

Tiedottajan työsuhde

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 13.02.2025 § 4

Valmistelija

kehittämisojohtaja Petri Jylhä, p. 050 551 3030

Kaustisen seutukunnan talousarviossa on vuodesta 2019 lähtien varattu henkilöstöresurssia tiedottamiseen ja viestintään. Tiedottajan toimi täytettiin julkisen haun perusteella 15.3.2021 lähtien. Tiedottajan tehtävänä on organisaation sisäisen ja ulkoisen viestinnän lisäksi hankkeiden ja jonkin verran myös jäsenkuntien viestinnällisten toimeksiantojen toteuttaminen.

Tiedottajan työnkuvaan kuuluu mm.

- sisällöntuotanto eri muodoissa printtiin, verkkosivuille ja someen
- seutukunnan kotisivun ja visit kaustisen seutu -sivuston ylläpito ja kehittäminen
- aluemarkkinointi ja sidosryhmäviestintä
- painotuotteiden suunnittelu
- osallistuminen tapahtumien järjestämiseen

Tiedottajalla on seutukunta organisaatiossa vakiintunut toimenkuva, ja toimi on välttämätön ja tärkeä osa niin seutukunnan perustoimintaa kuin hanketoimintaa. Tiedottajan työpanosta hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan myös hankeviestinnässä, jolloin toimen kustannukset jyvitetään tehdyn työajan suhteessa seutukunnan toiminnan ja hankkeiden kesken.

Työsuhteeseen ottaminen poikkeaa virkasuhteeseen ottamisesta. Mahdollisesta hakumenettelystä työsuhteeseen otettaessa ei ole vastaavanlaisia säännöksiä kuin virkasuhteeseen ottamisesta on laissa kunnallisesta viranhaltijasta (304/2003). Näin ollen kukin kunta voi itsenäisesti päättää kunnas-saan noudatettavista menettelytavoista. Kuitenkin työsuhteeseen otettaessa on muun muassa otettava huomioon, mitä jäljempänä on syrjinnän kiellosta ja tasa-arvolain mukaisista velvoitteista sanottu. (Kunnallisen esimiehen työsuhdeopas 2021)

Työsopimuslain 3 §:n mukaan työsuopimus on voimassa toistaiseksi, jolle sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Työsopimuksen päätyyppinä ovat siten toistaiseksi voimassa olevat sopimukset. Määräaikainen sopimus voidaan tehdä ainoastaan silloin, kun siihen on laissa tarkoitettu perusteltu syy. Perusteltuna syynä voidaan pitää esimerkiksi sijaisuutta, työn luonnetta tai kausiluonteisuutta. Toistuvien määräaikaisten sopimusten käyttämisen edellytyksenä on se, että kunkin määräaikaisen sopimuksen tekemiselle on perusteltu syy. Määräaikaisten sopimusten käyttöä ei voida pitää sallittuna, jos työnantajalla on siinä työssä pysyvä työvoiman tarve. (Kunnallisen esimiehen työsuhdeopas 2021)

Anu Kauppila on toiminut seutukunnan tiedottajana määräaikaisilla sopimuksilla yhtäjaksoisesti 15.3.2019 lähtien. Valinta tehtiin julkisen rekrytointiprosessin perusteella (kehittämisojohtaja §32 21.3.2019). Työntekijän omasta toivomuksesta työtehtävä oli osa-aikainen ajalla 15.3.2019 - 31.8.2022. Tämän jälkeen työ on ollut kokoaikainen. Em. työsuopimuslakiin viitaten Kauppilan työsuhdetta on pidettävä toistaiseksi voimassa olevana, koska määräaikaisuudelle ei ole perusteltua syytä.

Esittelijä	kehittämisohtaja Petri Jylhä
Päätösohdotus	Kaustisen seutukunnan johtoryhmä esittää seutuvaltuustolle, että se päättää, että tiedottaja Anu Kauppilan työsuhde on vakituinen ja valtuuttaa kehittämisohtajan solmimaan Kauppilan kanssa toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen 1.5.2025 alkaen.
Päätös	Päätösohdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaustisen seutukunnan seutuvaltuusto 08.04.2025 § 10
13/01.01.01/2025

Esittelijä	kehittämisohtaja Petri Jylhä
Päätösohdotus	Seutuvaltuusto päättää, että tiedottaja Anu Kauppilan työsuhde on vakituinen ja valtuuttaa kehittämisohtajan solmimaan Kauppilan kanssa toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen.
Päätös	Päätösohdotus hyväksyttiin yksimielisesti.