

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä

---

Aika 13.02.2025 klo 09:30 - 12:10

Paikka Vetelin kunnanvirasto

## Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Johtoryhmän puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta vuodelle 2025	3
§ 2	Digikehittäjän toimen perustaminen	4
§ 3	Digikehittäjän toimen täyttäminen	6
§ 4	Tiedottajan työsuhde	8
§ 5	Kuntien ilmastosuunnitelmat	10
§ 6	Valmiustilanne	12
§ 7	Lausuntopyyntö: Työryhmämietintö hankintalain muuttamiseksi	13
§ 8	Ota haltuun -hanke kuntavastinrahoitus	14
§ 9	EKOAKKU-hanke kuntavastinrahoitus	17
§ 10	YrittäjyysBOOST -hankkeen kuntavastinrahoituksen jatko	20
§ 11	TAHTO - Tavoitteena yhdenvertainen ja tasa-arvoinen jatkuva oppiminen -hankkeen kuntavastinrahoitus	22
§ 12	Tiedoksi	25

---

Ennen kokouksen alkua ajankohtaiskatsaus energia-, suurhanke- ja infra-asioista. Paikalla yrityskehittäjä Jarmo Finnilä, yritysneuvoja Erkki Laide (Teams) ja projektipäällikkö Markus Mäntynen (Teams).

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Hillukkala Jukka Kellokoski-Kari Eija Nikander Minna Penttilä Jari Rautio Päivi Kauppinen Juha Jylhä Petri Kauppinen Minna Uimaniemi Emilia	jäsen, kunnanjohtaja Toholampi jäsen, pj., kunnanjohtaja Veteli jäsen, kunnanjohtaja Kaustinen jäsen, varapj., kunnanjohtaja Halsua jäsen, kunnanjohtaja Lestijärvi seutuvaltuuston puheenjohtaja esittelijä, kehittämisjohtaja pöytäkirjanpitäjä, hallintopäällikkö asiantuntija	pj. § 1 pj. §§ 2-10, § 12 pj. § 11 Teams § 5
Poissa	Tiala Marja		

## Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.

Jukka Hillukkala  
puheenjohtaja § 1

Eija Kellokoski-Kari  
puheenjohtaja §§ 2-10, §12

Jari Penttilä  
puheenjohtaja § 3

Minna Kauppinen  
pöytäkirjanpitäjä

## Käsitellyt asiat

1 - 12

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Yleisessä tietoverkossa Kaustisen seutukunnan nettisivuilla  
[www.kaustisenseutu.fi](http://www.kaustisenseutu.fi)

**Johtoryhmän puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta vuodelle 2025**

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 13.02.2025 § 1  
8/00.00.01/2025

Valmistelija

hallintopäällikkö Minna Kauppinen, p. 050 500 2102

Kaustisen seutukunnan kuntien yhteistoimintasopimuksen mukaan Johtoryhmä valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuosittain. Puheenjohtajuus on ollut kiertävä kuntien kesken.

Kaustisen seutukunnan Johtoryhmän puheenjohtajana ovat edellisinä vuosina toimineet:

<b>Vuosi</b>	<b>Puheenjohtaja</b>	<b>Kunta</b>	<b>Varapuheenjohtaja</b>	<b>Kunta</b>
2010	Liisa Veiskola, kj	Veteli	Kalevi Lindfors, kj	Halsua
2011	Kalevi Lindfors, kj	Halsua	Arto Alpia, kj	Kaustinen
2012	Arto Alpia, kj	Kaustinen	Jarmo Kanninen, vs.kj / Esko Ahonen kj	Lestijärvi
2013	Esko Ahonen, kj	Lestijärvi	Jukka Hillukkala, kj	Perho
2014	Jukka Hillukkala, kj	Perho	Jari Kangasvieri, kj	Toholampi
2015	Liisa Veiskola, kj	Veteli	Jari Penttilä, kj	Halsua
2016	Jari Penttilä, kj	Halsua	Arto Alpia, kj	Kaustinen
2017	Arto Alpia, kj	Kaustinen	Esko Ahonen, kj	Lestijärvi
2018	Esko Ahonen, kj	Lestijärvi	Jukka Hillukkala, kj	Toholampi
2019	Jukka Hillukkala, kj	Toholampi	Hannu Jyrkkä, kj	Veteli
2020	Hannu Jyrkkä, kj	Veteli	Jari Penttilä, kj	Halsua
2021	Jari Penttilä, kj	Halsua	Arto Alpia, kj	Kaustinen
2022	Arto Alpia, kj	Kaustinen	Anne Kurkela kj / Susanna Tuikka vs.kj / Markku Vehkaoja vt.kj	Lestijärvi
2023	Markku Vehkaoja vt.kj / Päivi Rautio, kj	Lestijärvi	Jukka Hillukkala, kj	Toholampi
2024	Jukka Hillukkala, kj	Toholampi	Hannu Jyrkkä, kj	Veteli

Esittelijä

kehittämisohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus

Kaustisen seutukunnan Johtoryhmä valitsee Johtoryhmän puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuodelle 2025.  
Annetaan tiedoksi Seutuvaltuustolle.

Päätös

Puheenjohtajaksi valittiin Vetelin kunnanjohtaja Eija Kellokoski-Kari ja varapuheenjohtajaksi Halsuan kunnanjohtaja Jari Penttilä.

## Digikehittäjän toimen perustaminen

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 13.02.2025 § 2  
9/01.01.00/2025

Valmistelija

kehittämisjohtaja Petri Jylhä, p. 050 551 3030

Kaustisen seutukunta on toteuttanut kuntien toimeksiannosta vuodesta 2016 lähtien digitaalisten palvelujen, asiointin ja tukipalvelujen kehittämistä. Ensimmäinen yhteinen seudullinen digistrategia on laadittu vuonna 2020 ja sitä jatkava toinen seudullinen strategia hyväksyttiin vuonna 2024. Molemmissa strategioissa Kaustisen seutukunta toimii kehittämisen ja toiminnan koordinoijana ja vastuutahona. Koordinointia on toteutettu ulkopuolisen rahoituksen ja talousarviorahoituksen avulla.

Seutukunnalla on ollut lisäksi vuodesta 2020 lähtien talousarviorahoituksella osa-aikainen digiasiantuntija, joka on toiminut seutukunnan oman toiminnan ICT-tukena, kuntien neuvonnassa sekä alue-, työllisyys- ja yrityspalveluissa digikehittämisen asiantuntijatukena.

Seutukunnan vuoden 2024 toimintasuunnitelmassa todettiin, että seutuorganisaatioon perustetaan Kunta- ja digipalvelut -tiimi, jonka toiminnalle haetaan pysyvyyttä ja pitkäjänteisyyttä perustettavan digikoordinaattorin toimella. Seutukunnan organisaatorakenteen uudistamiseen keskeisesti vaikuttavien työllisyyspalveluiden tilanne selkeytyi vasta loppuvuonna ja myös kuntien taloudellinen tilanne aiheutti sen, että toimintaa tarkasteltiin uudelleen eikä suunnitelmia viety täytäntöön vuonna 2024.

Seutukunnan toimintasuunnitelmaan vuodelle 2025 hyväksyttiin organisaatorakenteen uudistaminen ja digikehittäjän toimen perustaminen.

Digikehittäjän toimeen yhdistetään aiemmat digiasiantuntijan ja -koordinaattorin toimet sekä pääsääntöisesti digikehittämiseen liittyvät hanketehtävät. Kuntien yhteinen digistrategia ohjaa kuntien ja seutukunnan digipalveluiden kehittämistä. Seutukunnalle on osoitettu seudullisen digistrategian toteuttamisen koordinointi, jota jatketaan digikehittäjän toimesta.

Digikehittäjän toimen tehtäväalueet ovat:

1. Digistrategian koordinointi ja toteuttaminen
2. Digitalisaatioon liittyvät kuntien ja alueen kehittämistehtävät
3. Digituen kehittäminen ja koordinointi osana maakunnallista digikompassia
4. Digipalveluiden kehittäminen seutukunnalle asetetuissa tehtävissä
5. Hankkeistaminen ja avustushaut sekä hankkeissa työskentely ja niiden hallinnointi ja koordinointi
6. Verkostoyhteistyö kuntien, yritysten, rahoittajien ja sidosryhmien kanssa digikehittämisen näkökulmasta
7. Kuntien yhteistoimintaan, aluemarkkinointiin ja viestintään liittyviä tehtäviä digikehittämisen näkökulmasta

## 8. Muut seudun kehittämiseen ja seutuorganisaation toimintaan liittyvät tehtävät tarpeen mukaan

Lestijärven kunnan hallintosäännön 45 § Kelpoisuusvaatimukset todetaan, että työsuhteeseen tehtävään vaadittavasta kelpoisuudesta päättää tarvittaessa työsuhteeseen ottava viranomainen. Digikehittäjän toimen kelpoisuusehdot ovat tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä kuntien digikehittämiseen ja kuntayhteistyöhön liittyvä osaaminen ja kokemus. Tehtävään otettavalta henkilöltä edellytetään kokemusta sekä laajasti maaseudun kehittämiseen soveltuvista rahoitusinstrumenteista että digikehittämiseen liittyvistä rahoitusohjelmista. Toimessa edellytetään erinomaista M365-alustan tuntemusta ja soveltamisvalmiuksia sekä laajaa näkemystä julkisen sektorin, erityisesti kuntasektorin IT-järjestelmien toiminnasta. Toimenhaltijalta edellytetään henkilöauton käyttömahdollisuutta.

Digikehittäjän resurssointi tapahtuu samoin kuten aluekehittäjällä. Tehtävään liittyvät kustannukset katetaan osin talousarviorahoituksella ja osin hankerahoituksin ja avustuksin.

Esittelijä

kehittämisohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus

Kaustisen seutukunnan Johtoryhmä esittää Seutuvaltuustolle, että se perustaa Kaustisen seutukunta -organisaatioon digikehittäjän vakinaisen toimen 1.5.2025 alkaen ja päättää digikehittäjän kelpoisuusehtoina olevan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä kuntien digikehittämiseen ja kuntayhteistyöhön liittyvä osaaminen ja kokemus.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Digikehittäjän toimen täyttäminen**

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 13.02.2025 § 3  
10/01.01.01/2025

Valmistelija

kehittämisjohtaja Petri Jylhä, p. 050 551 3030

Lestijärven kunnan hallintosäännön §32 mukaan Seutuvaltuusto päättää vakinaisten toimien ja virkojen valinnoista ja §33 mukaan kehittämisjohtaja päättää enintään 24 kuukauden työsuhteista.

Digikehittäjän toimen täyttäminen on sisällytetty Kaustisen seutukunnan toiminta- ja taloussuunnitelmaan vuodelle 2025.

Työsuhteeseen ottaminen poikkeaa virkasuhteeseen ottamisesta. Mahdollisesta hakumenettelystä työsuhteeseen otettaessa ei ole vastaavanlaisia säännöksiä kuin virkasuhteeseen ottamisesta on laissa kunnallisesta viranhaltijasta (304/2003). Näin ollen kukin kunta voi itsenäisesti päättää kunnassaan noudatettavista menettelytavoista. Kuitenkin työsuhteeseen otettaessa on muun muassa otettava huomioon, mitä jäljempänä on syrjinnän kiellosta ja tasa-arvolain mukaisista velvoitteista sanottu. (Kunnallisen esimiehen työsuhteopas 2021)

Työsopimuslain mukaan työ sopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Työsopimuksen päätyyppinä ovat siten toistaiseksi voimassa olevat sopimukset. Määräaikainen sopimus voidaan tehdä ainoastaan silloin, kun siihen on laissa tarkoitettu perusteltu syy. Määräaikaisten sopimusten käyttöä ei voida pitää sallittuna, jos työnantajalla on siinä työssä pysyvä työvoiman tarve. (Kunnallisen esimiehen työsuhteopas 2021)

Hankekohtaisiin tehtäviin, myös osa-aikaisiin, tulee yleensä toteuttaa rahoittajien ohjeiden mukaan avoin haku, mikäli toteuttajalla ei ole osoittaa hankkeen toteutukseen toistaiseksi voimassa olevan työ sopimuksen omaavaa henkilöstöä. Toimintamalli on epätarkoituksen mukainen, hidas ja tarpeettomia kustannuksia synnyttävä erityisesti silloin, kun kyseessä ovat nopeasti käynnistyvät ja toteutettavat hankkeet osa-aikaisin työpanoksina toteuttaen.

Jarno Peltola on toiminut Kaustisen seutukunnan työntekijänä 1.3.2020 alkaen, hän on toiminut projektipäällikkönä neljässä projektissa ja lisäksi osa-aikaisena projektityöntekijänä useissa projekteissa. Peltolan työsuhteet ovat olleet määräaikaisia ja projektikohtaisia. Peltola on hoitanut projektitehtävien rinnalla osa-aikaisen digikoordinaattorin ja digiasiantuntijan tehtäviä, joissa on osittain ollut hankerahoituksen puuttuessa seutukunnan kuntien rahoitus (vuosittaiset talousarviomäärärahat). Peltola on hakenut avoimen haun kautta seutukunnan tehtäviin v. 2020, 2022 ja 2025.

Peltolalla on digikehittäjän toimeen tarvittava kelpoisuus, osaaminen ja kokemus. Peltola on ilmoittanut ottavansa toimen vastaan, mikäli hänet siihen valitaan. Digikehittäjän tehtävät ovat jatkuvaluonteisia seutukunnan

Kaustisen seutukunnan  
johtoryhmä

§ 3

13.02.2025

organisaatiossa ja tehtävissä, ja toimeen liittyen määräaikaisen työsopimuksen solmimiselle ole perusteltua syytä.

Esittelijä

kehittämisjohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä esittää seutuvaltuustolle, että se valitsee Jarno Peltola digikehittäjän toimeen ja että Peltolan työsuhde on voimassa toistaiseksi 1.5.2025 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Tiedottajan työsuhde**

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 13.02.2025 § 4  
13/01.01.01/2025

Valmistelija

kehittämisjohtaja Petri Jylhä, p. 050 551 3030

Kaustisen seutukunnan talousarviossa on vuodesta 2019 lähtien varattu henkilöstöresurssia tiedottamiseen ja viestintään. Tiedottajan toimi täytettiin julkisen haun perusteella 15.3.2019 lähtien. Tiedottajan tehtävänä on organisaation sisäisen ja ulkoisen viestinnän lisäksi hankkeiden ja jonkin verran myös jäsenkuntien viestinnällisten toimeksiantojen toteuttaminen.

Tiedottajan työnkuvaan kuuluu mm.

- sisällöntuotanto eri muodoissa printtiin, verkkosivuille ja someen
- seutukunnan kotisivun ja visit kaustisen seutu -sivuston ylläpito ja kehittäminen
- aluemarkkinointi ja sidosryhmäviestintä
- painotuotteiden suunnittelu
- osallistuminen tapahtumien järjestämiseen

Tiedottajalla on seutukunta organisaatiossa vakiintunut toimenkuva, ja toimi on välttämätön ja tärkeä osa niin seutukunnan perustoimintaa kuin hanketoimintaa. Tiedottajan työpanosta hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan myös hankeviestinnässä, jolloin toimen kustannukset jyvitetään tehdyn työajan suhteessa seutukunnan toiminnan ja hankkeiden kesken.

Työsuhteeseen ottaminen poikkeaa virkasuhteeseen ottamisesta. Mahdollisesta hakumenettelystä työsuhteeseen otettaessa ei ole vastaavanlaisia säännöksiä kuin virkasuhteeseen ottamisesta on laissa kunnallisesta viranhaltijasta (304/2003). Näin ollen kukin kunta voi itsenäisesti päättää kunnas-saan noudatettavista menettelytavoista. Kuitenkin työsuhteeseen otettaessa on muun muassa otettava huomioon, mitä jäljempänä on syrjinnän kiellosta ja tasa-arvolain mukaisista velvoitteista sanottu. (Kunnallisen esimiehen työsuhdeopas 2021)

Työsopimuslain 3 §:n mukaan työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Työsopimuksen päätyyppinä ovat siten toistaiseksi voimassa olevat sopimukset. Määräaikainen sopimus voidaan tehdä ainoastaan silloin, kun siihen on laissa tarkoitettu perusteltu syy. Perusteltuna syynä voidaan pitää esimerkiksi sijaisuutta, työn luonnetta tai kausiluonteisuutta. Toistuvien määräaikaisten sopimusten käyttämisen edellytyksenä on se, että kunkin määräaikaisen sopimuksen tekemiselle on perusteltu syy. Määräaikaisten sopimusten käyttöä ei voida pitää sallittuna, jos työnantajalla on siinä työssä pysyvä työvoiman tarve. (Kunnallisen esimiehen työsuhdeopas 2021)

Anu Kauppila on toiminut seutukunnan tiedottajana määräaikaisilla sopimuksilla yhtäjaksoisesti 15.3.2019 lähtien. Valinta tehtiin julkisen rekrytointiprosessin perusteella (kehittämisjohtaja §32 21.3.2019).



Kaustisen seutukunnan  
johtoryhmä

§ 4

13.02.2025

Työntekijän omasta toivomuksesta työtehtävä oli osa-aikainen ajalla 15.3.2019 - 31.8.2022. Tämän jälkeen työ on ollut kokoaikainen. Em. työsopimuslakiin viitaten Kauppilan työsuhdetta on pidettävä toistaiseksi voimassa olevana, koska määräaikaisuudelle ei ole perusteltua syytä.

Esittelijä

kehittämisjohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä esittää seutuvaltuustolle, että se päättää, että tiedottaja Anu Kauppilan työsuhde on vakituinen ja valtuuttaa kehittämisjohtajan solmimaan Kauppilan kanssa toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen 1.5.2025 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

**Kuntien ilmastosuunnitelmat**

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 13.02.2025 § 5  
5/00.04.01/2025

Valmistelija

projektipäällikkö Emilia Uimaniemi, p. 040 516 3343

Kaustisen seutukunta on saanut ympäristöministeriöltä hankerahoituksen seutukunnan jäsenkuntien (Halsua, Kaustinen, Lestijärvi, Toholampi, Veteli) sekä Perhon kunnan ilmastosuunnitelmien tekemistä varten (5.10.2023 VN/19978/2023).

Ilmastosuunnitelmien tekemisen velvoite on päättynyt lainsäädännön (Ilmastolaki 423/2022) muutoksella (HE 151/2024, säädös 896/2024) vuoden 2025 alusta, mutta tämä ei vaikuta ympäristöministeriöltä saadun rahoituksen ehtoihin tai rahoituksen käyttöön.

Kuntien ilmastosuunnitelmien tekeminen on edennyt vaiheeseen, jossa kuntakohtaiset suunnitelmat tulevat kuntien päätöksentekoon. Rahoituksen keskeinen ehto on se, että kunnat hyväksyvät ilmastosuunnitelmat toukokuun 2025 loppuun mennessä kunnanvaltuustoissa. Rahoituksen ehdot myös määrittävät, että mikäli kunta ei hyväksyisi ilmastosuunnitelmaa osaltaan, tulevat suunnittelutyön kustannukset kunnan maksettavaksi.

Kunnan ilmastosuunnitelman tulee sisältää tavoite kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi kunnassa, toimet päästöjen vähentämiseksi, tiedot kunnan päästökehityksestä sekä kuvaus suunnitelman toteutumisen seurannasta. Lisäksi kunnan tulee huomioida oman tavoitteen asettamisessa kansalliset päästövähennystavoitteet. Muita muoto- tai sisältövaatimuksia ei ole. Kunnat voivat itse päättää millaisen suunnitelman tekevät. Ilmastosuunnitelma tulee päivittää vähintään valtuustokausittain, mutta päivityksen voi tehdä halutessaan vaikka vuosittain.

On myös tärkeää huomata, että tämä on kunnan itsensä työkalu ja keino kehittää toimintaa nimenomaan ilmastönäkökuilmista, eikä sen toimenpiteiden seuranta suorita kukaan muu kuin kyseessä oleva kunta itse. Ilmastosuunnitelmaan ei liity ohjaus- ja sanktioelementtejä esimerkiksi suunnitelmatyötä rahoittaneelta taholta.

Ilmastosuunnitelmahankkeen yksi tarkoitus on lisätä kuntien pito- ja veto-voimaisuutta ja hankkeessa on toteutettu myös viestintää, jolla on nostettu esiin seutukunnan kunnissa jo tehtyä ilmastotyötä, kuten energia- ja materiaalihokkuuden toimenpiteitä. Näistä niin Kaustisen seutukunta kuin kunnat ovat viestineet mm. omissa sosiaalisen median kanavissaan.

Kaustisen seutukunta on toteuttanut nyt viiden kunnan ilmastosuunnittelutyön. Kuntakohtaiset ilmastosuunnitelmat on toimitettu kuntien kommentoitavaksi ajalle 25.1.-7.2.2025. Tarkoitus on, että kommenttien jälkeen kuntakohtaiset ilmastosuunnitelmat tulevat kunnanhallitusten käsiteltäväksi helmikuulta 2025 alkaen huomioiden kuntien päätöksentekorytmin. Kunnan-

Kaustisen seutukunnan  
johtoryhmä

§ 5

13.02.2025

valtuustojen tulee hyväksyä ilmastosuunnitelmat toukokuun 2025 loppuun mennessä.

Ilmastosuunnitelmia esittelee projektipäällikkö Emilia Uimaniemi.

Esittelijä

kehittämisjohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus

Johtoryhmä keskustelee asiasta ja merkitsee ilmastosuunnitelma-hankkeen tilanteen ja jatkotoimenpiteet tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

---

Emilia Uimaniemi paikalla asian esittelyn ajan klo 10.45-11.00.

**Valmiustilanne**

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 13.02.2025 § 6  
11/00.04.01/2025

## Valmistelijat

kehittämisjohtaja Petri Jylhä, p. 050 551 3030  
projektipäällikkö Pekka Raittila

Johtoryhmä päätti kokouksessaan 19.11.2024, että seutukunta valmistelee yhteishankintaa kuntien tarpeisiin. Johtoryhmä päätti tehdä hankinnoista tarvittavat päätökset joko sähköpostikokouksena tai joulukuun kokouksen yhteydessä. Hankinnan valmistelua päätettiin vielä jatkaa joulukuun kokouksessa. Projektipäällikkö Pekka Raittila on ollut yhteydessä kuntiin ja muihin toimijoihin tammikuun aikana ja viimeisin viesti ja toive kuntien päättäjiltä oli, että seutukunta hankkisi varusteet yhteishankintana ja laskuttaisi sen jälkeen kuntia suunnitelman mukaisesti. Varusteiden hankintaan on toteutettu hintavertailu eri toimittajien välillä. Varustepaketteja hankittaisiin yhteensä 15 kpl ja ne sijoittuisivat kuntiin erillisen suunnitelman mukaisesti. Hankinta avaa mahdollisuuden kriittisen infran huoltovarmuuden ja varautumisen kehittämisessä.

Käydään tiivis keskustelu valmiustilanteesta.

## Esittelijä

kehittämisjohtaja Petri Jylhä

## Päätösehdotus

Kaustisen seutukunta hankkii varusteet sekä laskuttaa edelleen Kaustisen seutukunnan kuntia tilausmäärien mukaisesti.  
Merkitään tiedoksi valmiustilannekatsaus.

## Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.  
Merkittiin tiedoksi.

**Lausuntopyyntö: Työryhmämietintö hankintalain muuttamiseksi**

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 13.02.2025 § 7  
14/00.04.01/2025

Valmistelija

kehittämisohtaja Petri Jylhä, p. 050 551 3030

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain muuttamisesta.

Työ- ja elinkeinoministeriö asetti 20 päivänä helmikuuta 2024 työryhmän valmistelemaan hankintalainsäädännön muutoksia pääministeri Petteri Orpon hallituksen hankintalakiin liittyvien hallitusohjelmakirjausten mukaisesti. Työryhmä päätti työnsä 30.11.2024 ja luovutti hallituksen esityksen muotoon laaditun ehdotuksensa työ- ja elinkeinoministeriölle tammikuussa 2025.

Hankintalain uudistamiseen tähtäävä työryhmämietintö on parhaillaan lausuntokierroksella. Mukana mietinnössä on ehdotus, joka säätäisi kuntien yhdessä omistamien yhtiöiden käyttöä tarkasti niin, että yksikään kunta ei saisi enää omistaa yhtiöistä alle 10 prosentin osuutta.

Kuntaliitto julkaisi oman lausuntoluonnoksensa mietintöön 30. tammikuuta. Kunnat voivat hyödyntää lausuntoluonnosta omassa kannanmuodotuksessaan sekä kommentoida kuntaliiton lausuntoa 28. helmikuuta saakka.

Esittelijä

kehittämisohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus

Johtoryhmä päättää lausunnon antamisesta ja keskeisistä sisällöistä.

Päätös

Johtoryhmä merkitsi tiedokseen ja täydensi kehittämisohtajan laatimaa lausuntomuistiota. Kunnat antavat lausunnot ja voivat hyödyntää niiden laatimisessa seutukunnan koostamia esimerkkejä ja nostoja keskeisistä huomioitavista kohteista.

**Ota haltuun -hanke kuntavastinrahoitus**

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 13.02.2025 § 8  
6/00.01.05/2025

Valmistelija

kehittämisjohtaja Petri Jylhä, p. 050 551 3030

Nuorten Ystävät ry hakee Kaustisen seutukunnalta kuntavastinrahoitusta Ota haltuun -hankkeelle yhteensä 4.010 euroa. Ko. osahankkeen kokonaisbudjetti on 303.818 euroa, suunniteltu toteutusaika 1.1.2025 – 30.6.2027. Kyseessä on ryhmähanke, jonka päätoteuttaja on Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä. Kpedu vastaa oman osabudjettinsa kunta- rahoituksesta omarahoituksena.

Hankkeessa kehitetään toisen asteen opiskelijoiden ja ammattiin valmistuneiden työnhakijoiden kokonaisvaltaista ja intensiivistä tukea opintoihin, elämänhallintaan ja työllistymiseen. Hankkeen kohderyhmänä ovat Kpedu:ssa opiskelevat ja ammattiin valmistuneet tukea tarvitsevat nuoret, joilla on mm. neuropsykiatrisia häiriöitä tai mielenterveysongelmia.

Hankkeen osatoteuttajan, Nuorten Ystävät ry:n kehittämistyön pääkohderyhmänä ovat valmistumassa olevat ja ammattiin valmistuneet tukea tarvitsevat nuoret, jotka ovat siirtymässä tai siirtyneet työelämään ja tarvitsevat rinnalla kulkevaa tukea nivelvaiheeseen. Lisäksi tärkeä kohderyhmä ovat Keski-Pohjanmaan yritykset ja muut työnantajat, joilta löytyy paljon ns. piilotyöpaikkoja ja jotka tarvitsevat toimivia keinoja työvoiman saannin tehostamiseksi.

Opintojen alkuvaiheessa Kpedun nepsytohjaajien työ toteutetaan Kokkolassa ja Kannuksessa painottuu tukea tarvitsevien opiskelijoiden pitkäkestoiseen yksilötyöhön ja ryhmätoimintoihin kokonaisvaltaisen elämänhallinnan ja opintojen tukemiseksi sekä yhteisöllisyyden vahvistamiseksi esimerkiksi koulupäivien jälkeen.

Valmistuvat tukea tarvitsevat opiskelijat saavat tukea työnhakuvalmiuksien parantumiseen ja työelämätaitojen vahvistumiseen ennen ammattiin valmistumista. Ammattiin valmistuneet työnhakijat saavat tarvitsemansa pitkäkestoisen työhönvalmentajan tuen suoraan työpaikalle IPS (Individual Placement and Support) -mallin mukaisesti.

Työnantajien tukeminen erilaisten työntekijöiden kohtaamiseen, työn räätälöintiin ja rekrytointiin on keskeinen osa työllistymisen prosessia ja hankkeessa tehtävää kehittämistyötä. Niitä ammattiin valmistuneita, jotka eivät etene avoimille työmarkkinoille tuetaan löytämään itselle merkityksellinen jatkopolku verkostomaisen ja moniammatillisen työn keinoin tiiviissä yhteistyössä nuorten ohjaamoverkoston sekä sosiaali- ja terveystalveluiden toimijoiden kanssa.

### Tulokset ja vaikutukset

Hankkeen tuloksena ammattiin valmistuneiden eteneminen tuetusti avoimille työmarkkinoille paranee. Yhä harvempi jää pyörimään työttömyyden ja erilaisten kuntoutumista edistävien tukitoimien pyöröoveen, kun ammattiin valmistuvia tuetaan entistä tiiviimmin ja nopeammin suoraan työpaikoille. Kuntoutuminen ja osallisuuden kokemukset vahvistuvat paremmin työssä kuin sen ulkopuolella.

Hankkeen toimenpiteiden tarpeenmukaisuutta ja laadullisia tuloksia mitataan kerran vuodessa toteutettavilla työnantajien ja sidosryhmien palautekyselyillä. Ammattiin valmistuneille toteutetaan alkua- ja seurantamittaukset (3X10D), jotka kertovat heidän oman kokemuksen kokonaisvaltaisesta elämäntilanteen muutoksesta kuuden kuukauden välein. Hankkeen konkreettiset toimenpiteet kirjataan tarkasti ja säännöllisesti erikseen sovittavalla tavalla hankehallinnoijan järjestelmiä hyödyntäen. Määrälliset tilastot raportoidaan rahoittajien ohjeistusten mukaisesti aina tarvittaessa.

Hankkeen aikana kehitettyjen ja tuloksellisten käytänteiden juurruttaminen aloitetaan hyvissä ajoin ennen hankkeen päättymistä varmistamalla eri toimijoiden välisen yhteisen työn sujuvuus avoimella dialogilla ja palautteella. Eri toimijoiden työntekijöiden välisen työparityöskentelyn hyödyistä ja sudenkuopista otetaan oppia ja käydään avointa dialogia. Kaikki hankekumppanit osallistuvat yhteiseen viestintään työnhakijoiden ja työnantajien kokemusten ja heidän tarinoidensa esiin nostamiseksi. On tärkeää, että päättäjät, työllisyydenhoidon tai tukea tarvitsevien aikuisten parissa työskentelevät tahot ja suuri yleisö saavat ajakohtaista tietoa erilaisista tukemisen tavoista sosiaalista mediaa ja eri tiedotusvälineitä hyödyntäen.

Palvelujärjestelmän näkökulmasta tuloksena on, että kohderyhmän asiakkaiden kanssa työskentelevät tahot välttävät päällekkäistä työtä ja kehittävät aidosti yhdessä sekä viranomais- ja käytännön työtä. Verkostomainen toimintatapa parantaa ohjauksen oikea-aikaisuutta ja osuvuutta sekä tuo julkiselle sektorille kustannussäästöjä. Kokkolan seudun elinvoima ja verotulot lisääntyvät ammattiin valmistuneiden työllistyttyä ja yritysten kasvessa. Lomake ja toimintamalli tiedonsiirtoon. Laadullisesti voidaan todentaa onnistumista, työ- ja opiskeluhyvinvoinnin paranemista, määrällisesti opintojen keskeyttämisen ehkäisyä (määrälliset luvut) ja työllistymistä Reimari tilastojen avulla.

#### Rahoitussuunnitelma:

	2025	2026	2027	Yht	%-os
EU/valtio	97 221	97 221	48 612	243 054	80
Kuntien rah	13 368	13 368	6 684	33 420	11
- Kannus	1 070	1 070	535	2 675	8
- <b>Kase</b>	<b>1 604</b>	<b>1 604</b>	<b>802</b>	<b>4 010</b>	<b>12</b>
- Kokkola	10 694	10 694	5 347	26 735	80
Muu julk. (Kpedu)	7 292	7 292	3 645	18 229	6
Omarahoitus	3 646	3 646	1 823	9 115	10
<b>Yhteensä</b>	<b>121 527</b>	<b>121 527</b>	<b>60 764</b>	<b>303 818</b>	<b>100</b>

Kaustisen seutukunnan  
johtoryhmä

§ 8

13.02.2025

Esittelijä

kehittämisjohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus

Johtoryhmä esittää kehittämisjohtajalle, että Kaustisen seutukunta osallistuu Ota haltuun -hankkeeseen enintään 4.010 eurolla. Kaustisen seutukunnan kuntarahoitusosuus jaetaan kuntien kesken asukasluvun suhteessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.



**EKOAKKU-hanke kuntavastinrahoitus**

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 13.02.2025 § 9  
1/00.01.05/2025

Valmistelija

kehittämisjohtaja Petri Jylhä, p. 050 551 3030

Centria-ammattikorkeakoulu hakee Kaustisen seutukunnalta kuntavastinrahoitusta EKOAKKU – Teollisuuden sivuvirtojen hyödyntäminen matalan hiilijalanjäljen akkukemikaalien tuottamiseksi -hankkeelle yhteensä 5.016 euroa. Centrian osahankkeen kokonaisbudjetti on 200.642 euroa, suunniteltu toteutusaika 1.3.2025 – 31.8.2027. Kyseessä on ryhmähanke, jonka osatoteuttajat ovat Oulun yliopisto ja Itä-Suomen yliopisto.

Hankkeen tavoitteena on kehittää innovaatioita, jotka edistävät alueiden vähähiilisyyttä ja kestäväää kehitystä vahvistamalla akkumateriaalien valmistusta teollisuuden sivuvirtoja hyödyntäen. Samalla pyritään parantamaan akkujen suorituskykyä.

Hankkeen tekniset tavoitteet keskittyvät biohiiltä, piitä, rautaa, fosforia ja litiumia sisältävien teollisten sivuvirtojen hyödyntämiseen akkukemikaalien raaka-aineina. Biogeeninen pii otetaan talteen elintarviketeollisuuden sivuvirroista, kuten ohran ja kauran kuorista. Biohiili syntyy pyrolysoimalla biomassaa. Lisäksi kaivannaisteollisuuden sivuvirroissa esiintyvä grafiitti jalostetaan akkujen anodimateriaaleihin sopivaan muotoon termisten prosessien avulla. Litiumrautafosfaatin valmistuksessa käytetään Li-, Fe- ja P-lähteinä epäorgaanisen kemian teollisuuden sivuvirtoja.

Tutkimusyhteistyön vahvistaminen on keskeistä hankkeessa, sillä se mahdollistaa resurssien ja tiedon tehokkaamman jakamisen, nopeuttaa tutkimustulosten saavuttamista ja lisää tutkimuksen vaikuttavuutta. Yritysyhteistyön edistäminen on myös keskeinen tavoite, jotta teollisuuden sivuvirtojen hyödyntämiseen liittyvät ratkaisut ja innovaatiot voidaan myöhemmin hyödyntää kaupallisissa sovelluksissa.

Hankkeen pitkän aikavälin vaikutukset voivat olla merkittäviä sekä taloudellisesta, että ympäristöllisestä näkökulmasta. Hanke edistää kiertotalouden laajempaa omaksumista ja käyttöönottoa, vähentää raaka-aineiden tuontiriippuvuutta, parantaa teollisuuden kilpailukykyä ja luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Lisäksi hanke tukee vihreää siirtymää ja ilmastotavoitteiden saavuttamista vahvistamalla Keski- ja Pohjois-Pohjanmaan sekä Pohjois-Savon alueellista talouskasvua.

**Tulokset ja vaikutukset**

- Raportit (innovaatiot ja demonstraatiot)

1. Piin eristäminen teollisuuden sivuvirroista ja hyödyntäminen anodimateriaalina: prosessien vertailu ja laadun arviointi (Centria, UEF, OY)
2. Biohiilen ja teollisista sivuvirroista erotellun grafiitin ja grafiitin kaltaisten rakenteiden terminen käsittely ja karakterisointi (UEF)
3. Si/C-komposiitti Li-ioniakun anodimateriaalina: koostumuksen optimointi ja laadun arviointi (UEF)

#### 4. Teollisesti skaalautuva modifioidun LFP-katodimateriaalin valmistus teollisista sivuvirroista (OY)

- Järjestäytynyt tutkimusyhteistyö: 25 tutkimusaamupäivää, joka jatkuu sovitusti hankkeen jälkeen
- Yhteishankkeet: 3 uutta yhteishanketta syntyy yhteistyössä sidosryhmien kanssa
- Akkumateriaalien ja akkukennojen testaus liittyvien analyysi ja testauspalvelujen tietokanta (OY, Centria, UEF).

#### - Julkaisut:

4 valmistettu tieteellistä julkaisua

3 seminaareja/webinaareja yrityksille (Kokkola, Oulu, Kuopio)

30 postausta sosiaalimediassa

Hankkeen pitkän aikavälin vaikutukset voivat olla merkittäviä sekä taloudellisesta että ympäristöllisestä näkökulmasta. Hankkeesta syntyvän tiedonjaon kautta hankkeesta voi tulla merkittävä tiedon ja innovaatioiden lähde, joka hyödyttää laajaa joukkoa sidosryhmiä ja edistää alueiden kehitystä kokonaisvaltaisesti.

- Hankkeen avulla tutkitut teknologiat ja menetelmät teollisuuden sivuvirtojen hyödyntämiseksi akkukemikaalien tuotannossa voivat edistää kiertotalouden laajempaa omaksumista ja käyttöönottoa alueiden kuten myös koko Suomen teollisuudessa. Tämä voi vähentää jätteen määrää ja vähentää raaka-aineiden tuontiriippuvuutta.

- Sivutuotteiden ja sivuvirtojen hyödyntäminen voi vähentää teollisuuden raaka-ainekustannuksia ja lisätä materiaalitehokkuutta. Tämä parantaa erityisesti Itä- ja Pohjois-Suomen teollisuuden kilpailukykyä.

- Hankkeesta kehitetyt vähähiiliset akkukemikaalit voivat johtaa uusiin, ympäristöystävällisempään energiaratkaisuihin. Tämä tukee vihreää siirtymää ja ilmastotavoitteiden saavuttamista pitkällä aikavälillä.

- Hankkeen myötä syntyvät uudet innovaatiot ja teknologiat voivat luoda uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja lisätä työllisyyttä alueella. Tämä voi vahvistaa Itä- ja Pohjois-Suomen alueellista talouskasvua.

- Vahva innovaatioympäristö, jossa tutkimusorganisaatiot tekevät yhteistyötä ja julkaisevat tutkimukset, parantaa alueen kansainvälistä näkyvyyttä ja houkuttaa ulkomaisia investointeja ja kumppaneita.

#### Rahoitussuunnitelma:

	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>Yht</b>	<b>%-os</b>
EU/valtio	53 520	64 205	42 789	160 514	80
Kuntien rah	6 690	8 025	5 349	20 064	10
- <b>Kase</b>	<b>1 672</b>	<b>2 006</b>	<b>1 338</b>	<b>5 016</b>	<b>25</b>
- Kokkola	5 018	6 019	4 011	15 048	75
Omarah/Centria	6 690	8 025	5 349	20 064	10
<b>Yhteensä</b>	<b>66 900</b>	<b>80 255</b>	<b>53 487</b>	<b>200 642</b>	<b>100</b>

Esittelijä

kehittämisjohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus

Johtoryhmä päättää, että Kaustisen seutukunnan kunnat eivät osallistu hankkeen kuntavastinrahoitukseen.

Lestijärven kunta

Pöytäkirja

1/2025

19

Kaustisen seutukunnan  
johtoryhmä

§ 9

13.02.2025

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

**YrittäjyysBOOST -hankkeen kuntavastinrahoituksen jatko**

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 13.02.2025 § 10  
12/00.01.05/2025

Valmistelija

hallintopäällikkö Minna Kauppinen, p. 050 500 2102

Keski-Pohjanmaan Yrittäjät ry ja Centria ammattikorkeakoulu Oy ovat hakeneet Kaustisen seutukunnalta kuntavastinrahoitusta YrittäjyysBOOST -yrittäjyyden elinvoimainen Keski-Pohjanmaa -hankkeelle yhteensä 13.498 euroa vuosille 2024-2026. Keski-Pohjanmaan Yrittäjät ry päätoteuttajana haki kuntarahoitusta 9.430 euroa ja Centria osatoteuttajana 4.068 euroa. Hankkeen toteutusaika 1.2.2024-31.12.2026.

Rahoitussuunnitelma, K-P Yrittäjät	2024	2025	2026	Yht	%-os
K-P liitto/JTF	87 760	95 828	95 858	279 446	80
Kuntarahotus	16 454	17 967	17 967	52 388	15
<b>- Kaustisen sk</b>	<b>2 962</b>	<b>3 234</b>	<b>3 234</b>	<b>9 430</b>	<b>2,7</b>
- Kannus	1 316	1 437	1 437	4 190	1,2
- Kokkola	11 518	12 577	12 577	36 672	10,5
- Perho	658	719	719	2 096	0,6
Omarahoitus, K-P Yrittäjät	5 478	5 979	5 979	17 436	5
<b>Yhteensä</b>	<b>109 692</b>	<b>119 774</b>	<b>119 804</b>	<b>349 270</b>	<b>100</b>

Rahoitussuunnitelma, Centria	2024	2025	2026	Yht	%-os
K-P liitto/JTF	58 663	64 010	58 144	180 817	80
Kuntien rahoitus	7 333	8 002	7 268	22 603	10
<b>- Kaustisen sk</b>	<b>1 320</b>	<b>1 440</b>	<b>1 308</b>	<b>4 068</b>	<b>1,8</b>
- Kannus	587	640	581	1 808	0,8
- Kokkola	5 133	5 601	5 088	15 822	7,0
- Perho	293	320	291	904	0,4
Omarahoitus, Centria	7 333	8 002	7 268	22 603	10
<b>Yhteensä</b>	<b>73 329</b>	<b>80 013</b>	<b>72 680</b>	<b>226 022</b>	<b>100</b>

Rahoitussuunnitelma, hankkeet yhteensä	2024	2025	2026	Yht	%-os
K-P liitto/JTF	146 423	159 838	154 002	460 263	80
Kuntien rahoitus	23 787	25 969	25 235	74 991	13,03
<b>-Kaustisen sk</b>	<b>4 282</b>	<b>4 674</b>	<b>4 542</b>	<b>13 498</b>	<b>2,35</b>
- muut kuntarahoittajat	19 505	21 295	20 693	61 493	10,69
Hakijoiden omarahoitus	12 811	13 981	13 247	40 039	6,96
<b>Yhteensä</b>	<b>183 021</b>	<b>199 787</b>	<b>192 484</b>	<b>575 292</b>	<b>100</b>

Kaustisen seutukunnan Johtoryhmä on kokouksessaan 16.4.2024 § 40 myöntänyt hankkeelle rahoituksen vuodelle 2024 siten, että seutukunta osallistuu Keski-Pohjanmaan Yrittäjien osahankkeeseen enintään 2.962 eurolla (2,7 %) ja Centrian osahankkeeseen enintään 1.320 eurolla (1,8 %). Jatkosta päätetään hankkeen tulosten perusteella vuodenvaihteessa 2024-2025.

Projektipäälliköltä on saatu selvitys hankkeen tähänastisesta toiminnasta ja jatkosuunnitelmista sekä siitä, miten hankkeen toiminta on kohdistunut Kaustisen seutukunnan jäsenkuntien alueelle. Liite 1.

Lestijärven kunta		Pöytäkirja	1/2025	21
Kaustisen seutukunnan johtoryhmä	§ 10	13.02.2025		
Esittelijä	kehittämiskoordinaattori Petri Jylhä			
Päätösehdotus	Johtoryhmä päättää, että Kaustisen seutukunta osallistuu hankkeeseen myös vuosina 2024-2025. Kaustisen seutukunnan kunnat myöntävät hankkeelle kuntavastinrahoitusta yhteensä 9 216 euroa vuosille 2025-2026. Keski-Pohjanmaan Yrittäjien osahankkeen rahoitus enintään 6.468 euroa (2,7 %) ja Centrian osahankkeen enintään 2.748 euroa (1,8 %).			
Päätösliitteet	Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.			
	Liite 1 2025-02-04_YrittäjyysBoost_selvitys_jatkorahoitusta_varten			

**TAHTO - Tavoitteena yhdenvertainen ja tasa-arvoinen jatkuva oppiminen -hankkeen  
kuntavastinrahoitus**

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 13.02.2025 § 11  
7/00.04.02/2025

Valmistelija

hallintopäällikkö Minna Kauppinen, p. 050 500 2102

Jyväskylän yliopisto / Kokkolan yliopistokeskus Chydenius hakee kuntavastinrahoitusta TAHTO – Tavoitteena yhdenvertainen ja tasa-arvoinen jatkuva oppiminen -hankkeelle yhteensä 2.350 euroa, suunniteltu toteutusaika 1.1.2025 – 31.12.2026.

Tasa-arvoisella ja yhdenvertaisella kouluttautumisella on merkittävä vaikutus yksilön toimintakykyyn ja kuulumisen tunteeseen. Kestävä ja yksilöllisesti mukautuva koulutus-, opinto- ja työelämänpolku tukee erityisen terveltulleiden ryhmien edustajien kiinnittymistä osaksi jatkuvaa oppimista.

Tavoitettavuuden, saavutettavuuden, osallisuuden, kiinnittymisen ja toimintakulttuurin kehittäminen ovat keskiössä TAHTO-hankkeessa, minkä valtakunnallinen verkosto pyrkii muodostamaan yhteisiä keinoja jatkuvan oppimisen polkujen edistämiseen. Verkosto koostuu eri oppilaitosten, koulutuksen järjestäjien, vapaan sivistystyön, kunta ja sivistystoimen organisaatioiden henkilöstöstä. Hankkeen tavoitteena on toteuttaa neljä työpakettia, jotka toimivat jatkumon kaltaisena kattavana ja vaikuttavana kehitysaihiona eri kohderyhmille.

**Kohderyhmät**

Toisen asteen oppilaitokset vapaa sivistystyö, korkeakoulut, yksityiset koulutussektorit, oppilaitokset, edellä mainittujen toimijoiden henkilökunta. Hanke pyrkii valtakunnalliseen vaikuttamiseen ja verkostotoimintaan. Alueellisesti eri kohderyhmät jakautuvat:

**Etelä/Keski-Suomi:** Jyväskylän yliopisto, Tampereen yliopisto, Tampereen ammattikorkeakoulu, Turun yliopisto

**Itä-Suomi:** UEF, Kainula opisto, Kainuun ammattiopisto KAO

**Länsi-Suomi:** Kokkolan suomalainen lukio, Kokkola opisto, Kpedu, Seinäjoen ammattikorkeakoulu, Centria ammattikorkeakoulu, Luovi, Kokkolan perusopetus, Keski-Pohjanmaan kansanopisto, **Kaustisen musiikkilukio**, Etelä-Pohjanmaan opisto, Kokkolan suomalainen lukio, Kurikkalan Setlementti ry/Kurikan kansalaisopisto,

**Pohjois-Suomi:** Lapin yliopisto, Redu, Pohjois-Pohjanmaan kesäyliopisto, Haapaveden opisto, Oulun ammattikorkeakoulu, Jelpiverkko/Oulaisten kaupunki

**Tulokset ja vaikutukset**

Hankkeen konkreettisia tuloksia ovat:

TYÖPAKETTI 1: 1) Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus suunnitelmien laatiminen, toteuttaminen ja seuranta kohderyhmä organisaatioissa sekä sidosryhmä

organisaatioissa. 2) Kohderyhmät kehittävät aktiivisesti toimintakulttuuriaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden näkökulmasta.

TYÖPAKETTI 2: 1) Laadittujen suunnitelmien avulla toimijat pystyvät hankkeen tukemana, kehittämään erityisen tervetulleiden ryhmien yksilöiden tehokkaampaa tavoitettavuutta esimerkiksi yhteishauissa, koulutukseen kiinnittymisessä sekä jatkuvan oppimisen edistämisessä. 2) Kohderyhmien yksilöllisen, ohjaavan ja joustavan toimintamallin käytäntö konkretisoituu ja juurtuu osaksi organisaation toimintamallia.

TYÖPAKETTI 3: 1) Valtakunnallinen verkostoituminen, työllisyyskokeilut, pilotoinnin konkreettinen toteutus ja sen raportointi. 2) Pilotoinnin avulla pystytään konkreettisesti todentamaan erityisen tervetulleiden ryhmien yksilöiden parempi tavoitettavuus, joustava siirtyminen kouluttautumisesta työharjoitteluun ja lopulta työelämään. Työpakettien tuloksena syntyy alueellisesti ja valtakunnallisesti merkittäviä ratkaisuja erityisen tervetulleiden ryhmien tavoittamiseen jatkuvan oppimisen piiriin ja joustavasti myös työelämään tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Laadullisesti ja määrällisesti näitä tuloksia voidaan mitata mm. yhteishaun diversiteetin kehittämisellä, erityisen tervetulleiden yksilöiden koulutukseen pääsemisenä sekä uusina yhteistyöavauksina kohderyhmän ja niiden sidosryhmien välille.

Määrällisesti hankkeen tuloksia voidaan mitata webinaarien, työpajojen ja ohjausryhmien lukumäärässä sekä niiden saaman levikin laajuudessa. Hankkeen laadulliset tavoitteet liittyvät vahvasti erityisen tervetulleiden ryhmien osallisuuteen, tavoitettavuuteen sekä koulutukseen ja työllistymiseen. Jatkuvan oppimisen käsitteen kirkastuminen niin kohderyhmissä kuin sidosryhmissä on tavoite, joka laadullisesti vaikuttaa pitkällä ajalla valtakunnalliseen kehittämistyöhön. Tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen toimintakulttuurin kehittäminen, ylläpitäminen ja tarkastelu säännöllisesti lisäävät työyhteisöjen ja yksilöiden hyvinvointia. Määrällisesti tuloksia voidaan todentaa pilotointien määrällä, kohderyhmä organisaatioiden konkreettisten suunnitelmien ja vaatimien muutosten kautta sekä uusien verkostojen ja yhteistyöavausten avulla. Lisäksi hankkeen tuloksia voidaan mitata käytännön mahdollisuuksina hankkia ja vahvistaa osaamista, sekä opiskelijoiden mahdollisuutena saada kontakteja ja valmiuksia toimia työ- ja yritys-elämässä.

Rahoitussuunnitelma	2025	2026	Yhteensä	%-os
EU/valtio	55 381	55 381	110 762	80
Kuntarahoitus	6 922	6 922	13 844	10
- Kannus	545	545	1 090	7,87
- <b>Kase</b>	<b>1 175</b>	<b>1 175</b>	<b>2 350</b>	<b>16,97</b>
- Kokkola	4 944	4 944	9 888	71,42
- Perho	258	258	516	3,72
Yks.rah., omarah.	6 923	6 923	13 846	10
<b>Yhteensä</b>	<b>69 226</b>	<b>69 226</b>	<b>138 452</b>	<b>100</b>

Esittelijä hallintopäällikkö Minna Kauppinen

Päätösehdotus Johtoryhmä päättää, että Kaustisen seutukunnan kunnat eivät osallistu hankkeen kuntavastinrahoitukseen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaustisen seutukunnan  
johtoryhmä

§ 11

13.02.2025

---

Eija Kellokoski-Kari (Kokkolan Yliopistokeskus Chydeniuksen hallituksen jäsen) ja Petri Jylhä (Kokkolan Yliopistokeskus Chydeniuksen hallituksen varajäsen) poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. (Hallintolaki 28.1 § 5 yhteisöjäävi)

Jari Penttilä toimi pykälän käsittelyn ajan puheenjohtajana.



**Tiedoksi**

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 13.02.2025 § 12  
15/00.01.02/2025

Valmistelija

kehittämisjohtaja Petri Jylhä, p. 050 551 3030

1. Oppia biohiilen tuotantoon -hankehakemus  
Jätetty Pirityiset ry:lle Leader-rahoitushakuun. Johtoryhmän  
suostumus sähköpostitse.
2. Johtoryhmä keskusteli energiahankkeiden ja luontoarvojen  
yhteensovittamisesta kehittämisjohtajan muistion perusteella.  
Johtoryhmä päätti, että seuraavaan johtoryhmän kokoukseen  
pyydetään ulkopuolisen asiantuntijan esittely ao. prosesseista.

Esittelijä

kehittämisjohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.  
Johtoryhmä sopii seuraavan kokouksen ajankohdan.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.  
Johtoryhmän seuraava kokous pidetään tiistaina 4.3.2025 klo 9 Halsuan  
kunnanvirastolla.