

Vastine tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen 2024

Sivistystoimen vastuualue:

Opettajia on irtisanoutunut paljon. Mitkä ovat syyt ja miten asiaan on reagoitu?

- Usein syyt ovat luonnollisia ja henkilökohtaisia, kuten muutto toiselle paikkakunnalle tai toisiin tehtäviin hakeutuminen. Yhtä yhtenäistä syytä ei irtisanoutumisille ole.

Sivistyspuolella on paljon hankkeita, jotka vaativat valmistelua, toteutuksen ja raportointia, eli työtä on paljon. Miten on varauduttu jaksamiseen?

- Valtakunnallisesti muutos koskettaa kaikkia kuntia, sivistystoimen rahoitusta on ohjattu viime vuosina voimakkaasti erillisrahoitukseen. Vuosien 24-25 aikana tilanteeseen on havahduttu valtakunnan tasolla ja yleisesti haettavan rahoituksen määrä on laskenut. Jaksamisen varmistamiseksi ei ole varajärjestelmää.

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto (Avi) on huomauttanut Kaustisen kuntaa epäpätevästä varhaiskasvattajista. Miten asiaan on pureuduttu?

- Rekrytoinnit ovat olleet haasteena varhaiskasvatuksessa jo pitkään. Myös AVI tiedostaa asian, emme voi palkata kelpoista henkilöstöä, mikäli sellaista ei meille hakeudu. Kyse on lähinnä varhaiskasvatuksen sosionomeista ja opettajista. Asiaan on varauduttu mahdollistamalla kouluttautuminen työn ohessa, jolloin työnantaja joustaa mm. työvuorosuunnittelussa, lomien ja ylityövapaiden sekä palkattomien päivien myöntämisessä. Tällä hetkellä lastenhoitajista kolme opiskelee varhaiskasvatuksen opettajan tutkintoa. Olemme saaneet palkattua kelpoisia sosionomeja, mutta heidän pääaineensa (muu kuin lanu) ei anna kelpoisuutta toimia varhaiskasvatuksen sosiomeina. AVIn päätöksessä todetaan seuraavaa: Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto on saanut riittävän selvityksen Kaustisen kunnan toimista kelpoisuusvaatimukset täyttävän henkilöstön rekrytointitoimista. Valvonta-asian LSSAVI/20611/2024 käsittely aluehallintovirastossa päättyy, eikä anna aiheita muihin toimenpiteisiin.

Pöytäkirja 31.01.2024, §13. Virkasuhteen purkaminen koeajalla.

Sähköisessä pöytäkirjassa ei avaudu asia. Jos asia on salainen, tulisi siitä ja minkä nojalla se on salainen, mainita otsikossa.

- Salaisen pykälän otsikko, eli millaista asiaa käsitellään, tulee olla näkyvissä. Sen perässä voisi olla kirjaus esim. (Salainen/JulKL 24 §). Olemme siis jatkossa tarkempia ja merkitsemme myös salassapitoperusteen.

Pöytäkirja 21.02.2024, §17. JOPO-joustava perusopetus, toiminnan vakiinnuttaminen. Kaustisella joustavan perusopetuksen opetusta on toteutettu kolmivuotisella määräaikaisella kokeilulla.

Kokeilu päättyi keväällä 2024. Valmistelun esittelyssä kerrotaan lähinnä toiminnan tavoitteita, mutta kokeilun tuloksia ei ole avattu.

- Kaustisella on todellinen tarve JOPO-toiminnalle, jonka vuosi toiminnan vakinaistamista esitettiin sivistuslautakunnalle keväällä 2024. Valtakunnallisesti tarkasteltuna yläkoulumme oppilailla on keskiarvoa hieman enemmän tuen tarvetta. Lisäksi yläkoululla toteutetut lukutaitotestit syksyiltä 2024 ovat keskiarvona matalaa tasoa. Käyttäytymisen haasteet, runsaat poissaolot sekä motivaation puuttuminen koulunkäyntiin lisäävät osaltaan tarvetta joustavalle perusopetukselle. Kolmivuotisen JOPO-kokeilun haasteena ovat olleet rekrytoinnit ja henkilöstön riittävä sitoutuminen tehtäviin (kelpoisen opettajan puuttuminen ja siitä johtuvat vaihdokset). Toiminnan perusteita on korjattu kokeilun aikana vastaamaan paremmin JOPO-toiminnan kriteereitä. JOPO-toiminta osoitetaan jatkossa kaikille yläkoulun luokille aiemman 9.luokan sijasta. Toiminnassa on mukana vuosittain ollut noin 10 oppilaan ryhmiä. Tuloksista voidaan havaita, että JOPO-toiminnalla on vaikutusta yksilötasolla, kaikki oppilaat ovat saaneet 9.luokan päättötodistuksen opiskelun ollessa mielekästä ja joustavaa huomioiden yksilölliset lähtökohdat ja tarpeet oppimiselle. JOPO-toiminta ehkäisee koulupudokkuutta, syrjäytymistä ja lisää elämänhallinnantaitoja. Erillinen JOPO-

luokka edistää omalta osaltaan myös yleisopetuksen opetusryhmien oppimista (pienryhmätoimintaa, jossa riittävä henkilöstöresurssi).

Pöytäkirja 20.03.2024, §51. Virkavapaa- anomus / Tiia Leponiemi.

Verkossa olevassa pöytäkirjassa on henkilön nimi esillä otsikoissa, mutta peitetty valmistelutekstissä. Kumpi on oikein ja miksi ei ole samalla tavalla joka paikassa?

- Verkkajulkaisussa ei tule julkaista kaikkea julkista tietoa, ellei sillä ole yleistä merkitystä. Tässä tapauksessa ei ole ja siksi henkilö nimi on mustattu aina kun toiminto on asiakirjaohjelman puolesta käytössä. Jatkossa toimimme yhdenmukaisesti niin, että otsikossa ei ilmaista sellaista tietoa, joka asian selosteessa on mustattu.

Pöytäkirja 22.05.2024, §71. SDP:n ja Vihreiden valtuustoaloite erityisryhmien liikuntakortin käyttöönottamiseksi Liikuntakortin käyttöönottamisen perusteluissa ei ole kerrottu, kuinka liikuntakorttia on käytetty siellä, missä se on käytössä. Onko olemassa kokemuksia?

- Liikuntakortin käyttöönotosta on kerätty valmistelun tueksi kokemuksia lähikunnista. Lähtökohtaisesti voidaan todeta, että kortin käyttö on ensin aktiivista ja kävijämäärä laskee vakiomäärään ensimmäisen toimintavuoden jälkeen. Korttien haltijoilta palaute on ollut myönteistä.

Pöytäkirja 22.05.2024, §72. Kirjelmä, lukion ja perusopetuksen toistaiseksi voimassa oleva englannin lehtorin virka / Savela. Verkossa olevassa pöytäkirjassa on henkilön nimi esillä otsikoissa, mutta peitetty valmistelutekstissä. Kumpi on oikein ja miksi ei ole samalla tavalla joka paikassa?

- Virkaa hakeneen nimi on julkinen tieto. Verkkajulkaisussa ei tule julkaista kaikkea julkista tietoa, ellei sillä ole yleistä merkitystä. Tässä tapauksessa ei ole ja siksi henkilö nimi on mustattu aina kun toiminto on asiakirjaohjelman puolesta käytössä. Jatkossa toimimme yhdenmukaisesti niin, että otsikossa ei ilmaista sellaista tietoa, joka asian selosteessa on mustattu.

Pöytäkirja 12.06.2024, §83. Elokuvatoiminnan kehittäminen. Valmistelutekstissä on maininta: Suomen kuntaliiton ja Kilpailu- ja kuluttajaviraston antamat lausunnot liitteenä. Liitettä ei kuitenkaan sähköisessä pöytäkirjassa ole. Voimassa olevan lainsäädännön mukaan kunta ei voi toimia vapailla markkinoilla, mikäli sinne on tulossa yritystoimintaa. Vapaa-aikatoimi on tuottanut palvelua kuntalaisille aiemmin tilanteessa, jossa elokuvatoiminnan tuottamisesta kiinnostuneita yrityksiä ei ole ollut. Kunnan tahtotilana oli löytää toimija, joten jää epäselväksi, olisiko elokuvatoiminta pitänyt kilpailuttaa. toiminnasta aiheutuvat kustannukset ja lisäksi sisältää kohtuullinen tuotto. Jos kunnan omaan arvioon markkinapuutteesta ja alalle tulon mahdollisuuksista liittyy epävarmuutta, pyrkiminen markkinaehtoiseen hinnoitteluun myös markkinapuutetilanteessa auttaa osaltaan varmistamaan, ettei kunnan toiminta estä potentiaalisia kilpailijoita tulemasta markkinalle.

- Kunnan tuottama elokuvatoiminta oli lainsäädännön määrittelyjen mukaan hinnoiteltu markkinaperusteisesti (vaikka kaikki tuotot eivät kattaneet kaikkia kuluja hyvinvointipalvelua kuntalaisille) ja sille oli kirjanpidossa osoitettu erillinen kustannuspaikka.

Pöytäkirja 14.08.2024, §94. ajankohtaiskatsaus Kaustisen 4H-yhdistys r.y. Pääasioita olisi voinut kirjoittaa pöytäkirjaankin.

- Hyvä huomio, tehdään jatkossa näin. Tässä toimintamallia on jatkettu perinteisen käytännön mukaisesti.

Pöytäkirja 14.08.2024, §101. Tiina Haukilahden valtuustoaloite koulukiusaamisen ennaltaehkäisyyn ja sääntöjen tarkennuksiin. Toimintapa on suunniteltu. Kuinka toimii käytännössä?

- Esittelytekstissä todetaan: Poikkeuksellisessa tilanteessa kunta voi osoittaa oppilaan lähikouluksi kunnan oman koulun sijasta myös toisen kunnan koulun, sellaisen yksityisen yhteisön tai säätiön ylläpitämän koulun, jolla on opetuksen järjestämislupa, tai valtion

koulun. Tällöin kunta sitoutuu järjestämään ja vastaamaan kustannuksista oppilaskuljetuksen osalta. Valtuustoaloitteen mukaista vastaanottovelvollisuutta ei muille kunnille kuitenkaan suoraan voida osoittaa. Kaustisella ei ole ollut tarvetta osoittaa muualle koulupaikkoja. Koulukiusaamiseen liittyviä luentoja on toteutettu perusopetuksen ja lukion osalta talousarvion puitteissa.

Pöytäkirja 14.08.2024, §103. sponsorihakemus Sibanye-Stillwaterin Keliber-litiumhankkeelle. Onko sponsorointihakemukseen tullut vastausta ja minkälainen?

- Emme ole saaneet asiassa kirjallista vastausta. Yhteydenpidossa yritykseen, he kertoivat hakemuksemme etenevän prosessin mukaisesti.

Pöytäkirja 18.09.2024, §108. Ajankohtaiskatsaus Lastenkulttuurikeskus Lykky. Ajankohtaiskatsauksesta olisi pääasioita voinut kirjoittaa pöytäkirjaankin.

- Hyvä huomio, tehdään jatkossa näin. Tässä toimintamallia on jatkettu perinteisen käytännön mukaisesti.

Pöytäkirja 18.12.2024, §130. Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma 2025-2028. Liitteenä on otsikon mukaan "Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma 2024", mutta kun linkin aukaisee, niin aukeaa "Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma 2024-2027". Asia on harhaanjohtava.

- Otsikko pöytäkirjassa: Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma 2025-2028. Epähuomiossa toinen vuosiluku on pudonnut pois liitettä lisätessä Dynastiyn. Dynastyn jo tallennettuja ja tarkistettuja pöytäkirjoja ei voida enää muokata.

Aiempien vuosien huomiot ja nykytilanne sivistyksen osalta:

Kuntalaisilta on tullut viestiä, että varhaiskasvatuksen ryhmäjakoja ja lasten sijainteja on muutettu usein. Tämä on aiheuttanut lapsille kaveripiirin ja turvallisen aikuisen (varhaiskasvatuksen henkilökunta) vaihtumista liian usein, samalle lapselle jopa useita kertoja. Tämä on aiheuttanut lapselle oireiluja kotona ja henkilökunnan turhautumista tilanteeseen. Kuinka asia korjataan?

- Nykytilanne: Pajalan päiväkotit täyttää loppuvuodesta 10 vuotta ja tämän kymmenvuotishistorian valossa tilanne Kaustisen varhaiskasvatuksessa on ensimmäistä kertaa sellainen, että joitakin vapaita hoitopaikkoja on tulevalle toimintakaudelle 2025–2026 saatavilla sekä päiväkotit - että perhepäivähoidossa. Kun tarkastellaan tilastotietoja vuosien 2023 ja 2025 välillä, on laskentapäivänä 31.5. lasten lukumäärä varhaiskasvatuksessa kokonaisuudessaan 55 lasta vähemmän vuonna 2025. Vieläkään ei ole kuitenkaan mahdollista ennustaa, että hoitopaikat riittäisivät koko tulevan toimintakauden, mutta juuri tällä hetkellä hoitopaikkojen määrä suhteessa hoidontarpeisiin mahdollistaa sen, että huoltajilla on, ainakin vielä, aito valinnanmahdollisuus. Oppimisen polku aloitetaan varhaiskasvatuksessa nykyään tyypillisesti reilusti alle 3-vuotiaana. Tähän kehitykseen on viimeisten parin kolmen vuoden aikana kiinnitetty erityistä huomiota ja mietitty erilaisia lapsiryhmävaihtoehtoja, jotka voisivat palvella vielä paremmin lasten kehitystarpeita ja kiintymyssuhteiden luomista. Aikaisempina vuosina lapsiryhmät ovat muodostuneet 0–3-vuotiaiden ja 3–5-vuotiaiden ryhmistä 6-vuotiaiden esiopetusryhmien lisäksi. Jo kaksivuotisen esiopetuskokeilun (2021–2024) aikana tehtiin ryhmäjakoja kuitenkin toisin, kuin yleensä. Esimerkiksi Puumalan esiopetuksessa oli vielä vuoden 2023 keväällä sekä 5 – että 6-vuotiaita. Kaksivuotisesta esiopetuskokeilusta saatiinkin paljon hyvää palautetta ja sille toivottiin jatkoa. Kaksivuotinen esiopetuskokeilu oli Opetushallituksen hallinnoima ja sen mahdollisesta jatkosta ei ole kuitenkaan tällä hetkellä tietoa. Keskustelu lapsiryhmien uudelleen muodostamisesta ja toimintaympäristön muutosten myötä (mm. alle 3-vuotiaiden suhteellisen osuuden kasvu sekä hoitoisuus) oli saatu kuitenkin hyvään alkuun ja sitä on jatkettu edelleen siten, että syksyllä 2025 Pajalan päiväkodissa muodostetaan kaksi 0–2-vuotiaiden ryhmää, kaksi 2–4-vuotiaiden ryhmää, 3–5-vuotiaiden ryhmä, 4–5-vuotiaiden ryhmä sekä 5-vuotiaiden ryhmä. Tällä tavoin ryhmitellen varmistetaan riittävä määrä hoitopaikkoja alle 3-vuotiaiden kasvaneeseen hoidontarpeeseen. Toisaalta yli 3-vuotiailla on paremmin mahdollisuuksia kehittää omaa oppimisympäristöään kehityksikseen.

mukaisesti. Varhaiskasvatuksen järjestäminen on alati muuttuvaa ja hoidontarpeisiin tulee voida reagoida jopa kahden viikon varoajalla kiireellisissä tilanteissa. Parhaiten se onnistuu, kun hoitopaikkoja on riittävästi. Tällä hetkellä Kaustisen varhaiskasvatuksessa on 7 omassa kodissa työskentelevää perhepäivähoitajaa, 7-osastoinen Pajalan päiväkotikoti sekä kolme esiopetusyksikköä Järvelässä, Puumalassa ja keskustassa Kinon yksikössä. Toivon mukaan väliaikaisratkaisuja ei enää tarvittaisi, jolloin voisimme kohdistaa kaiken energiamme ja ammattitaitomme itse asiaan eli suunnitelmalliseen ja tavoitteelliseen kasvatukseen, opetuksen, pedagogiikan ja hoidon muodostamaan varhaiskasvatuksen kokonaisuuteen ja kehittämiseen, jokaisen lapsen parhaaksi ja edun mukaisesti. Tämän päivän varhaiskasvatuksessa on hyvin tyypillistä myös se, että kun varhaiskasvatus alkaa, hoitopaikkaa ei irtisanota kuin vasta ekaluokalle siirryttäessä. Varhaiskasvatus on siten hyvin merkittävä ja tärkeä vaihe lapsen kasvun ja oppimisen polulla, osana suomalaista koulutusjärjestelmää. Näin ollen turvallisten ja ammattitaitoisten aikuisten (henkilökunnan) merkitys on sanomattakin hyvin tärkeä. Kaustisen varhaiskasvatuksen henkilökunta on työhönsä erittäin hyvin sitoutunut. Ammattitaitoa ylläpidetään ja kehitetään säännöllisillä tapaamisilla tiimeissä, opettajainkokouksissa, yhteisissä palaverissa, kehityskeskusteluissa. Useampi työntekijä suorittaa alan opintoja työnsä ohella. Opettajuutta on vahvistettu rekrytoinnilla, samoin varhaiskasvatuksen sosionomeja. Päiväkodin apulaisjohtajan virka on vahvistanut ammatillista johtamista. Moniammatillista yhteistyötä on tehty perusopetuksen kanssa. Lapsen polkua varhaiskasvatuksesta perusopetukseen valmistellaan yhdessä, jotta siirtymävaihe sujuisi mahdollisimman mutkattomasti, turvallisesti ja lasten tarpeet huomioiden. Samoin varhaiskasvatuksen sisällä lapsiryhmästä toiseen siirryttäessä käydään keskustelua hyvissä ajoin lapsen huoltajien sekä lähettävän ryhmän että vastaanottavan ryhmän henkilökunnan kesken. Lisäksi jo ryhmien suunnitteluvaiheessa otetaan huomioon henkilökunnan ajatukset ja huomiot esim. lasten kehitysvaiheista, kaverisuhteista ja muista opintopolkuun vaikuttavista asioista. Unohtamatta huoltajien toiveita ja tarpeita.

- Tarkastuslautakunnan 7.4.2025 tekemään kysymykseen: "Onko asiassa tapahtunut kehitystä?" vastaan, edellä olevaan viitaten, että on tapahtunut kehitystä, paljonkin. Lasten ryhmäjakoa ja sijoittelua ei ole muutettu eikä muuteta koskaan ilman tarkkaa harkintaa ja keskustelua asianosaisten kesken. Suurimpana riskinä on edelleen hoitopaikkojen riittävyys. Toimintaympäristö on kuitenkin muuttunut (alle 3-vuotiaiden suhteellinen osuus) ja siihen on reagoitu (lapsiryhmien uusi rakenne). Tuleva toimintakausi näyttää, kuinka hyvin tämä malli asiakkaitamme palvelee. Henkilöstön sairastavuuden varalle on sijaispankkijärjestelmä ja perhepäivähoidon varahoitotarpeiden varalle vapaiden paikkojen malli. Myös tällä tavoin pyritään ennakoimaan muutoksia ja järjestelemään arkea mahdollisimman sujuvaksi ja turvallisesti.

Sivistystoimi on tehnyt vuonna 2020 kyselyn palveluistaan asteikolla 1–5. Kyselyn tulokset sijoittuvat reilusta kahdesta kolmeen. Tarkastuslautakunta pitää hyvänä, että kysely on tehty. Tuloksien perusteella hallintokunnan pitäisi kuitenkin miettiä, miten parantaa toimintaa ja tehdä uusi seurantakysely samoista aiheista 1,5–2 vuoden kuluttua. Tarkastuslautakunta 2023: Onko uusintakyselyä tehty tai aiotanko se tehdä?

- Kyllä, viimeisin kysely on tehty keväällä 2025. Kyselyjä on tarkoitus tehdä vuosittain ja tulokset tuodaan sivistyslautakunnalle tiedoksi. Muutamia nostoja kyselystä. 75 % kevään kyselyyn vastanneista kokee työssäjaksamisensa hyväksi tai erittäin hyväksi. Työilmapiiriin hyväksi tai erittäin hyväksi kokee 79,2 % vastaajista. Kuluvalla toimintakaudella johdon sijaisjärjestelyt ovat olleet merkittävä muutos. Tästä huolimatta 50 % vastaajista antaa hyvän tai erittäin hyvän arvosanan toiminnalle. Avoimista vastauksista on havaittavissa työhyvinvoinnin positiivinen kehitys, oman työn merkityksellisuuden lisääntyminen sekä viestintään panostamisen myönteiset vaikutukset.

Teknisen toimen vastuualue

Aihempien vuosien huomioid:

Huomio 1: Rakennusmestarin tarve on ilmeinen. Tarkastuslautakunta 7.4.2025: Kunnanhallituksen kokouksissa vuodelta 2024 ei käsitelty työpäällikön tehtävän lisäämistä resursseihin. Mikä on asian tilanne?

- Vastine: Tekninen lautakunta on palkannut julkisella haulla vakituiseen työpäällikön työsuhteeseen rakennusmestari Marko Koivumaan 1.7.2024 alkaen.

Huomio 2: Kunnan kiinteistöjen poistoajat ovat tekniseen ikään verrattuna liian pitkiä, jolloin tasearvot ovat muodostuneet ylisuuriksi verrattuna reaaliarvoon. Tasearvoja olisi pitänyt pienentää v. 2016, jolloin uusi kirjanpito-ohje on tullut voimaan tältä osin. Lisäksi kiinteistöjen korjauksia joudutaan tekemään investointeina, koska käyttötaloudessa ei ole riittävästi rahaa. Tämä vääristää lisäksi kiinteistöjen arvoja yläkanttiin. Tarkastuslautakunta 7.4.2025: Onko asiaan reagoitu tai aiotaanko asiaan reagoida?

- Vastine: Pitkät poistoajat on tunnistettu teknisellä toimella ongelmaksi ja tekninen toivoo, että kunnanhallitus ja valtuusto käsittelee asian. Haastavan kunnantalouden kannalta voi kuitenkin olla hankalaa puuttua poistoaikoihin. Oman lisähaasteensa tuo hyvinvointialueen vuokraamat kiinteistöt, jotka täytyy yhtiöittää sekä käsitellä niiden tasearvoasia, siirretäänkö rakennukset reaaliarvolla vai tasearvolla yhtiölle. Käyttötalouden korjausmäärärahat ovat riittämättömät, joka näkyy investointikulujen kasvuna.

Huomio 3: Ruokahuollon budjetti näyttää menevän 78.000 € miinukselle ensi vuonna. Palvelutalon keittiö on siirtynyt hyvinvointialueelle ja vanhuksille toimitetaan ateriapalvelua, jonka takia miinus on syntynyt. On selvitetävä, että onko ateriapalvelu kilpailullisilla markkinoilla kilpailuhäiriö, johon viranomaisen voi puuttua. Tarkastuslautakunta 7.4.2025: Mikä on asian tilanne? OLIKO SIIRTANYT HYVINVOINTIALUEELLE 2024?

- Vastine: Kotiateriatoiminta on vielä teknisen toimen ruokahuollon alla. Toiminta on tappiollista, koska vanhuksille pyritään tarjoamaan edullinen lämmin lounas, joka tukee kotona olemisen jaksamista. Suurin osa asiakkaista on kotihoidon tuen piirissä, ja palvelun asiakaskunta kohdistuu iäkkäimpään ja heikkokuntoisiin ikäryhmään, joka tulkitaan positiiviseksi syrjinnäksi ja palvelutoiminta osittaiseksi kunnan avustukseksi tietyille ryhmälle. Avustusehdot ja avustuksen talousarvio on hyväksytty kunnanvaltuustossa vuoden 2025 talousarvion käsittelyn yhteydessä.

Huomioid vuodelta 2024 toiminnasta.

Pöytäkirja 26.11.2024, §66 Maitotuotteiden hankinta, § 67

Liha ja lihatuotteiden hankinta. Miksi valittuja toimittajia ei ole ilmoitettu pöytäkirjassa?

- Vastine: Hankinnat ovat olleet osa kokonaisuutta, jossa Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystaloustoiminta on kilpailuttanut hankinnat myös Keski-Pohjanmaan muille kunnille volyymin ja edullisen hinnan saamiseksi. Päätöksessä on käytetty tapaa, jossa tarjouskilpailun voittaja ja vertailut on kerrottu liitetaulukossa. Osa kunnista käyttää ko. tapaa mutta jatkossa mainitaan voittaja ja tarjoajat selkeästi päätöksessä.

Pöytäkirja 01.08.2024, §40 ja Pöytäkirja 03.09.2024, § 48. Työsuhdeasiat. Jos asiat ovat salaisia, niin se ja peruste olisi syytä kirjata pöytäkirjaan.

- Vastine: Asiassa on käynyt inhimillinen erehdys. Jatkossa asiaan kiinnitetään huomiota.

Pöytäkirja 21.05.2024, § 34. Ulkoilualueiden hoitajan valinta. Valittujen henkilöiden nimet on peitetty. Miksi? Pöytäkirjassa 16.04.2024 §24 valittiin työpäällikkö, jossa nimiä ei ole peitetty.

- Vastine: Tarkoitus on ollut laittaa nimi viivästytyksi peittoon, koska henkilötietojen käsittelyyn on kiinnitetty enemmän huomiota mutta on jäänyt epäselväksi, miksi se on peitetty heti dynastysssä. Toisaalta ei ole muistikuvaa siitä, onko nimet peitetty heti, koska asiaa ei pysty myöhemmin tarkistamaan dynastystä. Asiaan kiinnitetään

kuitenkin jatkossa enemmän huomiota ja toivotaan myös selkeää ohjeistusta siitä, miten henkilötietoja ja niiden julkisuutta käsitellään dynastyssä sekä pöytäkirjoissa.

Pöytäkirja 23.02.2024, osallistujat. Osallistujista jäsenistä 4 henkilöä 6:sta oli varajäseniä. Onko tähän joku erityinen syy?

- Vastine: Kokous on kutsuttu koolle lyhyellä varoitusaajalla, jotta vuoden 2023 toimintakertomus sekä kaavoituskatsaus ja vastine hallinto-oikeudelle kaavoitusasiassa saadaan nopeasti eteenpäin. Lyhyellä kokoonkutsumisajalla on jouduttu turvautumaan varajäsenistön läsnäoloon.

Ympäristölautakunnan vastuualue:

Ympäristölautakunta kokoontuu 16.9.2025 antamaan vastineensa tarkastuslautakunnalle. Vastine on ympäristösihteerin esitys ympäristölautakunnan vastineeksi.

Pöytäkirja 21.5.2024, kunnan kotisivut. Kokouksen sivulla otsikossa mainitaan, ettei pöytäkirjaa ole tarkastettu. Onko näin?

- Pöytäkirja on tarkastettu asianmukaisesti määräaikaisten puitteissa. Inhimillisen virheen myötä pöytäkirjan julkaisu jäi tekemättä.

Yleisesti: Varajäseniä on ollut paikalla vain 4 kokouksessa, vaikka varsinaisia jäseniä oli poissa useammin. Miksi ja voiko asille tehdä jotain?

- Ympäristölautakunnalle perustettiin viestiryhmä, johon ilmoitettiin kokouksista esityslistan julkaisun jälkeen. Ryhmässä oli aluksi vain lautakunnan varsinaiset jäsenet. Ryhmään lisättiin varajäsenet, kun huomattiin ettei varajäseniä saatu kokouksiin. Lisäksi ohjeistettiin ilmoittamaan ryhmässä, mikäli varsinainen jäsen ei pääse kokoukseen. Tilanne parantui tämän käytännön myötä.

Yleisesti: Kuormittaako ympäristöpalveluiden valvonnan myynti lähikunnille liikaa ennestäänkin työntäyteistä ympäristövalvontaa?

- Ympäristövalvonnan palveluita myydään vuodenvaihteen 2025 jälkeen enää Vetelin kunnalle, mikä on helpottanut ympäristövalvonnan työmäärää. 2025 aikana on ympäristövalvonta myynyt satunnaisia tunteja Lestijärvelle akuutteihin tilanteisiin

Ympäristöpalveluiden myynti: Ympäristöpalveluiden valvonnan myyntiä Lestijärvelle on käsitelty neljässä kokouksessa vuoden 2024 aikana. palveluidenmyynti koostuu päätöksistä. Olisiko järkevämpää tehdä pitkäaikaisempia sopimuksia? Kokouksessa 28.8.2024 hyväksyttiin sopimus Lestijärven kanssa takautuvasti alkaen 1.8.2024. Miksi? Asiat pitäisi käsitellä kokouksessa ennen sopimuskauden alkua. Kunnan kotisivuilla ei ole tehtyjä sopimuksia ympäristön valvonnasta toisiin kuntiin kokouksien liitteenä vaikka niin kokouksen esittelytekstissä mainitaan.

- Palveluiden myynti 2024 tehtiin osissa, kun Lestijärven puolelta ei osattu sanoa kuinka pitkäksi aikaa heillä on tarve ostaa ko. palveluita. Osa sopimusten allekirjoitukset myöhässä kokousaikataulujen ja määräaikaaneuvottelujen venyessä.
- Kokousasioissa olevat liitteet jääneet epähuomiossa julkaisematta.

Kunnanhallituksen ja valtuuston vastuualue:

Muut huomiot

Kunnanhallituksen pöytäkirja 19.8.2024, § 133, Asiantuntijapalveluiden ostaminen. Internetin kotisivuilla ei asiakohdassa ollut mitään sisältöä. Jos asia on salainen, niin siitä olisi syytä olla maininta ja perusteet salaisuudelle.

- Mainittu pykälä ei ole julkinen, jonka vuoksi siitä on näkyvillä vain otsikko (kyseessä henkilön terveystiedot) Parannetaan jatkossa pöytäkirjauksia ja merkitään

salassapitoperuste näkyviin. Salassa pidettävät asiat tulevat Julkisuuslain 24 §:n perusteella.

Kunnanhallituksen kokouksista yleisesti: Kokousten järjestäytymiskohdassa on silloin tällöin päätös pöytäkirjan tarkastajista eri kuin esityksessä. Olisi perusteltua kirjata syy, miksi päätös on erilainen.

- Usein tähän on syynä se, että pöytäkirjan tarkastajaksi esitetty ei ehdi tarkastaa pöytäkirjaa määrättyyn aikaan mennessä, hän on esteellinen jossakin asiakohdassa, on poissa kokouksesta tai joutuu poistumaan kokouksesta kesken kokouksen, jolloin on katsottu tarkoituksen mukaiseksi valita toinen pöytäkirjan tarkastaja. Näin ollen vuorossa olevaa pöytäkirjantarkastajaa ei voida valita ko. kokouksen tarkastajaksi. Kunnanhallituksessa on ollut tapana valita pöytäkirjantarkastajat vuorotellen aakkosjärjestyksessä.

Kunnanhallituksen pöytäkirja 21.8.2023, § 147 lautakuntien ja viranhaltijapäätösten tiedottaminen: otto-oikeusaika on ehtinyt kulua umpeen.

- Kesäaikana tehtyjen päätösten osalta otto-oikeuden laajamittainen käyttö on ongelmallista, mutta ehkä suurempi ongelma olisi siinä, jos loma-aikoina ei pystyittäisi tekemään päätöksiä lainkaan. Päätöksentekokyky on turvattu myös loma-aikana viranhaltijoiden vuosilomajärjestelyin. Kunnanhallitus ja lautakunnat pitävät kokouksiaan harvemmin nykyisin.

Kunnanhallituksen pöytäkirja 19.9.2024 § 214 luottokorttien hankinta johtoryhmän viranhaltijoille, sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan ohjeen käsittelyä ei ollut käsitelty hallituksessa syksyn 2024 aikana, eikä heti alkuvuonna 2025. Mikä on ohjeen käsittelyn tilanne?

- Sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan ohjeen korjaus ja päivitys tulossa syksyllä 2025.

Kunnanhallituksen pöytäkirja 28.3.2022, vuoden 2021 aikana jätetyt kuntalais- ja valtuustoaloitteet, joita ei ole käsitelty: kunnanhallitus ei ole antanut vastinetta asiaan.

- Asiahallintajärjestelmään on tehty päivityksiä ja siirrytty uuteen kantaan, jolloin vanhassa kannassa olevia aloitteita ei välttämättä saada enää näkyviin.

Kunnan maapoliittinen ohjelma jäi kunnanhallituksessa pöydälle 4.2.2019, hyvän hallintotavan mukaisesti pöydälle tulevat asiat tulisi valmistella pikaisesti uudelleen käsiteltäviksi, mikä on asian tilanne?

- Kaustisen kunnan maapoliittinen ohjelma päivitetään alkuvuonna 2026.