

Koulunkäynninohjaajan työsuhteen muuttaminen toistaiseksi voimassaolevaksi

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 03.02.2025 § 5
26/01.01.01/2025

Valmistelija sivistys- ja hyvinvointijohtaja Tiina Kujala

██████████ on työskennellyt Lestin koululla koulunkäynninohjaajan määräaikaisissa työsuhteissa 11.11.2021 alkaen. Meneillään oleva määräaikainen sopimus on jo kolmas peräkkäinen ja sen on määrä päättyä 31.5.2025. Määräaikaisesta työsopimuksen ketjutuksesta puhutaan tilanteessa, jossa saman työnantajan ja työntekijän välillä solmitaan useita peräkkäisiä määräaikaisia työsopimuksia. Pitkään kestänyt, yhdenjaksoinen työsopimusten ketjuttaminen johtaa siihen, että työsuhdetta on pidettävä toistaiseksi voimassa olevana, ellei ole esittä perusteltua syytä määräaikaisuudelle. Määräaikaiselle työsopimukselle tulee olla työsopimuslain mukainen perusteltu syy.

Työvoiman tarve voidaan olettaa pysyväksi, mikäli määräaikaisia palvelusuhteita on samojen sopijapuolien kesken solmituissa sopimuksissa useita peräkkäin. Työvoimatarpeen muodostuttua pysyväksi työnantajalla ei ole enää oikeutta jatkaa sopimussuhdetta määräaikaisena.

Henkilökohtaisen koulunkäynninohjaajan tarve on Lestin koululla edelleen, ja ██████████ on osoittanut siinä hyvää onnistumista ja soveltuvuutta. ██████████ on osoittautunut myös koko Lestin koulun toiminnan kannalta arvokasta työpanosta osoittaen kaikessa toiminnassaan monipuolisuutta ja joustavuutta. Hän on myös hoitanut oppilaskunnan ohjausta, taito- ja taideaineiden tuntiopetusta ja työyhteisön kokonaisvaltaista kehittämistä.

Työnantajalla on oikeus asettaa tehtävän hoitamiseen vaadittavat pätevyysedellytykset ja painottaa työnhakijoiden ansioita omien tarpeidensa mukaan. Työnantaja ei kuitenkaan voi pätevyysvaatimukseen vetoamalla kiertää työntekijän suojaksi säädettyä pakottavaa oikeutta työsopimuksen kestosta.

Esittelijä sivistys- ja hyvinvointijohtaja Tiina Kujala

Päätösehdotus Sivistys- ja hyvinvointilautakunta päättää, että ██████████ työsuhde Lestijärven kuntaan jatkuu toistaiseksi voimassa olevana 1.6.2025 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin.