

## Johtajasopimus

Tällä sopimuksella Kaustisen kunta ja kunnanjohtaja Minna Nikander sopivat kuntalain 42 § tarkoittamalla tavalla kunnan johtamisen edellytyksistä ja kunnanjohtajan palvelussuhteen ehtoista. Osapuolet toteavat Minna Nikanderin tulleen valituksi Kaustisen kunnanjohtajan 7 vuoden määräaikaiseen virkaan 1.9.2023-31.8.2030. Hän on aloittanut kunnanjohtajan viransijaisena 2.5.2023 (kh 27.3.2023 § 52). Virkasuhteessa noudatettava 6 kuukauden koeaika alkaa 2.5. ja päättyy 1.11.2023.

### 1. Kunnanjohtajan tehtävät

Kuntalain 38 § mukaan kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta. Kunnanjohtajan työn painopisteet ovat kulloinkin voimassa olevan kuntastrategian mukaiset.

Kunnanjohtajan keskeisimmät tehtävät ovat

- kunnan elinvoimaisuuden edistäminen
- kuntatalous
- kunnan edunvalvonta
- kunnan organisaation ja henkilöstön johtaminen

### 2. Kunnanjohtajan työn edellytykset

Kunnanjohtajan toimivallasta säädetään kuntalaissa, kunnan hallintosäännössä ja kunnan muissa päätöksissä.

Kunnan toiminta perustuu kunnanjohtajan ja luottamushenkilöstön avoimeen ja rakentavaan keskusteluun. Sopimuskumppanit sitoutuvat kummatkin osaltaan edistämään hyvää keskusteluilmapiiriä. Kunnanhallitus ja sen puheenjohtaja, valtuuston puheenjohtaja sekä kunnanjohtaja huolehtivat siitä, että tehtävänjakoa poliittisten prosessien ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan. Kunnanjohtaja on velvollinen pitämään kunnanhallituksen ajan tasalla sen päätösvaltaan kuuluvissa tai muutoin kunnan kannalta merkittävässä asioissa. Kunnanjohtaja vastaa kuntakonsernin ohjaamisesta kuntalain puitteissa.

Kunnanjohtajalla on oikeus ja velvollisuus pitää osaamistaan ja ammattitaitoaan yllä osallistumalla ammatilliseen täydennyskoulutukseen ja viran hoidon kannalta olennaisiin verkostotapahtumiin tai muihin tilaisuuksiin. Kunnanjohtaja sopii osallistumisestaan kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa. Tavanomaisesta poikkeavasta ja laajemmasta jatko- ja täydennyskoulutuksesta päättää kunnanhallitus.

Kunnanjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja ja valtuuston puheenjohtaja käyvät vuosittain tammikuun loppuun mennessä kunnanjohtajan kehityskeskustelun, jossa arvioidaan tavoitteiden toteutumista. Kunnanjohtajan palkkauksen taso arvioidaan kehityskeskusteluissa. Kunnanjohtajan palkkauksesta päättää kunnanhallitus.

### 3. Palvelussuhteen ehdot

Kunnanjohtajan kokonaispalkka on 7000 euroa kuukaudessa. Kokonaispalkka sisältää kunnanjohtajan viran tehtäväkohtaisen palkan, työkokemuksellisen ja mahdollisen henkilökohtaisen lisän. Palkkaus muuttuu kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES:n) yleiskorotusten mukaisesti. Kunnanjohtajalla on käytössään puhelinetu. Palkka maksetaan kuukauden viimeinen päivä. Kunnanjohtaja on oikeutettu kunnan palkkiosäännön mukaisiin kokouspalkkioihin sekä KVTES:n mukaisiin korvauksiin.

Kunnanjohtajaan ei sovelleta työaikalainsäädännön määräyksiä eikä määräyksiä ylityöstä ja sen korvaamisesta. Työnantaja tukee kunnanjohtajan työviihtyvyyttä tarjoamalla mahdollisuuden

kunnanvirastolla käytössä olevan työajanseurannan käyttämiseen ja mahdollisen saldokertymän käyttämisen palkallisen vapaan pitämiseksi. Tämän edun saamiseksi kunnanjohtaja sitoutuu ilmoittamaan päivittäisen työskentelynsä ajan kunnanvirastolla käytössä olevaan työajanseurantajärjestelmään leimaamalla työpäivänsä ja lounastuntinsa alkamisen ja päättymisen. Saldokertymä syntyy, kun kunnanjohtajan viikkotyöaika ylittää 36,25 h. Kunnanjohtaja voi kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa sopien pitää palkallista vapaata mahdollista saldokertymää käyttäen poissaolotunnit siitä vähentäen. Saldokertymän käyttö ei saa aiheuttaa haittaa kunnanjohtajan viranhoidolle. Saldokertymää ei synny tilaisuudesta, joka korvataan kokouspalkkiolla. Kunnanjohtaja on velvollinen huolehtimaan työaikaleimausten ajantasaisuudesta pyytämällä esimerkiksi virheellisen leimauksen korjaamista. Virkasuhteen päättyessä mahdollista saldokertymää ei korvata, vaan mahdollinen saldokertymä tulee käyttää virkasuhteen aikana siitä etukäteen kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa sopien esim. puolen vuoden sisällä saldokertymän syntymisestä.

4. Kunnanjohtajan ja hallituksen puheenjohtajan välinen työnjako  
Kunnanjohtaja johtaa kunnan operatiivista toimintaa ja vastaa työstään kunnanhallitukselle. Kunnanjohtajan hallinnollisena esihenkilönä toimii kunnanhallituksen puheenjohtaja.
5. Menettelytavat ristiriitatilanteissa ja erokorvaus.  
Ristiriitatilanteet yritetään ensisijaisesti selvittää avoimella keskustelulla. Mikäli kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä toteavat, ettei kunnanjohtaja nauti poliittisen johdon luottamusta, kunnanjohtaja sitoutuu irtisanoutumaan 6 kuukauden palkkaa vastaavaa erokorvausta vastaan. Erokorvaus sisältää irtisanomisajan palkan.
6. Voimaantulo  
Tämä sopimus tulee voimaan, kun kunnanhallitus on hyväksynyt sopimuksen ja vs. kunnanjohtaja Minna Nikander ja kunnan puolesta kunnanhallituksen puheenjohtaja ja hallintojohtaja ovat sen allekirjoittaneet.