

Varhaiskasvatuksen sosionomi, täyttölupapyyntö

SIVLTK 05.02.2025 § 12
72/01.01.01/2025

Valmistelija

Sivistysjohtaja Minerva Rannila puh. 050 4436 877,
minerva.rannila@kaustinen.fi

Varhaiskasvatuslaissa on määritelty varhaiskasvatuksen henkilöstörakenteesta, joka tulee voimaan vuoteen 2030 mennessä.

Varhaiskasvatuslain 35 §:n mukaan päiväkodissa tulee kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä olla varhaiskasvatuksessa olevien lasten määrään, heidän ikäänsä ja varhaiskasvatuksessa päivittäin viettämäänsä aikaan suhteutettuna riittävä määrä henkilöitä, joilla on tässä laissa säädetty varhaiskasvatuksen opettajan, sosionomin tai lastenhoitajan ammatillinen kelpoisuus.

Valtioneuvoston asetus 1 § varhaiskasvatuksesta tarkoittaa päiväkodin henkilöstön mitoitus seuraavasti: Päiväkodissa tulee kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä olla vähintään yksi henkilö, jolla on varhaiskasvatuslaissa (540/2018) 26-28 §:ssä säädetty ammatillinen kelpoisuus, enintään seitsemää enemmän kuin viisi tuntia päivässä varhaiskasvatuksessa olevaa kolme vuotta täyttänyttä lasta kohden. Enintään neljää alle kolmivuotiaasta lasta kohden tulee päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä olla vähintään yksi henkilö, jolla on edellä tarkoitettu ammatillinen kelpoisuus.

Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviin on vähintään sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyvät varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet vähintään 60 opintopisteen laajuiset opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai sosionomin tutkinto, jota on täydennetty mainituilla opinnoilla.

Talousarviossa 2025 on palkkavaraus tehtävään.

Kaustisen kunnan hallintosäännön 40 §:n mukaan viran, virkasuhteisen tai toimen julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan tai toimeen. Kunnanhallitus voi pidättää itsellään oikeuden päättää kunnan viran tai toimen auki julistamisesta (täyttölupamenettely). Vakituiset virat ja toimet julistetaan avoimeen hakuun. Määräaikaiset virat ja toimet julistetaan avoimeen hakuun aina kun määräaikaisen tehtävän aloittamisajankohta ja kesto huomioiden on mahdollista.

Lisäksi kunnanhallituksen hyväksymän talousarvion täytäntöönpano-ohjeen kohdan 3.1. mukaan lautakunnat ja toimialajohtajat vastaavat henkilöstömäärärahojen riittävyydestä. Talousarviovuonna avoimeksi tulevia virkoja ja toimia ei saa täyttää ennen kuin on perusteellisesti selvitetty, voidaanko tehtävä hoitaa sisäisin siirtein, tehtävien uudelleenjärjestelyin tai muulla tavalla täyttämättä virkaa tai tointa. Mikäli avointa, jo olemassa olevaa tehtävää ei voida sisäisesti täyttää, palvelussuhde julistetaan haettavaksi (ks. menettely hallintosääntö 40 §). Kun kyse on ylimääräisestä henkilöstömäärästä ja henkilöstökustannuksia kasvattavasta rekrytoinnista, tulee sille hakea täyttölupa kunnanhallitukselta.

Esittelijä	Sivistysjohtaja Minerva Rannila
Esitys	Sivistyslautakunta päättää anoa kunnanhallitukselta täyttölupaa varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävään 1.9.2025 alkaen. Työaika tehtävissä on 100 %, palkkaus KVTES.
Päätös	Sivistyslautakunta toteaa, että tarkentuneen ohjeistuksen vuoksi asiassa ei tarvita erillistä täyttölupaa.
