

Ota haltuun -hanke kuntavastinrahoitus

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 13.02.2025 § 8
6/00.01.05/2025

Valmistelija

kehittämisjohtaja Petri Jylhä, p. 050 551 3030

Nuorten Ystävät ry hakee Kaustisen seutukunnalta kuntavastinrahoitusta Ota haltuun -hankkeelle yhteensä 4.010 euroa. Ko. osahankkeen kokonaisbudjetti on 303.818 euroa, suunniteltu toteutusaika 1.1.2025 – 30.6.2027. Kyseessä on ryhmähanke, jonka päätoteuttaja on Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä. Kpedu vastaa oman osabudjettinsa kunta-rahoituksesta omarahoituksena.

Hankkeessa kehitetään toisen asteen opiskelijoiden ja ammattiin valmistuneiden työnhakijoiden kokonaisvaltaista ja intensiivistä tukea opintoihin, elämänhallintaan ja työllistymiseen. Hankkeen kohderyhmänä ovat Kpedu:ssa opiskelevat ja ammattiin valmistuneet tukea tarvitsevat nuoret, joilla on mm. neuropsykiatrisia häiriöitä tai mielenterveysongelmia.

Hankkeen osatoteuttajan, Nuorten Ystävät ry:n kehittämistyön pääkohderyhmänä ovat valmistumassa olevat ja ammattiin valmistuneet tukea tarvitsevat nuoret, jotka ovat siirtymässä tai siirtyneet työelämään ja tarvitsevat rinnalla kulkevaa tukea nivelvaiheeseen. Lisäksi tärkeä kohderyhmä ovat Keski-Pohjanmaan yritykset ja muut työnantajat, joilta löytyy paljon ns. piilo-työpaikkoja ja jotka tarvitsevat toimivia keinoja työvoiman saannin tehostamiseksi.

Opintojen alkuvaiheessa Kpedun neuvotustyöntekijöiden työ toteutetaan Kokkolassa ja Kannuksessa painottuu tukea tarvitsevien opiskelijoiden pitkäkestoiseen yksilötyöhön ja ryhmätoimintoihin kokonaisvaltaisen elämänhallinnan ja opintojen tukemiseksi sekä yhteisöllisyyden vahvistamiseksi esimerkiksi koulupäivien jälkeen.

Valmistuvat tukea tarvitsevat opiskelijat saavat tukea työnhakuvalmiuksien parantumiseen ja työelämätaitojen vahvistumiseen ennen ammattiin valmistumista. Ammattiin valmistuneet työnhakijat saavat tarvitsemansa pitkäkestoisesta työhönvalmentajan tuen suoraan työpaikalle IPS (Individual Placement and Support) -mallin mukaisesti.

Työnantajien tukeminen erilaisten työntekijöiden kohtaamiseen, työn räätälöintiin ja rekrytointiin on keskeinen osa työllistymisen prosessia ja hankkeessa tehtävää kehittämistyötä. Niitä ammattiin valmistuneita, jotka eivät etene avoimille työmarkkinoille tuetaan löytämään itselle merkityksellinen jatkopolku verkostomaisen ja moniammatillisen työn keinoin tiiviissä yhteistyössä nuorten ohjaamoverkoston sekä sosiaali- ja terveyspalveluiden toimijoiden kanssa.

Tulokset ja vaikutukset

Hankkeen tuloksena ammattiin valmistuneiden eteneminen tuetusti avoimille työmarkkinoille paranee. Yhä harvempi jää pyörimään työttömyyden ja erilaisten kuntoutumista edistävien tukitoimien pyöröveen, kun ammattiin valmistuvia tuetaan entistä tiiviimmin ja nopeammin suoraan työpaikoille. Kuntoutuminen ja osallisuuden kokemukset vahvistuvat paremmin työssä kuin sen ulkopuolella.

Hankkeen toimenpiteiden tarpeenmukaisuutta ja laadullisia tuloksia mitataan kerran vuodessa toteutettavilla työnantajien ja sidosryhmien palautekyselyillä. Ammattiin valmistuneille toteutetaan alku- ja seurantamittaukset (3X10D), jotka kertovat heidän oman kokemuksen kokonaisvaltaisesta elämäntilanteen muutoksesta kuuden kuukauden välein. Hankkeen konkreettiset toimenpiteet kirjataan tarkasti ja säännöllisesti erikseen sovittavalla tavalla hankehallinnoijan järjestelmiä hyödyntäen. Määrälliset tilastot raportoidaan rahoittajien ohjeistusten mukaisesti aina tarvittaessa.

Hankkeen aikana kehitettyjen ja tuloksellisten käytänteiden juurruttaminen aloitetaan hyvissä ajoin ennen hankkeen päättymistä varmistamalla eri toimijoiden välisen yhteisen työn sujuvuus avoimella dialogilla ja palautteella. Eri toimijoiden työntekijöiden välisen työparityöskentelyn hyödyistä ja sudenkuopista otetaan oppia ja käydään avointa dialogia. Kaikki hankekumppanit osallistuvat yhteiseen viestintään työnhakijoiden ja työnantajien kokemusten ja heidän tarinoidensa esiin nostamiseksi. On tärkeää, että päättäjät, työllisyydenhoidon tai tukea tarvitsevien aikuisten parissa työskentelevät tahot ja suuri yleisö saavat ajakohtaista tietoa erilaisista tukemisen tavoista sosiaalista mediaa ja eri tiedotusvälineitä hyödyntäen.

Palvelujärjestelmän näkökulmasta tuloksena on, että kohderyhmän asiakkaiden kanssa työskentelevät tahot välttävät päällekkäistä työtä ja kehittävät aidosti yhdessä sekä viranomais- ja käytännön työtä. Verkostomainen toimintatapa parantaa ohjauksen oikea-aikaisuutta ja osuvuutta sekä tuo julkiselle sektorille kustannussäästöjä. Kokkolan seudun elinvoima ja verotulot lisääntyvät ammattiin valmistuneiden työllistyttyä ja yritysten kasvaessa. Lomake ja toimintamalli tiedonsiirtoon. Laadullisesti voidaan todentaa onnistumista, työ- ja opiskeluhyvinvoinnin paranemista, määrällisesti opintojen keskeyttämisen ehkäisyä (määrälliset luvut) ja työllistymistä Reimari tilastojen avulla.

Rahoitussuunnitelma:

	2025	2026	2027	Yht	%-os
EU/valtio	97 221	97 221	48 612	243 054	80
Kuntien rah	13 368	13 368	6 684	33 420	11
- Kannus	1 070	1 070	535	2 675	8
- Kase	1 604	1 604	802	4 010	12
- Kokkola	10 694	10 694	5 347	26 735	80
Muu julk. (Kpedu)	7 292	7 292	3 645	18 229	6
Omarahoitus	3 646	3 646	1 823	9 115	10
Yhteensä	121 527	121 527	60 764	303 818	100

Esittelijä

kehittämisohtaja Petri Jylhä

Päätösehdotus

Johtoryhmä esittää kehittämisohtajalle, että Kaustisen seutukunta osallistuu Ota haltuun -hankkeeseen enintään 4.010 eurolla. Kaustisen seutukunnan kuntarahoitusosuus jaetaan kuntien kesken asukasluvun suhteessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.