

Henkilöstökertomus 2022



Kunnanhallitus 27.3.2023 §

Valtuusto xx.6.2023 §

Kuntastrategian tavoitteena on olla luotettava työnantaja, jonka organisaatiossa ja päätöksenteossa vallitsee hyvä ilmapiiri. Kunnan kaikessa toiminnassa noudatetaan kestävän kehityksen periaatteita sekä avoimuutta. Tätä edistämme esimiestyön, koulutuksen ja osaamisen kehittämällä. Olemme houkutteleva työnantaja ja meillä on hyvinvoiva, osaava ja sitoutunut henkilöstö.

Henkilöstöön liittyvät tunnusluvut ovat osa tilinpäätöstietojen kokoamista, ja ne julkaistaan jatkossa tilinpäätöskirjasta erillisenä asiakirjana Kunta- ja hyvinvointityönantajan suositusta hyödyntäen. Suosituksessa kunta-alan yhteisesti seurattaviksi sovitut tunnusluvut ovat henkilötyövuosi, henkilön ikärakenne, vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus, sairauspoissaolot ja henkilöstön osaamisen kehittäminen / koulutuspäivät.

Vuoden 2022 toiminnassa erityistä huomiota saivat henkilöstön työkykyä ja työssävihtymistä parantavat kohdennetut toimet sivistyspalveluissa sekä henkilöstön toiveesta tyky-tilaisuuksien juurruttaminen jokavuotiseksi tapahtumaksi jokaisessa työyksikössä.

Sairauspoissaolot kasvoivat 25,7 %. Sairauspoissaoloja oli 23,4 pv/henkilö. Tarkasteluvuotta edeltävänä vuonna sairauspoissaoloja oli 20,4 kalenteripäivää. Henkilöstöstä 92 % sairasti vuoden 2022 aikana.

Sairauspoissaoloista 935 kalenteripäivää on työterveyshuollon toteamia koronasta johtuvia poissaoloja. Ilman koronapoissaoloja sairauspoissaolojen määrä olisi 5997 kalenteripäivää, 22,5 päivää henkilötyövuotta kohden. Vuonna 2021 poissaolot per htv olivat 21.

1. Henkilöstömäärä 31.12.

Toimiala	2018	2019	2020	2021	2022	Vak	Ma	Naisia vak	Miehiä vak
Hallinto	80	72	67	67	78	61	17	29	32
... josta lomituksessa	61	57	52	53	68	53	15	24	29
Sivistyspalvelut	144	151	149	167	185	116	69	103	13
Tekniset palvelut	33	35	36	37	33	27	6	17	10
Yhteensä	257	258	252	271	296	204	92	149	55

Henkilötyövuodet toimialoittain

Tekninen	Sivistys	Hallinto	Lomitus	Yhteensä
33,93	165,95	13,94	52,56	266,38

2. Henkilöstön ikäjakauma 31.12.

Sukupuoli	-30	30-39	40-49	50-59	60-64	65-	Ka	Lkm
Naiset	27	55	63	50	19	1	44,00	215
Miehet	15	18	26	17	4	1	42,00	81
Kaikki	42	73	89	67	23	2	43,00	296

Vuonna 2021 henkilöstön keski-ikä oli 45,27 vuotta

3. Henkilöstön vaihtuvuus

Alkaneet ja päättyneet palvelussuhteet 2021 ja 2022	2021	2021 prosenttiosuus vakituisista palvelussuhteista	2022	2022 prosenttiosuus vakituisista palvelussuhteista
Uusia palvelussuhteita	7	3,3 %	15	7,4 %
Päättyneitä palvelussuhteita (liikkeenluovutus)			54	26,5 %
Päättyneitä palvelussuhteita (eläkkeelle siirtyminen)	6	2,8 %	4	2,0 %
Päättyneitä palvelussuhteita (eronnut)	11	5,2 %	15	7,4 %

4. Osaamisen kehittäminen

Ammatilliseen täydennyskoulutukseen osallistuminen

	Koko henkilöstö	Vakinainen henkilöstö	Tunteja per koko henkilöstö 31.12	Tunteja per vakinainen henkilöstö 31.12
Tunteja	1993,91	1871,91	6,74	9,18

5. Sairauspoissaolot

	2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022	
	pv	pv /htv	pv	pv /htv	pv	pv /htv	pv	pv /htv	pv	pv /htv	pv	pv /htv	pv	pv/htv
Hallinto- ja kehittämispalvelut													2121	
	2 774	33	2 500	30	1 887	24	2 189	30	2 089	30	2 066	30		
<i>Hallinto</i>	348	22	723	52	245	13	207	15	31	2	58	4	71	5,1
<i>Lomituspalvelut</i>	2 426	37	1 777	27	1 642	27	1 982	33	2 058	36	2 008	36	2050	39,0
Tekniset palvelut	604	18	396	12	385	12	530	15	275	9	520	14	446	13,1
Sivistyspalvelut	2 050	14	1861	13	1 511	10	1 927	14	2077	18	2 928	19	4365	26,3
YHTEENSÄ	5 428	21	4 757	18	3783	15	4 646	19	4 441	21	5 514	21	6932	26