaste
Alueen toimintaympäristön kehittymiseen liittyvä edunvalvonta	Teollisten investointien edistymiseen liittyvä edunvalvonta ja vaikuttaminen	Toimenpiteiden toteutumisaste