

**Kunnanhallituksen vastine tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodesta 2022**

Huomio	Selvitys
s. 8 Henkilöstön ammatilliseen täydennyskoulutukseen pääsy.	<p>Ammatillinen täydennyskoulutus on toimialojen itsenäisesti suunnittelemaa ja budjetoimaa. Yhteistä suunnittelua edustaa vuosittainen koulutussuunnitelma, jonka suunnitelmallisuuden tasoa esim. yhteisen vuosittaisen tavoitteen osalta on mahdollista lisätä.</p> <p>Koulutussuunnitelman kokoavat toimialajohtajat ja se käsitellään yt-menettelyssä henkilöstön edustajien kanssa.</p> <p>Työntantaja hankkii henkilöstölleen koulutusta harkintansa mukaan eri osaamistarpeita täyttäen, varattujen määrärahojen puitteissa. Henkilöstö voi vaikuttaa tekemällä ehdotuksia hankittavasta koulutuksesta. Koulutusta on joissakin aiheissa saatavilla myös edullisesti eri viranomaisten järjestämänä etäkoulutuksena (esim Kaustisen seutukunnan digihanke, avi, Kuntatyönantajat, Kuntien eläkevakuutus Keva).</p>
s. 14 Henkilöstön suuri vaihtuvuus henkilöriskinä. s. 18 Lomat ja poissaolot eivät vaaranna kriittisten toimintojen toteutumista s. 19 Henkilöstön hyvinvointi	<p>Henkilöstön runsas vaihtuvuus on työnantajalle riski ja osittain myös kustannus. Työ veto- ja pitovoimatekijöiden parantamiseksi jatkuu, esim. valmisteilla talousarvioesitys työpaikkaetuksien uudistamiseksi henkilöstön kanssa yhteistyössä valmistellen. Vuoden järjestelyerä palkkaepäkohtien korjaamiseksi laadittiin 3 neuvottelukerran yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa.</p> <p>Työterveyshuollosta on tilattu kohdennettuja palveluja. Varhaiskasvatuksen henkilöstömäärää lisättiin hankkeella ja ammattialalle hankittiin työnohjausta ryhmälle ja yksilökäyntinä. Rekrytointia tehdään osin anonyymia rekrytointia käyttäen.</p> <p>Hyvä työpaikkakokemus syntyy sekä työnantajan että henkilöstön vastuulle ottamien seikkojen toteuttamisesta. Useimmat henkilöstön toivomista henkilöstöpalveluista edellyttävät sille varattavaa johdon ja esihenkilöstön työaikaa ja määrärahaa.</p> <p>Särkymävara sairastumisen ja loma-ajan yhtäaikaisessa tilanteessa on vähäinen. Useat ammattitehtävät ovat vain muutaman työntekijän varassa.</p>
s. 14 Hyvinvointialueelle siirtyvä omaisuus, sopimukset, vastuut ja henkilöstö	<p>Yhteenveto 7.3.2023 § 44 sen hetkinen tilanne sekä johtoryhmälle annettu valtuutus täydentää hyvinvointialueelle toimitettavia tietoja.</p> <p>Henkilöstön liikkeenluovutuksesta yt-menettely käyty, henkilöstön siirtosopimus käsitelty kh 21.11.2022 § 177</p>
s. 14 Avustusanomus, avustuksen käyttökohde	<p>Hakijan edustaja esitteli hanketta kunnanhallitukselle ennen avustushakemuksen käsittelyä 20.12.2021. Kunnanhallitus valmistelee jatkossa yhdenmukaiset ohjeet avustusten hakemiseen ja tarvittaviin liitteisiin.</p>

s. 15 Laskujen hyväksyjänä käytetty henkilön tehtävänimikettä että henkilön nimeä.	Pääsääntöisesti työtehtävät kohdennetaan johonkin virkaksi tai työnimikkeeseen, ei henkilöön. Tässä tilanteessa oli tarpeen erottaa laskuja hyväksyvä palkkasihteeri kunnan toisesta palkkasihteeristä, jolla tätä tehtävää ja oikeutta ei ole.
s. 15 Tilinpäätös 2021 hyväksyttiin oikeudella tehdä välttämättömät Korpelan Voimaa koskevat muutokset niitä tarkemmin yksilöimättä.	Kyseessä oli sähkömarkkinoista ennakoitava Korpelan Voiman tappio.
s. 15 Toimittajan valinta sähköisen arkiston hankinnassa	Sähköisen arkistointijärjestelmän hankintaa on yhteisesti valmisteltu Kaustisen seutukunnan digityöryhmässä. Seutukunta on tilannut asiasta kiinnostuneille kunnille neljän eri järjestelmävaihtoehdon esittelyn. Valinnan perusteluiksi on kerrottu kunnassa jo käytössä olevan asianhallintajärjestelmän lisäosan tilaaminen, jolloin erillisiä rajapintoja muusta tietojärjestelmästä Dynastyyn ei tarvitse rakentaa. Samalla voidaan hyödyntää olemassa olevaa toiminnanohjaussuunnitelmaa, josta asiakirjat saavat säilytysajat. Valitun tuotteen ominaisuudet arvioitiin sopivimmiksi.
s. 16 Nuorisovaltuuston valinnan pöydälle jättäminen	Kh on 31.10.2023 § 161 jättänyt nuorisovaltuuston valinnan lisäselvityksiä varten. Kunnanhallitus on jatkanut asian käsittelyä 7.11.2023 § 168 kun oli tarkistettu joidenkin ehdokkaiden oikea vuosiluokka. Kunnanhallitus on tuolloin kehottanut nimeämään ammattikoulun edustajaksi henkilön, joka on joko Kaustisen kunnan asukas tai opiskelee Kaustisen kunnan alueella sijaitsevassa oppilaitoksessa.
s. 16 ja 17 Konserniyhtiöiden ohjaus, tavoitteiden asetanta ja tiedonkulku	Konsernijohtamista kehitetään ja omistajaohjausta lisätään. Konserniohjeet uusitaan ja kunnan omistuksia tarkastellaan kriittisesti.
s. 16 Maapoliittisen ohjelman laatiminen	Maankäytön tavoitteet tarkistetaan kuntastrategiatyön yhteydessä.
s. 17 Kuntastrategian laatiminen	Kuntastrategian tietopohjan rakentaminen: Terveiden ja hyvinvoinnin edistämistä käsittelevä valtuustoseminaari 4.5., kuntastrategiaseminaari valtuustolle, henkilöstön edustajille ja kunnan toimijoiden edustajille 20.6., henkilöstökysely syyskuu 2023, kyläkerrokset sekä kuntalaisilta syys-lokakuu 2023.
s. 18 Tilinpäätösasiakirjan lyhentäminen	Kunnanhallitus on 2021 alkaen kehottanut toimimaan näin. Esityksen laajuuden taustalla on hallintokuntien halu esitellä päättäjille kattavasti henkilöstön vuoden aikana tekemiä toimenpiteitä.