

Varhaiskasvatuksen sosionomi (konsultoiva), valinta

SIVLTK 15.04.2026 § 55
83/01.01.01/2026

Valmistelija Sivistysjohtaja Minerva Rannila puh. 050 4436 877,
minerva.rannila@kaustinen.fi

Haku varhaiskasvatuksen konsultoivan sosionomin toistaiseksi voimassa olevaan tehtävään 3.8.2026 alkaen julistettiin auki 13.2.2026 Kuntarekryssä, Kaustisen kunnan www-sivuilla ja Työmarkkinatorin nettisivulla www.tyomarkkinatori.fi. Hakuaika päättyi 12.3.2026 klo 12.

Määräaikaan mennessä saapui yhteensä yhdeksän (9) hakemusta:

Lastenhojaaja Granvik, Janina
Sosionomi Huusko, Mari
Sosionomi Kivelä, Johanna
Sosionomi Koivusalo, Meiju Kristiina
Sosionomi Lassila, Mia-Karoliina
Sosionomi Mäkinen, Satu-Johanna
Sosionomi Peltola, Tarja
Kokki Puurula, Ronja
Sosionomi Varila, Tiina

Haastattelut toteutettiin 26.3.2026 sekä 30.3.2026. Haastatteluihin kutsuttiin hakijat Koivusalo, Lassila ja Peltola. Haastattelijoina toimivat sivistysjohtaja Minerva Rannila, varhaiskasvatusjohtaja Virpi Kataja ja vs. päiväkodin johtaja Laura Mikkola.

Hallintosäännön 42 § mukaan lautakunta valitsee alaisensa viran- ja toimenhaltijat.

Arvio kuntastrategian toteutumisesta

Positiivinen

Konsultoivan varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävä edistää Kaustisen kunnan strategisia tavoitteita vahvistamalla lasten ja perheiden hyvinvointia, tukemalla ennaltaehkäisevien palvelujen kehittämistä sekä vahvistamalla varhaiskasvatuksen laadukasta, osallistavaa ja yhdenvertaista toimintakulttuuria. Tehtävä sijoittuu luontevasti sivistyspalveluiden ja kunnan hyvinvointityön väliseen rajapintaan.

Esittelijä Sivistysjohtaja Minerva Rannila

Esitys

Päätösehdotus tuodaan kokoukseen.

Päätös

Sivistyslautakunta päättää valita varhaiskasvatuksen konsultoivan sosionomin toistaiseksi voimassa olevaan tehtäviin sosionomi Tarja Peltolan ja hänen kieltäytymisensä varalle sosionomi Kristiina Koivusalon. Valinnan perusteena kokonaisarviointi ja -harkinta.

Valinta on ehdollinen, kunnes tehtävään valittu on esittänyt lain (504/2002) edellyttämän rikosrekisteriotteen 30 päivän kuluessa

valitsemispäätöksestä. Työntekijän tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen työsuhteen aloittamista. Tehtävässä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.
