

Henkilöstöraportti vuodelta 2024

Kunnanhallitus 16.04.2025 § 77

Valmistelija hallintojohtaja Susanna Tuikka
kunnanjohtaja Päivi Rautio

Henkilöstöraportin tarkoituksena on antaa tietoa henkilöstön määrästä, rakenteesta ja näiden muutoksista. Tunnusluvut kertovat henkilöstön toiminnasta ja kustannuksista. Henkilöstöraportti täydentää kunnan perinteistä tilinpäätöstä. Parhaimmillaan se on kunnan suunnittelun ja johtamisen väline luottamushenkilöille, kunnan johdolle, esimiehille ja henkilöstölle.

Lestijärven kunnan palveluksessa oli 31.12.2024 yhteensä 72 työntekijää, joista seutukunnan palveluksessa 25 ja maaseututoimen palveluksessa 5 henkilöä. Kunnan oman henkilöstön määrä oli 42.

Kunnan vakituisen virka- tai työsuhteisten työntekijöiden määrä oli 41.

Määräaikaisten virka- tai työsuhteisten työntekijöiden määrä oli 31.

Henkilöstön työhistoria kunnan palveluksessa on keskimäärin 9,1 vuotta.

Lestijärven kunnan henkilöstön sairauspoissaolopäivien lukumäärä oli 915 kalenteripäivää. Vastaava luku oli 2023 vuonna 972. Sairauspoissaolojen keskiarvo vuonna 2024 oli 7,7 päivää/työntekijä. Vuonna 2023 sairauspoissaolojen keskiarvo oli 10,1 päivää/työntekijä.

Lestijärven kunnan henkilöstöraportti vuodelta 2024 liitetään kunnan tilinpäätöksen käsittelyn yhteyteen omana asiakirjanaan.

Esittelijä kunnanjohtaja Päivi Rautio

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen henkilöstöraportin vuodelta 2024 ja lähettää sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös Hyväksyttiin.

Kunnanvaltuusto 28.05.2025 § 15
43/01.00.02/2025

Esittelijä kunnanjohtaja Päivi Rautio

Päätösehdotus Valtuusto merkitsee henkilöstöraportin vuodelta 2024 tiedokseen.

Päätös Hyväksyttiin