

TAHTO - Tavoitteena yhdenvertainen ja tasa-arvoinen jatkuva oppiminen -hankkeen kuntavastinrahoitus

Kaustisen seutukunnan johtoryhmä 13.02.2025 § 11
7/00.04.02/2025

Valmistelija

hallintopäällikkö Minna Kauppinen, p. 050 500 2102

Jyväskylän yliopisto / Kokkolan yliopistokeskus Chydenius hakee kuntavastinrahoitusta TAHTO – Tavoitteena yhdenvertainen ja tasa-arvoinen jatkuva oppiminen -hankkeelle yhteensä 2.350 euroa, suunniteltu toteutusaika 1.1.2025 – 31.12.2026.

Tasa-arvoisella ja yhdenvertaisella kouluttautumisella on merkittävä vaikutus yksilön toimintakykyyn ja kuulumisuuden tunteeseen. Kestävä ja yksilöllisesti mukautuva koulutus-, opinto- ja työelämänpolku tukee erityisen tervetulleiden ryhmien edustajien kiinnittymistä osaksi jatkuvaa oppimista.

Tavoitettavuuden, saavutettavuuden, osallisuuden, kiinnittymisen ja toimintakulttuurin kehittäminen ovat keskiössä TAHTO-hankkeessa, minkä valtakunnallinen verkosto pyrkii muodostamaan yhteisiä keinoja jatkuvan oppimisen polkujen edistämiseen. Verkosto koostuu eri oppilaitosten, koulutuksen järjestäjien, vapaan sivistystyön, kunta ja sivistystoimen organisaatioiden henkilöstöstä. Hankkeen tavoitteena on toteuttaa neljä työpakettia, jotka toimivat jatkumon kaltaisena kattavana ja vaikuttavana kehitysaihiona eri kohderyhmille.

Kohderyhmät

Toisen asteen oppilaitokset vapaa sivistystyö, korkeakoulut, yksityiset koulutussektorit, oppilaitokset, edellä mainittujen toimijoiden henkilökunta. Hanke pyrkii valtakunnalliseen vaikuttamiseen ja verkostotoimintaan. Alueellisesti eri kohderyhmät jakautuvat:

Etelä/Keski-Suomi: Jyväskylän yliopisto, Tampereen yliopisto, Tampereen ammattikorkeakoulu, Turun yliopisto

Itä-Suomi: UEF, Kainula opisto, Kainuun ammattiopisto KAO

Länsi-Suomi: Kokkolan suomalainen lukio, Kokkola opisto, Kpedu, Seinäjoen ammattikorkeakoulu, Centria ammattikorkeakoulu, Luovi, Kokkolan perusopetus, Keski-Pohjanmaan kansanopisto, **Kaustisen musiikkilukio**, Etelä-Pohjanmaan opisto, Kokkolan suomalainen lukio, Kurikkalan Setlementti ry/Kurikan kansalaisopisto, Pohjois-Suomi: Lapin yliopisto, Redu, Pohjois-Pohjanmaan kesäyliopisto, Haapaveden opisto, Oulun ammattikorkeakoulu, Jelpiverkko/Oulaisten kaupunki

Tulokset ja vaikutukset

Hankkeen konkreettisia tuloksia ovat:

TYÖPAKETTI 1: 1) Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus suunnitelmien laatiminen, toteuttaminen ja seuranta kohderyhmä organisaatioissa sekä sidosryhmä organisaatioissa. 2) Kohderyhmät kehittävät aktiivisesti toimintakulttuuriaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden näkökulmasta.

TYÖPAKETTI 2: 1) Laadittujen suunnitelmien avulla toimijat pystyvät hankkeen tukemana, kehittämään erityisen tervetulleiden ryhmien yksilöiden tehokkaampaa tavoitettavuutta esimerkiksi yhteishauissa, koulutukseen kiinnittymisessä sekä jatkuvan oppimisen edistämisessä. 2) Kohderyhmien

yksilöllisen, ohjaavan ja joustavan toimintamallin käytäntö konkretisoituu ja juurtuu osaksi organisaation toimintamallia.

TYÖPAKETTI 3: 1) Valtakunnallinen verkostoituminen, työllisyyskokeilut, pilotoinnin konkreettinen toteutus ja sen raportointi. 2) Pilotoinnin avulla pystytään konkreettisesti todentamaan erityisen tervetulleiden ryhmien yksilöiden parempi tavoitettavuus, joustava siirtyminen kouluttautumisesta työharjoitteluun ja lopulta työelämään. Työpakettien tuloksena syntyy alueellisesti ja valtakunnallisesti merkittäviä ratkaisuja erityisen tervetulleiden ryhmien tavoittamiseen jatkuvan oppimisen piiriin ja joustavasti myös työelämään tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Laadullisesti ja määrällisesti näitä tuloksia voidaan mitata mm. yhteishaun diversiteetin kehittämisellä, erityisen tervetulleiden yksilöiden koulutukseen pääsemisenä sekä uusina yhteistyöavauksina kohderyhmän ja niiden sidosryhmien välille.

Määrällisesti hankkeen tuloksia voidaan mitata webinaarien, työpajojen ja ohjausryhmien lukumäärässä sekä niiden saaman levikin laajuudessa. Hankkeen laadulliset tavoitteet liittyvät vahvasti erityisen tervetulleiden ryhmien osallisuuteen, tavoitettavuuteen sekä koulutukseen ja työllistymiseen. Jatkuvan oppimisen käsitteen kirkastuminen niin kohderyhmissä kuin sidosryhmissä on tavoite, joka laadullisesti vaikuttaa pitkällä ajalla valtakunnalliseen kehittämistyöhön. Tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen toimintakulttuurin kehittäminen, ylläpitäminen ja tarkastelu säännöllisesti lisäävät työyhteisöjen ja yksilöiden hyvinvointia. Määrällisesti tuloksia voidaan todentaa pilotointien määrällä, kohderyhmä organisaatioiden konkreettisten suunnitelmien ja vaatimien muutosten kautta sekä uusien verkostojen ja yhteistyöavauksien avulla. Lisäksi hankkeen tuloksia voidaan mitata käytännön mahdollisuuksina hankkia ja vahvistaa osaamista, sekä opiskelijoiden mahdollisuutena saada kontakteja ja valmiuksia toimia työ- ja yritys-elämässä.

Rahoitussuunnitelma	2025	2026	Yhteensä	%-os
EU/valtio	55 381	55 381	110 762	80
Kuntarahoitus	6 922	6 922	13 844	10
- Kannus	545	545	1 090	7,87
- Kase	1 175	1 175	2 350	16,97
- Kokkola	4 944	4 944	9 888	71,42
- Perho	258	258	516	3,72
Yks.rah., omarah.	6 923	6 923	13 846	10
Yhteensä	69 226	69 226	138 452	100

Esittelijä hallintopäällikkö Minna Kauppinen

Päätösehdotus Johtoryhmä päättää, että Kaustisen seutukunnan kunnat eivät osallistu hankkeen kuntavastinrahoitukseen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Eija Kellokoski-Kari (Kokkolan Yliopistokeskus Chydeniuksen hallituksen jäsen) ja Petri Jylhä (Kokkolan Yliopistokeskus Chydeniuksen hallituksen varajäsen) poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. (Hallintolaki 28.1 § 5 yhteisöjäävi)

Jari Penttilä toimi pykälän käsittelyn ajan puheenjohtajana.